



Eindbod VNV voor een nieuwe cao voor de vleeswarenindustrie

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 15 maanden, van 1 maart 2026 tot 1 juni 2027.

Loon

De feitelijke lonen en de cao-boekjes worden gedurende de looptijd met in totaal 3,6% verhoogd. De verhoging vindt plaats in twee stappen: 3,0% per 1 maart 2026 en 0,6% per 1 januari 2027.

Reiskosten

Ter tegemoetkoming in de gestegen benzinekosten ontvangen werknemers die op grond van de cao recht hebben op een reiskostenvergoeding uiterlijk 1 juli 2026 eenmalig een bruto-uitkering van € 100. Deze uitkering wordt uitsluitend verstrekt aan werknemers die op het moment van uitbetaling in dienst zijn.

Indien de overheid een tijdelijke (fiscale) regeling voor de reiskosten invoert wegens de toegenomen benzinekosten, zal deze gedurende de looptijd van die tijdelijke regeling en binnen de looptijd van de cao worden gevolgd.

RVU

Er komt vanaf 1 augustus 2026 een nieuwe Regeling Vervroegde Uittreding (RVU). Een medewerker komt in aanmerking voor deze regeling indien hij voldoet aan de volgende criteria:

- maximaal 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd; en
- minimaal 20 jaar werkzaam binnen de vleeswarenindustrie (door de medewerker zelf aan te tonen); en
- minimaal 10 jaar in dienst bij de huidige werkgever; en
 - de laatste 5 jaar structureel 50% van de werkdag werkzaam in een van de volgende zwaar werk functies:
 - medewerker/operator werkzaam in de productie, afdeling worstmakerij, rokerij/koken, braadlijn of zouterij;
 - medewerker/operator slicing;
 - medewerker/operator inpak;
 - medewerker schoonmaakploeg op productieafdelingen * (*in de hierboven genoemde productieafdelingen en slicing*);
 - medewerker logistiek en expeditie (in- en uitgaan van grondstoffen en producten), voor zover daadwerkelijk producten fysiek worden versleept.
 - deze functie als zodanig ook onafhankelijk als "zwaar" is bestempeld door SPDI en TNO, of
 - tenminste 45 dienstjaren werkzaam in de vleeswarenproductie, of
 - de laatste vijfjaar structureel werkzaam in ploegendienst.



Nadere voorwaarden:

- Een deelnemer mag tijdens de RVU regeling niet werkzaam zijn (noch als werknemer, noch als zelfstandige) in een bedrijf dat vleeswaren produceert of aanverwante sector, zoals de Slagers, Vleessector, Pluimvee of Gemaksvoedingindustrie (vergelijkbaar productieproces en omgeving).
- Geen jaarlijkse indexatie.

Aanvulling RVU voor knellende situaties

Vanaf 1 januari 2026 mogen werkgevers in knellende situaties naast het reguliere RVU-drempelbedrag een extra aanvulling van maximaal €300,- bruto per maand uitkeren zonder RVU-heffing. Wij stellen de volgende aanvulling voor:

Loonschaal bij uitdienstreden	Aanvulling
B	€ 300,- per maand
C of D	€ 150,- per maand
E of F	€ 100,- per maand

Werkgevers met deelnemers aan deze RVU-regeling ontvangen een subsidie vanuit het Fonds Collectieve Belangen van de Vleeswarenindustrie ter financiering van de extra aanvulling. Daartoe wordt een extra heffing opgelegd van maximaal 0,1% over de loonsom waarover de werkgever premie is verschuldigd in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen. De opbrengst van deze extra heffing wordt geormerkt en uitsluitend aangewend voor deze subsidie. De subsidie wordt jaarlijks aan het einde van het kalenderjaar uitgekeerd. Indien het fonds in een jaar onvoldoende middelen bevat, wordt de beschikbare subsidie naar rato evenredig onder de genoemde werkgevers verdeeld.

Duurzame arbeidsrelaties

De periode waarna een uitzendkracht die onafgebroken bij dezelfde werkgever heeft gewerkt een arbeidsovereenkomst bij het bedrijf krijgt aangeboden, wordt verkort van 24 maanden naar 18 maanden. Uiterlijk na 15 maanden ontvangt de flexkracht daartoe een schriftelijk voorstel.

Aanloopschaal

De periode waarin medewerkers maximaal ingeschaald kunnen zijn in de aanloopschaal zoals genoemd in artikel 13 lid2 onder 1 en 2, wordt ingekort van 9 maanden naar 6 maanden. Ter verduidelijking wordt in bijlage II expliciet opgenomen dat een werknemer die is ingedeeld in de aanloopschaal en een functie uitoefent met een hogere indeling, bovenop de aanloopschaal recht heeft op een functiegroep toeslag.

Diplomatoeslag

De bedragen in artikel 19 worden verhoogd naar €500,- voor de diplomatoeslag/behalen van het certificaat en €500,- voor het met goed gevolg afsluiten van de leerovereenkomst. Tevens wordt de scope vergroot t/m MBO 4.



Mantelzorg

Het SER-advies 'Mantelzorg en werk in een zorgzame samenleving' geeft het belang aan van een integrale aanpak van overheid, sociale partners, werkgevers en werknemers om het groeiende aantal mantelzorgers gericht te helpen. Op de werkvloer wordt daarbij met name creativiteit gevraagd van werkgevers en werknemers in het bieden van tijd aan de mantelzorger. Wij stellen voor om in de looptijd van deze cao een onderzoek te laten doen naar de ervaringen van mantelzorgers in de Vleeswarenindustrie in relatie tot het werk.

Voorstel uitvoering eerdere afspraak modernisering cao-boekje

Wij stellen voor om uitvoering te geven aan deze eerder gemaakte afspraak en de werkzaamheden van de werkgroep daadwerkelijk te starten gedurende de looptijd van deze cao. Daarbij wordt gebruikgemaakt van de ondersteuning van Bureau Taal voor het herschrijven van de cao-tekst in begrijpelijke taal.