

WERKEN IN DE SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK IS ZWAAR WERK

De afgelopen weken kon je je mening geven over zwaar werk, ouderenregelingen en pensioen in de sector Transport en Logistiek. Dit was de derde en laatste inhoudelijke enquête om te bepalen wat er in de nieuwe cao moet komen. Belangrijkste uitkomst van de enquête: werken in de Transport en Logistiek is zwaar werk!

In totaal hebben 781 mensen hun mening gegeven. Het overgrote merendeel is werkzaam als chauffeur nationaal of chauffeur internationaal. Ook zijn de meeste mensen lid van de FNV.

40% geeft aan te verwachten het werk niet vol te kunnen houden tot de pensioengerechtigde leeftijd. 67% van de collega's die de enquête heeft ingevuld denkt echter dat het werk wél vol te houden zou zijn tot het pensioen als er betere ouderenregelingen zouden zijn. Daarnaast geeft maar liefst 84% van de collega's die de vragenlijst heeft ingevuld aan dat zij graag eerder met pensioen zouden



gaan. Het werken in de Transport en Logistiek is zwaar vanwege de lange dagen, vele uren en de fysieke omstandigheden. Een paar reacties:

- 'Steeds meer sjouwerk (klantenbinding) en door postkoetssysteem vaker laden lossen en vooral afbinden sloop je'
- 'Fysiek zwaar, lange dagen'
- 'De onregelmatigheid, ploegen-dienst. Teveel uren maken'

Een generatiepact afspreken waarbij men minder kan gaan werken, iets van loon inlevert maar waarbij de

pensioenopbouw volledig blijft doorlopen (bv de 60-80-100 of 80-90-100 regeling) is erg populair. Daarnaast zijn ook andere afspraken van belang. In volgorde van de deelnemers aan deze enquête:

- Nieuwe vroegpensioenregeling
- Alle looncomponenten mee laten tellen voor pensioenopbouw
- Geen nachtdiensten en/of weekendwerk voor oudere werknemers
- Afspraken gericht op verbeteren indexatieperspectief pensioenfonds
- Afspraken gericht op duurzame inzetbaarheid

5 OKTOBER - DAG VAN DE CAO

DE BASIS MOET ÉCHT BETER

Een betere basis begint bij jezelf! De onderhandelingen voor jullie nieuwe cao gaan écht alleen mooie resultaten opleveren als de onderhandelaar kan laten zien dat jullie er klaar voor staan.

Zonder jullie eigen inzet om de onderhandelaars te steunen, valt er weinig te eisen. Kom dus ook op 5 oktober naar de Dag van de Cao in Nieuwegein en laat de werkgevers alvast weten dat het voor jullie tijd is voor een betere basis. Lid of geen lid, je bent van harte welkom. Neem ook vooral je collega's mee en laat je horen en zien! Geef je op via transport@fnv.nl

WAT? Dag van de Cao
WANNEER? Zaterdag 5 oktober 2019, 10:00-15:00 uur
WAAR? 't Veerhuis, Nijenmonde 4, 3434 ZA Nieuwegein

KIJK VOOR MEER INFO
OP fnv.nl/cao-tln
OF SCAN DE QR-CODE



SAMEN OP WEG NAAR EEN BETERE CAO

VOEL JIJ JE GEWAARDEERD DOOR JE WERKGEVER, JE OPDRACHTGEVER, JE MEDEWEGGEBRUIKERS?

We spreken vaak chauffeurs en dan gaat het uiteraard over het werk. Als we vragen hoe zij het werk ervaren dan is het antwoord vrijwel altijd hetzelfde: 'het is een prachtig, machtig mooi vak. Toch zou ik, als ik nu opnieuw moest kiezen een andere baan zoeken'.

Natuurlijk gaat het dan over de lonen en over de onmogelijkheid werk en privé goed te combineren, omdat je altijd klaar moet staan. Maar belangrijker nog: het gebrek aan respect voor de vrachtwagenchauffeur. En dat lijkt van kwaad tot erger te worden.

Op de weg ben jij degene die de ongelukken maakt en de files veroorzaakt. Bij de klant krijg jij de schuld omdat je te laat bent. Je werkgever schrappt uren of weigert je vrij te geven als je vakantie vraagt. Soms gaat het om hele kleine dingen, die je het gevoel geven respectloos behandeld te worden: je mag niet op het gewone toilet, je wordt verwezen naar een Dixi die al weken niet is schoongemaakt is - de stront loopt langs de pot en zit op de muur en toilet papier ontbreekt. Je mag niet in de gewone kantine, maar moet in een apart hok voor chauffeurs, met krakemikkige tafels en stoelen en vieze koffie. Natuurlijk sta je op de verkeerde plek om te laden en te lossen. Een airco is te duur, dus val je bijna van je stokje als het 33 graden is. Rusten op een beveiligde, betaalde parkeerplaats is uit den boze.

Er zijn ook goede voorbeelden. De opdrachtgever die je bij warm weer flesjes water mee geeft of blikjes frisdrank. Een groot supermarktconcern waar je al jaren voor rijdt, geeft je hetzelfde kerstpakket als zijn eigen werknemers. De accountmanager die de klanten belt bij heel warm weer om aan te geven dat de leveringen later aankomen, omdat er twee keer meer besteld is dan bij normaal weer. 'Heb je echt een probleem, bel mij, dan regel ik iets. En geef in ieder geval de chauffeur niet de schuld, want hij kan er niets aan doen'. Dezelfde accountmanager eiste van een klant dat die excuses aanbood aan een chauffeur die hij volstrekt onterecht uitgescholden had.

Te weinig orderpickers, een slechte planning, een piek in de afleveringen, een verouderd wagenpark. De chauffeur heeft het uiteindelijke contact met de klant en krijgt het op zijn dak als er iets verkeerd geladen is of als hij te laat komt. En de klant is koning. Die heeft altijd gelijk.

Voel jij je gewaardeerd? Verderop in deze krant lees je het verhaal van Jan Slotboom. We horen ook graag jullie



verhalen. Deel met ons wat jij zoal meemaakt in je werk. Wordt jij met respect behandeld of juist helemaal niet? Je reactie blijft uiteraard anoniem. Aan de hand van de reacties bepalen we wat we er verder mee gaan doen. Graag willen we de komende maanden namelijk extra aandacht besteden aan waardering voor jouw vakmanschap!

Willem Dijkhuizen,
1e onderhandelaar
FNV Transport & Logistiek

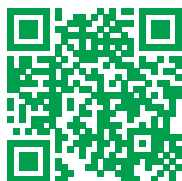
VERDER IN DEZE KRANT:

- ENQUÊTE RESULTATEN
- GEZOCHT: RESPECT EN WAARDERING
- COLUMN: HOE MOET DAT MET ONS MOOIE BEROEP?
- 5 OKTOBER, DAG VAN DE CAO: DE BASIS MOET ÉCHT BETER

GEZOCHT: RESPECT EN WAARDERING

De inhoudelijke enquêtes over loon, werkdruk en pensioen zijn door veel werknemers ingevuld. Wij willen jullie allereerst hartelijk danken hiervoor! De aankomende tijd zullen wij ons buigen over welke voorstellen het meest recht doen aan jullie wensen en behoeften.

Wat opvalt bij veel van de reacties die gegeven worden, zijn de woorden ‘respect & waardering’. Respect van werkgever, opdrachtgever en medeweggebruikers en waardering voor jullie vakmanschap. Hoewel een loonsverhoging of eerder stoppen met werken erg belangrijk zijn, blijkt dat alles samenhangt met deze 2 woorden. Wij zijn nu benieuwd naar wat de woorden respect en waardering precies voor jullie betekenen. We zijn op zoek naar goede en slechte verhalen, foto’s en filmpjes om duidelijk te kunnen laten zien dat respect en waardering voor jullie vakmanschap hoog bovenaan de verlanglijst staat.



Vertel jij ons jouw verhaal? Ga naar nl.surveymonkey.com/r/G9G98VF of scan de QR-code.

In de maand september gaan wij op pad met de actietruck om met jullie in gesprek te gaan. Zie je deze truck staan? Kom dan ook met ons praten over jouw cao!



WAT MOET ER IN ONZE CAO?

RESULTATEN ENQUÊTES OVER WERKDruk EN LOON

We vinden het belangrijk om te weten wat jij in de cao geregeld wilt hebben. De afgelopen weken hebben we aan jou en je collega’s gevraagd je mening te geven over werkdruk en overwerk in de sector. In dit bericht geven we je de resultaten van de enquête.

De enquête werkdruk en overwerk is door 1190 collega’s ingevuld. Het overgrote merendeel is werkzaam als chauffeur nationaal of chauffeur internationaal.

WERK IS MINDER LEUK GEWORDEN

Van de deelnemers geeft 90% aan van zijn of haar werk te houden. Wat opvalt is dat meer dan de helft aan geeft dat het werk de afgelopen jaren minder leuk is geworden. 63% van de deelnemers zou het werk op dit moment zelfs niet aan anderen aanbevelen.

RESULTATEN ENQUÊTE LOON EN VERGOEDINGEN

WERK WORDT ONVOLDOENDE BELOOND

In totaal hebben 874 mensen hebben meegedaan aan de enquête over beloning. Het overgrote merendeel is werkzaam als chauffeur nationaal of chauffeur internationaal. Ook zijn de meeste mensen lid van de FNV.

Ruim 66% geeft aan dat het salaris niet voldoende is om fatsoenlijk van rond te komen. Daarnaast vindt de meerderheid dat het werk niet eerlijk wordt beloond. Het basissalaris is te laag. Om rond te kunnen komen, draaien velen daarom uren. Een paar reacties: ‘Basis salaris gaat al op aan hypotheek en sociale lasten’. ‘Toeslagen en uren zijn nodig om rond te komen’. ‘Met 40 uur kan je niet eens je vaste lasten betalen’.

VEEL OVERWERK

Er wordt veel overgewerkt in de sector. In de enquête geeft 92% van de deelnemers aan dat er in hun bedrijf structureel wordt overgewerkt. Ook wordt er vaak ’s avonds of in het weekend gewerkt. Over het algemeen is er weinig invloed op het eigen rooster en de werktijden.

WERKDruk IS HOOG

De meesten van jullie geven aan werkdruk te ervaren. Dit legt zowel druk op de gezondheid als op het combineren van werk- en privéleven. Een van de reacties: ‘De klant kan tot steeds later bestellen waardoor de handel steeds later klaar is. Je rijdt dus langer door in de nacht’.

NIEUWE AFSPRAKEN IN DE CAO

‘Het salaris moet omhoog’. Dat is de reactie die we het vaakst voorbij zien komen. Maar er moeten natuurlijk ook andere afspraken komen op het gebied van loon en vergoedingen. We hebben de belangrijkste afspraken op een rij gezet:

- Verbeteren van de doordeweekse overwerkvergoeding.
- Bij verplichte scholing moeten ook de uren op zaterdag betaald worden.
- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer afspreken.
- Pauzestaffel aanpassen/afschaffen.

COLUMN

HOE MOET DAT MET ONS MOOIE BEROEP!?

Als jongen van een jaar of zes kreeg ik soms wat centen van mijn ouders om met de stadsbus (lijn 2) van het zuidwesten helemaal naar het noordoosten van Dordrecht en terug te kunnen reizen. Wat was ik onder de indruk van de verrichtingen die de buschauffeur uithaalde en van het gemak waarmee hij dat grote gevaarte door de vaak smalle straatjes manoeuvreerde. De voetgangers en fietsers maakten ruim baan en de enkele auto die hij tegenkwam, wachtte respectvol bij een versmalling om de chauffeur ongehinderd doorgang te verlenen.

Inmiddels ruim vijftig jaar verder is mijn respect voor die chauffeur alleen maar groter geworden. Door het alsmaar toenemende verkeersaanbod, de strakke ritplanning en niet te vergeten de hufterisering van onze maatschappij, is het voor mij een wonder dat er überhaupt nog mensen te vinden zijn die het beroep van chauffeur willen uitoefenen.

In 1979 koos ik bewust voor het vak van chauffeur in het goederenvervoer. In mijn ogen het mooiste beroep wat er was. Destijds was het normaal dat je op laad- en losadressen gastvrij ontvangen werd. Vaak werd dan onder het genot van een kopje koffie het laad- en losplan besproken, waarna in alle gemoedelijkheid de werkzaamheden werden verricht. Vandaag de dag meld ik me vaak aan bij een intercom, wordt er op afstand een slagboom of hek voor mij geopend en als ik geluk heb, vraagt een stem wat ik kom doen. Maar even vaak moet ik het na de slagboom zelf maar uitzoeken. Proberen toegang te krijgen tot gebouwen om informatie te verkrijgen, maar alles zit op slot. Vind ik dan eindelijk een persoon die één van de vier talen spreekt die ik versta, is



dat iemand van een buitenfirma die het ook niet weet. Kon ik vroeger, na mezelf in het zweet te hebben gewerkt, bij elk bedrijf douchen of me op z’n minst opfrissen aan een wasbak. Nu heb ik adressen (van bedrijven met een winst van 8 cijfers voor de komma) waar ik in een kunststof chemiepak moet werken. Zelfs al is de temperatuur boven de 25° C. en loopt het zweet in straaltjes van m’n rug, dan nog kan ik me daar niet douchen of opfrissen. En wie kent ze niet, die “Dixies” waar wij van onze klanten gebruik van mogen maken? De geur waarschuwt je op meters afstand dat beter niet te doen. Ik heb er ooit van één de deur geopend en me toen gevraagd hoe de laatste gebruiker zo hoog z’n ontlasting heeft kunnen achterlaten. Vond ik het vroeger heel normaal als ik vriendelijk geholpen werd, tegenwoordig valt het op en geef ik die personen een complimentje in de hoop dat het zo zal blijven. Mijn zoon stapt ook vaak in de stadsbus om zich te laten verplaatsen. Hij is inmiddels 26 jaar, maar hij peinst er

niet over zelf zijn rijbewijs te halen en heeft een heel ander beroep gekozen dan z’n vader. Hij heeft waarschijnlijk mijn boodschap goed begrepen. Dat deze ontwikkeling mij zorgen baart, moge duidelijk zijn. Als wij geen leuke verhalen meer over ons beroep kunnen vertellen, zullen steeds minder jongeren kiezen voor een baan in de T&L. Met als gevolg dat we onze toekomstige collega’s steeds moeilijker kunnen verstaan en dat zij waarschijnlijk ook geen bijdrage in onze pensioenvoorziening zullen leveren. In de cao zou daarom mijns inziens ook zaken geregeld moeten worden die betrekking hebben op respectvolle omgang met de chauffeur, zoals: fatsoenlijke sanitaire voorzieningen passend bij de aard van de werkzaamheden en het inperken van de vaak absurde eisen die klanten ons opleggen.

Jan Slotboom

Chauffeur