

Onderhandelingsresultaat

Op 25 september 2019 hebben Topigs Norsvin, De Unie en FNV een onderhandelingsresultaat bereikt over de inhoud van de nieuwe collectieve afspraken. De hoofdlijnen van het resultaat zijn als volgt:

Looptijd

De looptijd van de collectieve afspraken is 2 jaar, van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021.

loonontwikkeling

De salarisschalen en de salarissen worden gedurende de looptijd van de collectieve afspraken verhoogd:

- Per 1 oktober 2019 met 3%
- Per 1 oktober 2020 met 3%

De vloer van de vakantietoeslag wordt verhoogd met hetzelfde percentage als de salarisschalen.

Ouderenregeling

De ouderenregeling wordt aangepast:

- Per direct wordt de regeling opengesteld voor zowel fulltimers als parttimers. Voorwaarde voor parttimers is dat er een dienstverband van minimaal 0,5 FTE overblijft. Werknemer en leidinggevende maken gezamenlijk afspraken om de in- en uitvoering soepel te laten verlopen.
- Per 1 januari 2021 is deelname aan de regeling mogelijk vanaf 6 jaar voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.
- In 2024 wordt de ouderenregeling geëvalueerd.

Participatiewet

Voor werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimumloon (WML), maar die wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep van loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, wordt een aparte loonschaal naast het loongebouw opgenomen. Deze loonschaal start op 100% WML en eindigt op 120% WML. De betreffende werknemer groeit in 2 jaarlijkse stappen van 100% naar 120%.

Werkgever spant zich in om werk te bieden aan werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt in het kader van de Participatiewet. Het streven is om 2 garantiebanen te bieden.

Geboorteverlof

Met ingang van 1 januari 2019 is de wet WIEG in werking getreden: partners kunnen eenmaal het aantal werkuren per week opnemen. In 2020 komt daar nog aanvullend geboorteverlof bij. De wet WIEG wordt doorgevoerd in de cao.

Diversen

- Werkgever streeft ernaar om jaarlijks 10 stageplaatsen te vervullen.
- De viering van een 50 jarig jubileum zal worden toegevoegd aan de jubileumregeling, waarbij er één bruto maandsalaris zal worden uitgekeerd als gratificatie.
- De door de overheid gesubsidieerde loopbaanscan zal onder werktijd plaats kunnen vinden.
- De mogelijkheid tot het plannen van een financieel inzicht gesprek zal door de direct leidinggevende, tijdens de functioneringsgesprekken, extra onder de aandacht gebracht worden bij werknemers.
- De werkgevers bijdrageregeling wordt gedurende de looptijd van de collectieve afspraken gecontinueerd.
- Werkgever stelt een bijdrage van € 5000,- beschikbaar voor het FNV Internationaal Solidariteitsfonds.
- De tekstuele aanpassing van de cao wordt juridisch getoetst in samenwerking met AWWN en Actor. Allereerst moet echter vastgesteld worden of we een bedrijfs-cao of sector-cao hebben. Een separate afspraak hiervoor is gemaakt tussen werkgever, bonden, Actor en AWWN.

Vught, 25 september 2019

Topigs Norsvin

De Unie

FNV

Cor Van Hertrooij
CFO

Albert Meeuwissen
Bestuurder

Patrick Meerts
Bestuurder