Wynik negocjacji układu zbiorowego pracy MITT 2026-2027

W dniach 23 czerwca, 26 sierpnia, 5 października oraz 27 października 2026 r. pracodawcy z branży mody, wyposażenia wnętrz, dywanów i przemysłu tekstylnego (Modint) prowadzili rozmowy z FNV, CNV oraz De Unie na temat układu zbiorowego pracy MITT obowiązującego od listopada 2026 r. i na dalszy okres. Rozmowy te doprowadziły do następującego wyniku negocjacji:

Okres obowiązywania
Układ zbiorowy pracy będzie obowiązywał przez 12 miesięcy, od 1 listopada 2026 r. do 31 października 2027 r.

Rozwój wynagrodzeń
Rzeczywiste stawki godzinowe oraz tabele płac godzinowych zostaną od 1 stycznia 2027 r. podwyższone strukturalnie o 3,25%.

Zwrot kosztów dojazdu do pracy
Od 1 stycznia 2027 r. dodatek za dojazdy do pracy wzrośnie z 0,10 EUR do 0,15 EUR za kilometr. Do obowiązujących zasad zostanie dodana możliwość wyboru zwrotu kosztów na podstawie rzeczywistej liczby dni dojazdu do pracy. Pozostałe postanowienia pozostają bez zmian.

Ubezpieczenie SAVAMITT
Składka na ubezpieczenie WGA Hiaatverzekering, uregulowane w układzie zbiorowym SAVAMITT, zostanie w roku kalendarzowym 2027 obniżona z 0,25% do 0,05%. Ponadto od 1 stycznia 2027 r. zmieniona zostanie definicja wynagrodzenia, aby była zgodna z wynagrodzeniem stanowiącym podstawę do ubezpieczeń społecznych.

Program PAWW
Okres obowiązywania układu zbiorowego PAWW zostanie od 1 października 2027 r. przedłużony o maksymalny okres 5 lat.

Program RVU
18 października 2024 r. rząd, organizacje pracownicze oraz organizacje pracodawców zawarły krajowe porozumienie dotyczące przedłużenia funkcjonowania tzw. programu RVU (wcześniejsze zakończenie aktywności zawodowej). W porozumieniu tym uzgodniono szeroki pakiet działań, obejmujący między innymi wspólne działania na rzecz trwałej zdolności do pracy oraz trwałe, bardziej ukierunkowane zwolnienie podatkowe w ramach RVU, podlegające ocenie co trzy lata. Tymczasem zakończono również opracowanie nowego krajowego programu RVU, który obowiązuje od 1 stycznia 2026 r.

Aby zapewnić pracodawcom i pracownikom większą przejrzystość oraz wsparcie przy korzystaniu z programu RVU, do układu zbiorowego MITT zostanie wprowadzony program RVU dla osób wykonujących ciężką pracę. Program ten ma charakter dobrowolny zarówno dla pracownika, jak i pracodawcy. Również w przypadku tego programu centralną rolę odgrywa rozmowa pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. Program został dołączony jako załącznik do niniejszego wyniku negocjacji.

Okres obowiązywania układu zbiorowego MITT 2026-2027 zostanie wykorzystany do dalszego doprecyzowania definicji pracy ciężkiej.

Działania na rzecz zrównoważonej zdolności do pracy
Fundusz Społeczny MITT zostanie poproszony o dalszy rozwój projektu moi. (www.ikbenmoi.nl) do formy stałego programu ukierunkowanego na zrównoważoną zdolność do pracy. W nowym planie polityki oraz powiązanym planie działań szczególna uwaga w zakresie programu RVU zostanie poświęcona przedłużeniu funkcjonowania finansowego punktu wsparcia oraz działaniom prewencyjnym.

Priorytetami w zakresie zapobiegania absencji będą w szczególności:

- zdrowe i aktywne starzenie się oraz utrzymanie zdolności do pracy;
- lepiej zapobiegać niż leczyć;
- zdrowa i bezpieczna praca w produkcji.

W planie działań zostanie określony cel zwiększenia udziału pracowników. Strony układu zbiorowego rozważają między innymi przyznawanie pracownikom voucherów umożliwiających bezpłatne uczestnictwo w działaniach programu. Opracowana zostanie również ulotka dla nowych pracowników, zawierająca informacje o programie moi. oraz o zaangażowanych organizacjach związkowych.

Kompetencje w zakresie AI w sektorze MITT
Kompetencje w zakresie sztucznej inteligencji (AI) oznaczają, że pracownicy posiadają wystarczającą wiedzę podstawową i umiejętności, aby świadomie, krytycznie, bezpiecznie i odpowiedzialnie korzystać z AI. Obejmuje to między innymi znajomość możliwości i ograniczeń sztucznej inteligencji oraz umiejętność rozpoznawania związanych z nią ryzyk.

Organizacje powinny podejmować działania wspierające rozwój kompetencji pracowników w zakresie AI. Muszą również być w stanie wykazać, jakie odpowiednie działania zostały przez nie wdrożone.

Fundusz Społeczny MITT zostanie poproszony o wspólne wspieranie rozwoju kompetencji AI w sektorze MITT, na przykład poprzez stworzenie łatwo rozpoznawalnej strony internetowej poświęconej AI, kursów e-learningowych, list kontrolnych dla pracodawców, kart edukacyjnych dotyczących AI dla pracowników, poradników oraz przykładowych polityk organizacyjnych.

(Składka) Fundusz Społeczny MITT
Składka pracodawców zostanie przedłużona na maksymalny dopuszczalny okres, a jej wysokość pozostanie na poziomie 0,24% odpowiedniej sumy wynagrodzeń. Zgodnie z wolą partnerów społecznych postanowienie dotyczące składki pracodawców zostanie usunięte z układu zbiorowego MITT i w przyszłości uregulowane w odrębnym układzie zbiorowym dotyczącym funduszu.

Działalność związkowa
Artykuł 7.9 (płatny urlop na działalność związkową) zostanie zmodernizowany. Ponadto strony układu zbiorowego zawrą dodatkowe porozumienia mające na celu zapewnienie szerokiej reprezentacji sektora przy stole negocjacyjnym, w zarządach funduszy społecznych oraz w komisjach.

Składka związkowa
Obowiązująca regulacja dotycząca współpracy pracodawcy w zakresie podatkowego ułatwienia opłacania składek związkowych (art. 7 ust. 11 układu zbiorowego pracy MITT) zostanie utrzymana.

Składka na zbiorową reprezentację interesów
Składka na zbiorową reprezentację interesów / składka AWVN pozostanie indeksowana zgodnie ze wskaźnikiem CPI. Wskaźnik CPI jest obliczany na podstawie zmiany wartości na dzień 1 października poprzedniego roku kalendarzowego w porównaniu z rokiem wcześniejszym, przy minimalnym poziomie 0% i maksymalnym poziomie 5%.
Dla roku 2027 poziom indeksacji został ustalony na 3,4%.

Artykuł XX

Program wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej (RVU)

W okresie obowiązywania niniejszego układu zbiorowego pracy możesz, jeśli spełniasz określone warunki, wystąpić do swojego pracodawcy z wnioskiem o wcześniejsze zakończenie pracy w ramach programu RVU.

Warunki uczestnictwa

- Twoje stanowisko musi kwalifikować się jako stanowisko związane z „ciężką pracą", jeżeli:
    - pracujesz w systemie zmianowym obejmującym zmiany nocne;
    - pracujesz w systemie zmianowym z przesuniętymi godzinami pracy, obejmującymi pracę między godziną 6:00 a 7:00 oraz między 23:00 a 24:00;
    - wykonujesz dyżury pod telefonem obejmujące również zmiany nocne.
- Bezpośrednio przed datą rozpoczęcia korzystania z RVU musisz być zatrudniony przez co najmniej 10 lat na stanowisku kwalifikowanym jako „ciężka praca" u swojego pracodawcy (lub jego poprzedników prawnych).
- Bezpośrednio przed datą rozpoczęcia korzystania z RVU musisz przepracować co najmniej 20 lat w sektorze MITT, przy czym maksymalna przerwa w zatrudnieniu nie może przekroczyć 6 miesięcy.
- W okresie pobierania świadczenia RVU nie możesz wykonywać żadnej nowej pracy zarobkowej przynoszącej dochód.

Jeżeli spełniasz powyższe warunki, możesz wystąpić do swojego pracodawcy z wnioskiem o wcześniejsze zakończenie pracy maksymalnie na 2 lata przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego (AOW). Jeśli pracujesz w niepełnym wymiarze czasu pracy, maksymalny okres korzystania z RVU zostanie ustalony proporcjonalnie do Twojego wymiaru etatu. Wysokość świadczenia nigdy nie może przekroczyć Twojego pierwotnego wynagrodzenia za dany okres rozliczeniowy.

Przykład:
Pracujesz na 75% etatu. Oznacza to, że możesz zakończyć pracę wcześniej maksymalnie o 75% z 24 miesięcy, czyli o 18 miesięcy. Możesz również zakończyć pracę 24 miesiące wcześniej, ale wówczas otrzymasz 75% świadczenia RVU

Jeżeli Twój wymiar czasu pracy został zmieniony mniej niż 2 lata przed rozpoczęciem korzystania z RVU, dla celów stosowania tego programu uwzględniany będzie wymiar czasu pracy obowiązujący przed zmianą zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Jeżeli pracodawca zaakceptuje Twój wniosek, będzie wypłacał miesięczne świadczenie RVU od daty rozpoczęcia uczestnictwa w programie. Przystąpienie do RVU oznacza rozwiązanie stosunku pracy z pracodawcą. Miesięczne świadczenie RVU wynosi maksymalnie równowartość ustawowego limitu zwolnienia podatkowego RVU, z wyłączeniem dodatkowej ulgi podatkowej w wysokości 300 EUR brutto miesięcznie obowiązującej od 1 stycznia 2026 r. dla szczególnych sytuacji. Wysokość świadczenia będzie corocznie dostosowywana zgodnie z indeksacją tej kwoty bazowej.

W przypadku śmierci uczestnika w okresie korzystania z RVU, jego spadkobiercy lub osoby uprawnione otrzymają świadczenie RVU za miesiąc kalendarzowy, w którym nastąpił zgon, oraz za dwa kolejne miesiące kalendarzowe.

Jeżeli korzystasz ze świadczenia RVU i podejmiesz nową pracę, z której uzyskujesz dochód z pracy, prawo do świadczenia RVU wygasa.

Pracodawca może odmówić uwzględnienia Twojego wniosku. Jest jednak zobowiązany do udzielenia pisemnej, merytorycznej odpowiedzi w terminie trzech miesięcy.

Stanowiska kwalifikujące się (tymczasowo) jako „ciężka praca"
Z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez TNO, do programu RVU kwalifikują się następujące stanowiska:

- stanowiska w systemie zmianowym obejmującym zmiany nocne;
- stanowiska obejmujące dyżury pod telefonem połączone ze zmianami nocnymi.

W przypadku stanowisk obejmujących zmiany nocne pracownik wykonuje pracę lub pozostaje w gotowości do jej wykonywania pomiędzy godziną 00:00 a 06:00 rano.

W okresie obowiązywania niniejszego układu zbiorowego strony układu doprecyzują zakres wskazanych powyżej stanowisk. Ponadto zostanie przeprowadzone badanie, czy również inne stanowiska w sektorze MITT kwalifikują się jako „ciężka praca".

Stanowiska uznane przez partnerów społecznych za kwalifikujące się jako „ciężka praca" zostaną przekazane do weryfikacji przez Centrum Eksperckie ds. Ciężkiej Pracy TNO. Jeżeli dane stanowisko nie zostanie zatwierdzone jako stanowisko związane z „ciężką pracą", nie będzie ono dłużej kwalifikować się do programu RVU.

Rozdział 9 – Protokół
Program wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej (RVU)
Strony układu zbiorowego wprowadziły do niniejszego układu dobrowolny program wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej (RVU). Najbliższy okres zostanie wykorzystany do dalszej weryfikacji i doprecyzowania pojęcia „ciężkiej pracy". Uzgodnione rozwiązania będą oceniane w okresie obowiązywania układu, po czym zostanie podjęta decyzja o kontynuacji tych ustaleń oraz ewentualnym wprowadzeniu obowiązkowego programu.