

Wijzigingen cao voor het beroepsgoederenvervoer over de weg per 1 januari 2019 en/ of 1 januari 2020

Cao-artikel:	Wijziging:
Looptijd	Arbeidsvoorwaarden-cao van 1 januari 2020 tot 1 januari 2021
Artikel 6; Verplichtingen van de werkgever	Lid 4 is per 1 januari 2019 aangepast in: Bij elke loonbetaling (per 4 weken, per maand) is de werkgever verplicht aan de werknemer een specificatie te verstrekken. Deze specificatie dient tenminste de navolgende gegevens te bevatten: - naam werknemer; - periode waarover loon wordt betaald; - functieloon; - toeslagen; - overuren; - bruto loon; - inhoudingen; - netto loon; - verblijfkostenvergoeding; - vakantiedagen; - ATV dagen; - saldo tijd voor tijduren; - saldo Persoonlijk Keuze Budget; - de waarde van een vakantiedag overeenkomstig art. 67a lid 9a.
Artikel 9; Uitzendkrachten	Lid 2 is per 1 januari 2019 aangepast in: De werkgever is gehouden in overeenkomsten met de in Nederland en/of het buitenland gevestigde uitzendbureaus of payroll-bedrijven te bedingen dat de aan de werkgever ter beschikking gestelde arbeidskrachten de basisarbeidsvoorwaarden worden toegekend gelijk aan die van de werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de werkgever. Lid 3 is komen te vervallen per 1 januari 2019.
Artikel 14: Loon bij vorst en wateroverlast	Artikel 14 'Loon bij vorst en wateroverlast' is per 1 januari 2020 volledig vervangen door: Regeling onwerkbaar weer 1. De werkgever is vrijgesteld van de loondoorbetalingsplicht op basis van artikel 7:628 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek indien op de dag waarop een buitengewone natuurlijke omstandigheid zich voordoet voldaan wordt aan de in lid 3 genoemde voorwaarden. 2. Van buitengewone natuurlijke omstandigheden is sprake in geval van: a. vorst, ijzel of sneeuwval, indien deze omstandigheden zich voordoen in de periode van 1 november tot en met 31 maart; b. overvloedige regenval, indien het in het postcodegebied waarin de werknemer werkzaam is op een werkdag tussen 07.00 uur en 19.00 uur tenminste 300 minuten regent;

	c. andere buitengewone natuurlijke omstandigheden. Hieronder vallen bijvoorbeeld omstandigheden in verband met hoog water.
	3. Om van de vrijstelling als genoemd in lid 1 gebruik te kunnen maken dient te worden voldaan aan de hierna genoemde voorwaarden: a. Het niet verrichten van de overeengekomen arbeid is het gevolg van buitengewone natuurlijke omstandigheden als genoemd in lid 2; b. Het aantal wachtdagen, genoemd in lid 5, is verstreken; c. De betrokken werknemer maakt over de uren waarop niet kan worden gewerkt, aanspraak op een uitkering op grond van artikel 18 van de Werkloosheidswet; en d. De werkgever heeft overeenkomstig lid 6 melding gedaan aan het UWV van iedere dag waarop ten gevolge van buitengewone natuurlijke omstandigheden niet kan worden gewerkt.
	4. De vrijstelling op grond van lid 1 geldt niet voor zover een werknemer verlof heeft of vakantie geniet.
	5. Het aantal te verstrijken wachtdagen bedraagt bij: a. vorst, ijzel of sneeuwval: 2 werkdagen gelegen in de periode van 1 november tot en met 31 maart, waarop als gevolg van vorst, ijzel of sneeuwval niet gewerkt kan worden; b. overvloedige regenval: 19 werkdagen per kalenderjaar, waarop als gevolg van overvloedige regenval niet gewerkt kan worden; c. andere buitengewone natuurlijke omstandigheden: 2 werkdagen per kalenderjaar, waarop als gevolg van buitengewone natuurlijke omstandigheden, anders dan in verband met vorst, ijzel, sneeuwval of overvloedige regenval, niet gewerkt kan worden.
	6. a. Op elke dag waarop de overeengekomen arbeid ten gevolge van buitengewone natuurlijke omstandigheden niet kan worden verricht, meldt de werkgever aan het UWV per werknemer voor welk aantal arbeidsuren op welke werklocatie en voor welk tijdvak van de dag de arbeid niet kan worden verricht, alsmede de functie van de werknemer en de reden voor het niet kunnen verrichten van de arbeid. b. De werkgever doet de melding, bedoeld onder a, op de dag waarop deze betrekking heeft. De melding geldt voor de hele dag. Indien de melding betrekking heeft op een omstandigheid als bedoeld in lid 5, onderdeel a of c, wordt de melding vóór 10.00 uur in de ochtend ontvangen door het UWV. c. Bij de melding, bedoeld onder a, maakt de werkgever gebruik van het daartoe door het UWV beschikbaar gestelde formulier.
	7. Indien de werknemer, na afloop van de periode waarover de werkgever ingevolge het voorgaande verplicht is tot doorbetaling van het loon, aanspraak heeft op een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet, is de werkgever verplicht op deze uitkering per buitengewone natuurlijke omstandigheid ingevolge lid 5a en lid 5c gedurende maximaal 8 werkdagen en in totaal tot het hoogste 19 werkdagen een aanvulling te verstrekken van 25% van het dagloon waarnaar die uitkering is berekend. Ingevolge een onderbreking vanwege een buitengewone natuurlijke omstandigheid ingevolge lid 5b is de werkgever, na afloop van de periode waarover de werkgever ingevolge dit lid 5b verplicht is tot doorbetaling van het

	loon, verplicht gedurende maximaal 2 werkdagen een aanvulling te verstrekken van 25% van het dagloon waarnaar die uitkering is berekend. Na de hiervoor genoemde termijnen is de werkgever nog verplicht om een aanvulling te verstrekken van 10% van het dagloon waarnaar die uitkering is berekend.																																																																																																															
Artikel 22: 21 jarigen en ouder	Na lid 1.e. is per 1-1-2019 vervangen door: <table><tr><th>Loonschaal/ trede</th><th colspan="3">Bedragen per</th><th colspan="3">Uurloon a</th></tr><tr><th></th><th>Week</th><th>4 weken</th><th>maand</th><th>100%`</th><th>130%</th><th>150%</th></tr><tr><td>A-1</td><td>394,04</td><td>1576,16</td><td>1710,48</td><td>9,85</td><td>12,81</td><td>14,78</td></tr><tr><td>B-1</td><td>404,98</td><td>1619,92</td><td>1758,07</td><td>10,12</td><td>13,16</td><td>15,19</td></tr><tr><td>C-1</td><td>414,44</td><td>1657,76</td><td>1799,20</td><td>10,36</td><td>13,47</td><td>15,54</td></tr></table> Na lid 1.e. is per 1-1-2020 vervangen door: De mintreden bedragen per 1 januari 2020: <table><tr><th>Loonschaal/ trede</th><th>week</th><th colspan="2">bedragen per</th><th colspan="3">:uurloon à</th></tr><tr><th></th><th></th><th>4 weken</th><th>maand</th><th>100%</th><th>130%</th><th>150%</th></tr><tr><td>A -1</td><td></td><td>398,39</td><td>1593,56</td><td>1729,38</td><td>9,96</td><td>12,95</td><td>14,94</td></tr><tr><td>B -1</td><td></td><td>409,33</td><td>1637,32</td><td>1776,97</td><td>10,23</td><td>13,30</td><td>15,35</td></tr><tr><td>C -1</td><td></td><td>418,79</td><td>1675,16</td><td>1818,10</td><td>10,47</td><td>13,61</td><td>15,70</td></tr></table> De mintreden bedragen per 1 juli 2020: <table><tr><th>Loonschaal/trede</th><th colspan="3">Bedragen per:</th><th colspan="3">uurloon à</th></tr><tr><th></th><th>week</th><th>4 weken</th><th>maand</th><th>100%</th><th>130%</th><th>150%</th></tr><tr><td>A -1</td><td></td><td>401,44</td><td>1605,76</td><td>1742,58</td><td>10,04</td><td>13,05</td><td>15,05</td></tr><tr><td>B -1</td><td></td><td>412,38</td><td>1649,52</td><td>1790,17</td><td>10,31</td><td>13,40</td><td>15,46</td></tr><tr><td>C -1</td><td></td><td>421,84</td><td>1687,36</td><td>1831,30</td><td>10,55</td><td>13,71</td><td>15,82</td></tr></table>	Loonschaal/ trede	Bedragen per			Uurloon a				Week	4 weken	maand	100%`	130%	150%	A-1	394,04	1576,16	1710,48	9,85	12,81	14,78	B-1	404,98	1619,92	1758,07	10,12	13,16	15,19	C-1	414,44	1657,76	1799,20	10,36	13,47	15,54	Loonschaal/ trede	week	bedragen per		:uurloon à					4 weken	maand	100%	130%	150%	A -1		398,39	1593,56	1729,38	9,96	12,95	14,94	B -1		409,33	1637,32	1776,97	10,23	13,30	15,35	C -1		418,79	1675,16	1818,10	10,47	13,61	15,70	Loonschaal/trede	Bedragen per:			uurloon à				week	4 weken	maand	100%	130%	150%	A -1		401,44	1605,76	1742,58	10,04	13,05	15,05	B -1		412,38	1649,52	1790,17	10,31	13,40	15,46	C -1		421,84	1687,36	1831,30	10,55	13,71	15,82
Loonschaal/ trede	Bedragen per			Uurloon a																																																																																																												
	Week	4 weken	maand	100%`	130%	150%																																																																																																										
A-1	394,04	1576,16	1710,48	9,85	12,81	14,78																																																																																																										
B-1	404,98	1619,92	1758,07	10,12	13,16	15,19																																																																																																										
C-1	414,44	1657,76	1799,20	10,36	13,47	15,54																																																																																																										
Loonschaal/ trede	week	bedragen per		:uurloon à																																																																																																												
		4 weken	maand	100%	130%	150%																																																																																																										
A -1		398,39	1593,56	1729,38	9,96	12,95	14,94																																																																																																									
B -1		409,33	1637,32	1776,97	10,23	13,30	15,35																																																																																																									
C -1		418,79	1675,16	1818,10	10,47	13,61	15,70																																																																																																									
Loonschaal/trede	Bedragen per:			uurloon à																																																																																																												
	week	4 weken	maand	100%	130%	150%																																																																																																										
A -1		401,44	1605,76	1742,58	10,04	13,05	15,05																																																																																																									
B -1		412,38	1649,52	1790,17	10,31	13,40	15,46																																																																																																									
C -1		421,84	1687,36	1831,30	10,55	13,71	15,82																																																																																																									
Artikel 25; Functieloonschalen	Functieloonschalen per 1 januari 2020: Uitsluitend een wijziging in de bedragen bij loonschaal A’0, te weten: <table><tr><th rowspan="2">Loonschaal/ trede</th><th colspan="3">Bedragen per:</th><th colspan="3">Uurloon à:</th></tr><tr><th>Week</th><th>4 weken</th><th>Maand</th><th>100%</th><th>130%</th><th>150%</th></tr><tr><td>A-0</td><td></td><td>387,70</td><td>1550,80</td><td>1680,00</td><td>9,69</td><td>12,60</td><td>14,54</td></tr></table>	Loonschaal/ trede	Bedragen per:			Uurloon à:			Week	4 weken	Maand	100%	130%	150%	A-0		387,70	1550,80	1680,00	9,69	12,60	14,54																																																																																										
Loonschaal/ trede	Bedragen per:			Uurloon à:																																																																																																												
	Week	4 weken	Maand	100%	130%	150%																																																																																																										
A-0		387,70	1550,80	1680,00	9,69	12,60	14,54																																																																																																									
Artikel 40; vergoeding van verblijfkosten	Lid 3 is vervangen door ‘De verblijfkostenvergoeding bedraagt per 1 januari 2020: Verder zijn de bedragen onder 3.a., 3.b. en 3.c. per 1 januari 2019 vervangen door: 3.a.Bij ééndaagse ritten¹⁾: - korter dan 4 uur²⁾ geen onbelaste vergoeding - langer dan 4 uur²⁾ € 0,63 per uur - tussen 18.00 en 24.00 uur: - indien vertrek voor 14.00 uur € 2,90 per uur - indien vertrek na 14.00 uur en er sprake is van een afwezigheidsduur van tenminste 12 uur een extra toeslag van € 12,10 3.b. Bij meerdaagse ritten: - Eerste dag tussen 17.00 en 24.00 uur indien vertrek voor 17.00 uur € 1,28 per uur - € 2,90 per uur																																																																																																															

	3.c. Tussentijdse dagen € 50,16 per dag Laatste dag € 1,28 per uur - tussen 18.00 en 24.00 uur € 2,90 per uur - tussen 24.00 en 06.00 uur € 1,28 per uur - tussen 24.00 en 06.00 uur € 2,90 per uur indien aankomst na 12.00 uur Tenslotte zijn lid 4 en 5 vervallen.
Artikel 41; Vergoeding overstaan	Per 1 januari 2019 zijn de bedragen verhoogd naar €12,10 netto en €21,40 bruto per dag.
Artikel 65; Bijzonder Verlof	Wijzigingen per 1 januari 2020: Lid 1.a. is vervangen door: 'bij een melding van een voorgenomen huwelijk van de werknemer'. Lid 1.c. 1^e streepje is vervangen door: 'bij bevalling van de echtgenote/geregistreerde partner: éénmaal de wekelijkse arbeidsduur'.
Artikel 67a; Vakantie	Artikelen 9a, 9b en 9c zijn per 1 januari 2019 vervangen door: 9. Met ingang van 1 januari 2019 bestaat de waarde van de 20 wettelijke vakantiedagen en van 2 van de bovenwettelijke vakantiedagen die vanaf 1 januari 2019 worden opgebouwd, uit de volgende onderdelen: - Het functieloon van 1 dag vermeerderd met de persoonlijke toeslag en de ploegentoeslag; - Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per dag is ontvangen aan een structurele vergoeding van de toeslagen voor de zaterdag- en zondaguren (art. 33), de Toeslagenmatrix (art. 37) de vuilwerktoeslag (art. 38A), de koudetoeslag (art. 38B), de consignatievergoeding (art. 42), de reisen voor de werknemers op mobiele kranen (art. 47) en de onregelmatigheidstoeslag (art. 55). In verband met het niet altijd structurele karakter van deze vergoedingen wordt 90% van de totale waarde meegenomen in de berekening; - Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per dag is ontvangen aan een structurele vergoeding van overuren, zaterdag- en zondaguren voor zover deze de 40 uur per week overschrijden. In verband met het niet altijd structurele karakter van deze vergoedingen wordt dit bedrag vervolgens afgetopt op 22,75% van het functieloon. 10.a. De werkgever is verplicht aantekening te houden van de door de werknemer opgenomen, respectievelijk aan hem uitbetaalde vakantiedagen/-uren. 10.b. Mutaties ten aanzien van het (resterend) aantal vakantiedagen/-uren dienen op de salarisspecificatie te worden vermeld. 10.c. De werkgever verstrekt bij het einde van de dienstbetrekking aan de werknemer een verklaring waaruit het aantal bij de beëindiging uitbetaalde vakantiedagen/-uren blijkt.

Artikel 69D; Loontabellen Goederenvervoer Nederland	Functieloonschalen per 1 januari 2020: Uitsluitend een wijziging in de bedragen bij loonschaal A'0, te weten:						
	Loonschaal/ trede	Bedragen per:			Uurloon à:		
		Week	4 weken	Maand	100%	130%	150%
	A' 0	387,70	1550,80	1680,00	9,69	12,60	14,54
Artikel 82; inwerkingtreding	Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en geldt tot 1 januari 2021.						