

SAMENVATTING AFSPRAKEN CAO UITGEVERIJBEDRIJF



- Looptijd: De cao geldt voor 27 maanden (1 oktober 2025 t/m 31 december 2027).
- Salaris: Structurele loonstijging van 3% per 1 januari 2026 en 3% per 1 januari 2027.
- Overuren: Geen onderscheid tussen fulltime en parttime; overuren kunnen binnen 4 weken worden gecompenseerd.
- Werkdruk: Sector breed onderzoek naar werkdruk, werkcultuur en overbelasting.
- PKB: Inzet mogelijk voor aflossing van studieschuld (DUO) en vitaliteit (zoals een sportabonnement).
- Menstruatie- en overgangsklachten: Erkenning en mogelijkheid om passende afspraken te maken.
- XYZ-regeling: Voortzetting van de regeling, met minimale arbeidsduur en duidelijker begrenzing van weigering door de werkgever.
- RVU: Voortzetting van de afspraak volgens de Grafimedia-cao.
- Rouw op het werk: Meer aandacht voor maatwerk, nazorg en flexibele werktijden.
- Vakbondsfaciliteiten: Verruiming van faciliteiten voor vakbondswerk.
- Verlof: Introductie van transitieverlof.
- Voorlichting via het Bedrijfstakbureau Uitgeverijbedrijf: ontwikkeling van brochures, flyers, websites en Webinars over o.a. PKB, het bespreekbaar maken van menstruatie- en overgangsklachten en rouw op het werk.

In het najaar staat het werkdrukonderzoek gepland. Ook zullen er informatiesessies worden gepland over menstruatie en overgang! Als lid van de FNV blijf je op de hoogte van alle cao-gerelateerde zaken.

Wil jij actief worden als FNV-lid? Of heb je vragen hierover? Sluit dan aan bij de lokale groep op jouw werk. Voor meer informatie, neem contact op met:



NOG GEEN FNV-LID?

Scan de QR-code of ga naar fnv.nl/lidmaatschap.