

**Betreft: Oproep behoud van huidige WW en WIA, stop de bezuinigingen en verslechtingen hierop mede in het kader van de sectorale werkgelegenheid en kwaliteit van werk**

Rotterdam, 22 juni 2026

**Geachte mevrouw Van Schaijk en heer Zwinkels, beste Antoinet en Richard,**

De (petro)chemische industrie heeft de afgelopen perioden een ronduit bijzondere tijd achter de rug. Van (zeer) hoge raffinagemarges tot reorganisaties of sluitingen van plants/sites, de sector is grootschalig in beweging én helaas niet altijd in positieve zin.

Beide vakorganisaties FNV en CNV betrokken bij Shell hebben daarom zowel op individuele als gezamenlijke basis verschillende initiatieven gelanceerd voor een toekomstbestendige industrie in Nederland met kwalitatieve werkgelegenheid, sociaal beleid, brede welvaart en zeggenschap voor werknemers. Alleen samen komen we immers tot een robuuste werkgelegenheid en daarmee kwaliteit van werk binnen de industrie. De vakorganisaties hebben op verschillende fronten signalen en steun gegeven voor een goed investeringsklimaat voor de Nederlandse industrie. Gedacht kan worden aan de verschillende acties op lokaal niveau, bijvoorbeeld bij de gemeenteraad en op landelijk niveau, bijvoorbeeld het uitdelen van duizenden handtekeningen van medewerkers in de sector aan Kamerleden tot aanwezig zijn bij debatten om zo het geluid te laten horen.

Alleen samen komen wij tot een krachtig signaal om het belang van de sector te benadrukken en daarmee een goede kwaliteit van de arbeid en werkgelegenheid te realiseren. De vakbonden hebben zich meermaals ingezet voor deze goede werkgelegenheid/het toekomstbestendige investeringsklimaat van de industrie en daarmee ook voor Shell. Als één van de marktleiders van de industrie in Nederland zouden de vakbonden Shell nu willen vragen om een signaal af te geven als het gaat om de kwaliteit van werk in het kader van de werkgelegenheid.

FNV en CNV wenden zich daarmee tot u met een dringend verzoek om zich uit te spreken over en aan te sluiten bij ons standpunt met betrekking tot de voorgenomen afbouw en verslechtering van de werknemersverzekeringen, in het bijzonder de Werkloosheidswet (WW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Afgelopen week hebben de vakbonden kennisgenomen van de voorgenomen reorganisatie aangaande Shell Moerdijk. Wij betreuren dat er opnieuw banen/functies verdwijnen en mogelijk tot gevolg ontslag van werknemers met een inkrimping van de organisatie wat ook al gaande is binnen het hoofdkantoor van Shell Nederland. Deze reorganisatie onderstreept het belang van het bestaan van een goed sociaal vangnet en goede werknemersverzekeringen zoals de WW en WIA.

De recente beleidsontwikkelingen en voorstellen die de reikwijdte en bescherming van deze regelingen beperken, baren ons ernstige zorgen. Deze regelingen vormen een essentieel onderdeel van het sociale vangnet in Nederland en dragen bij aan inkomenszekerheid, arbeidsrust en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Wij zijn van mening dat ook werkgevers – en zeker een toonaangevende werkgever als Shell – een duidelijke verantwoordelijkheid dragen in het behouden van een evenwichtige en rechtvaardige arbeidsmarkt. Het onderschrijven van het belang van sterke sociale zekerheidsregelingen past bij goed werkgeverschap en bij een langetermijnvisie op personeelsbeleid.

Wij verzoeken Shell daarom expliciet om:

- zich publiekelijk uit te spreken tegen de afbraak van de WW en WIA;
- het belang van solide werknemersverzekeringen te onderschrijven;
- in relevante gremia en richting beleidsmakers actief steun te betuigen aan het behoud en de versterking van deze regelingen.

Wij gaan ervan uit dat Shell, als maatschappelijk betrokken organisatie en belangrijke speler binnen de Nederlandse economie, het belang van een robuust sociaal stelsel erkent en bereid is hierin haar verantwoordelijkheid te nemen.

Graag vernemen wij op korte termijn uw standpunt in deze.

Met vriendelijke groet,



**Elsa van der Kraats**  
Bestuurder FNV Procesindustrie



**Aron Foppen**  
Bestuurder CNV