

## **VOORSTELLEN WERKGEVERS INZAKE CAO-OVERLEG 2021**

### **1. Inleiding**

Tegen de achtergrond van een krappe arbeidsmarkt en economische groei startte de BIKUDAK-sector het jaar 2020 vol goede moed. Medio maart brak de coronapandemie uit en belandde Nederland in een lockdown. Gelukkig konden de dakdekkers in onze sector onder aangepaste omstandigheden doorwerken.

Ook in de tweede coronagolf die ons land momenteel teistert hebben de meeste dakbedekkingsbedrijven nog redelijke orderportefeuilles en kan er worden doorgewerkt. Voor 2021 zijn er echter veel onzekerheden. Hoe ontwikkelt de coronapandemie zich en wat betekent dit voor de BIKUDAK-branche? Niemand kan het precies zeggen. Wel zijn er onzekerheden in de woningbouw en bij beleggers. Investerings in bijvoorbeeld distributiecentra worden uitgesteld. Her en der worden projecten uitgesteld. Bedrijven wachten massaal af wat de ontwikkelingen hen gaan brengen.

Wat niet is veranderd is dat werknemers substantieel langer moeten doorwerken dan voorheen. CAO-partijen hebben het afgelopen jaar al regelmatig met elkaar gesproken over de mogelijkheden om oudere werknemers eerder te kunnen laten stoppen. Onlangs heeft Focus Orange de resultaten opgeleverd van een onderzoek naar maatregelen in het kader van de (dreigende) uitval van oudere medewerkers.

Bovenstaande in acht nemend doet VEBIDAK de volgende voorstellen.

### **2. Looptijd**

Primair stellen werkgevers voor de CAO ongewijzigd te verlengen voor de duur van één jaar.

Indien werknemers daar niet in mee willen gaan, stellen werkgevers een looptijd van één jaar voor.

### **3. Loon**

VEBIDAK stelt voor om de garantielonen gedurende de looptijd van de nieuwe CAO volgens de gebruikelijke systematiek op de volgende wijze te verhogen:  
per 1 juli 2021: 1%.

### **4. Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)**

Veel oudere dakdekkers zijn al lang werkzaam in hun beroep. En hoewel de arbeidsomstandigheden in de loop der tijd veel beter zijn geworden, gaat het om een beroep waarin nog regelmatig fysiek zware arbeid wordt verricht. Voor veel oudere dakdekkers, die al lang in het beroep werkzaam zijn en soms al op jonge leeftijd zijn begonnen, valt het daarom niet mee dat de AOW-leeftijd steeds verder wordt verhoogd. Daarnaast is de regeling voor vervroegde uitdiensttreding, de VUT, al weer jaren geleden afgeschaft. Hoe kan een oudere dakdekker nog eerder stoppen met werken?

Via de subsidieregeling Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDI&EU) is tussen juni 2021 en december 2025 voor sectoren 960 miljoen beschikbaar om duurzame inzetbaarheid te bevorderen en eerder uittreden via een RVU-vrijgesteld bedrag te faciliteren. De contouren voor deze regeling zijn eerder dit jaar bekend gemaakt.

VEBIDAK wil de regeling op basis van € 21.200 per jaar financieren door collectieve premie in afwachting van een eventuele overheidssubsidie.

## **5. Reisuren**

VEBIDAK wil de reisurenvergoeding maximeren indien de reis vanaf het woonadres naar het werk met een tussenstop via het bedrijfsadres verloopt. Voor het tijdsverloop tussen het vertrek van het vervoermiddel vanaf het woonadres en de aankomst op het bedrijfsadres wil VEBIDAK de reisurenvergoeding maximeren tot 15 minuten per dag, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen tussen werkgever en werknemer.

## **6. Wachtdag bij ziekte**

VEBIDAK wil een wachtdag bij ziekte ingevoerd zien. VEBIDAK stelt het volgende voor:

- Eén wachtdag vanaf de tweede ziekmelding, waarbij wordt teruggekeerd naar de 'oude' situatie van 100% doorbetaling in het eerste ziektejaar en 70% in het tweede ziektejaar.
- De werknemer kan een roostervrije dag inleveren ter compensatie van een wachtdag bij ziekte.

## **7. Ketenbepaling (terugkerend tijdelijk werk)**

Door de introductie van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) is het volgende mogelijk sinds 1 januari 2020.

Om de flexibiliteit op de arbeidsmarkt verder te stimuleren, indien de aard van het werk dat vereist is de mogelijkheid geïntroduceerd om bij CAO voor bij CAO aangewezen functies de tussenpoos te verkorten naar drie maanden, indien het terugkerend tijdelijk werk betreft dat ten hoogste negen maanden per jaar kan worden verricht (dit is nu al mogelijk voor seizoenswerk waarbij het gaat om functies die als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden verricht). Het is aan CAO-partijen om te bepalen welke functies hiervoor in aanmerking komen en hieraan zo nodig voorwaarden te verbinden.

VEBIDAK stelt voor om deze bepaling ook in te voeren voor de functies zoals opgenomen in bijlage I van de CAO BIKUDAK.

## 8. Vrije dagen

VEBIDAK stelt onderstaande indeling van de vrije dagen in 2021 voor.

### **Vakantiejaar**

Het vakantiejaar loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

### **Vakantiedagen**

Het recht op verlof over het vakantiejaar 2021 is als volgt geregeld:

• werknemer tot 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd:	25 vakantiedagen
• werknemer tussen 10 en 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd:	34 vakantiedagen (inclusief 9 seniorendagen)
• werknemer vanaf 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd	37 vakantiedagen (inclusief 12 seniorendagen)

### **Zomervakantie**

Als vanouds moeten ten behoeve van de zomervakantie 15 van de beschikbare vakantiedagen aaneengesloten worden opgenomen in een periode welke wordt bepaald na redelijk overleg met de werknemer(s).

De 10 resterende vakantiedagen in vakantiejaar 2021 zijn vrij opneembaar door de werknemer in redelijk overleg met de werkgever.

### **Roostervrije dagen**

In de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 heeft de werknemer recht op 20 roostervrije dagen. Deze zijn als volgt ingedeeld.

- 1 dag op Goede Vrijdag (vrijdag 2 april 2021);
- 1 dag na Hemelvaartsdag (vrijdag 14 mei 2021);
- 1 dag ter beschikking van de werknemer;
- 2 dagen ter vaststelling door de werkgever;
- 10 collectief vastgestelde roostervrije dagen in de Kerstvakantie 2021/2022, te weten maandag 20 december 2021 tot en met vrijdag 31 december 2021 (week 51 en week 52) of 27 december 2021 tot en met 7 januari 2022 (week 52 en week 1).
- 5 dagen kunnen worden aangewend om in de periode van 1 januari tot 1 maart en 25 oktober tot en met 17 december (of tot en met 24 december) de dagelijkse arbeidsduur te verkorten met maximaal 1,5 uur.

### **Feestdagen**

Op grond van artikel 21 van de CAO geldt dat iedere werknemer recht heeft op verlof tijdens de algemeen erkende christelijke feestdagen, te weten:

- Nieuwjaarsdag (vrijdag 1 januari 2021);
- Tweede Paasdag (maandag 5 april 2021);
- Koningsdag (dinsdag 27 april 2021);
- Hemelvaartsdag (donderdag 13 mei 2021);
- Tweede Pinksterdag (maandag 24 mei 2021).

De beide Kerstdagen (zaterdag 25 en zondag 26 december 2021) vallen dit keer in het weekend, net als Nieuwjaarsdag 2022.

## **9. Overige punten**

### ➤ **Vergoedingen**

#### *Vervoermiddelenvergoeding voor eigen vervoermiddel*

- VEBIDAK wil de vervoermiddelenvergoeding voor het gebruik van een fiets afschaffen.
- VEBIDAK wil de vervoermiddelenvergoeding voor auto en motor terugbrengen naar de onbelaste vergoeding van maximaal € 0,19 per kilometer.

#### *Premie schadevrij rijden*

VEBIDAK wil de premie schadevrij rijden uit de CAO halen.

### ➤ **Rouwverlof**

Er bestaat een regeling voor stervensbegeleiding en rouwverlof in de BIKUDAK-sector. De voorwaarden hiervoor staan in het reglement verlof bij stervensbegeleiding en rouw van de Stichting SF BIKUDAK in de CAO Bedrijfstoneigen Regelingen.

Voor beide verlofvormen geldt een maximum van 10 dagen, met aansluitend recht op onbetaald verlof. Voor stervensbegeleiding betreft het 10 aaneengesloten dagen vóór de datum van het overlijden. Bij rouwverlof gaat het om 10 aaneengesloten dagen direct ná het overlijden. Een combinatie van beide vormen is ook mogelijk (maximaal 20 dagen). Een werkgever kan de verletkosten voor deze dagen declareren bij het Sociaal Fonds BIKUDAK.

VEBIDAK-leden merken dat veel werknemers na het overlijden van een naast familielid behoefte hebben aan meer dagen rouwverlof dan waar de regeling in voorziet. VEBIDAK stelt voor om het aantal dagen bij rouwverlof dat voor declaratie in aanmerking komt te verhogen naar 15 aaneengesloten dagen direct ná het overlijden.

➤ **Zomervakantie**

"De traditionele bouwvak is een langzaam verdwijnend fenomeen; nog maar een derde van de bedrijven in de bouwsector sluit zijn deuren drie weken lang in de zomer." Dit stond in het Financieele Dagblad van 26 juni 2018.

Steeds meer werkgevers én werknemers in de BIKUDAK-sector geven aan zelf na redelijk overleg de vakantiedagen vast te willen stellen.

Momenteel staat in artikel 22 (vakantie), lid 2 het volgende.

*"Zomervakantie*

*15 van de beschikbare verlofdagen moeten aaneengesloten worden opgenomen in een periode welke wordt bepaald na redelijk overleg met de werknemer(s)."*

VEBIDAK stelt voor deze bepaling te verwijderen.

➤ **Ketenregeling (afwijking CAO BIKUDAK)**

In de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) die per 1-1-2020 is de wettelijke ketenregeling aangepast naar drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd binnen een periode van 36 maanden. Deze nieuwe wettelijke ketenregeling is echter niet van toepassing voor werknemers die onder de CAO BIKUDAK vallen. In de CAO is er sprake van een afwijkende ketenregeling (dat wil zeggen drie contracten voor bepaalde tijd binnen een periode van 24 maanden).

VEBIDAK stelt voor om de ketenregeling aan te passen aan de bovengenoemde regeling in de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

➤ **Redactioneel**

*Functielijst*

VEBIDAK stelt voor om de regelmatig gebruikte functienaam "*servicemonteur*" een eigen omschrijving te geven en onder te brengen bij groep 4 van de functielijst. Onder deze groep valt thans de voorman-dakdekker B.

VEBIDAK stelt voor om een nieuwe functiegroep (groep 6) aan te maken voor de functie "*supervoorman*" of een nader te formuleren functiebenaming met bijbehorende omschrijving. Het moet een functiegroep worden voor (ervaren) voormannen met excellente kwaliteiten, met een dito salaris.

*Nadere redactionele voorstellen*

VEBIDAK behoudt zich het recht voor om tijdens de CAO-onderhandelingen met nadere redactionele voorstellen te komen.

###

