

SOLIDAIR EN SOCIAAL

De FNV staat voor solidariteit. Lokaal, regionaal, nationaal en internationaal. We strijden voor meer sociale gelijkheid, het recht op toegang tot betaalbare energie en tegen armoede. Het zijn de armste landen die de zwaarste gevolgen van de klimaatverandering ondervinden. Er is een ongelijke verdeling van lusten en lasten. Ook in Nederland. Wie betaalt de energietransitie en wie profiteert? Een klein aantal grote ondernemingen veroorzaakt de grootste milieuschade. Het belang van burgers moet boven dat van bedrijven gaan, vindt de FNV. Iedereen heeft recht op een comfortabel, duurzamer huis en een lage energierekening.

DE FNV STAAT VOOR SOLIDARITEIT EN EEN SOCIALE SAMENLEVING. DIT HOUDT IN:

- Lagere inkomens en andere kwetsbare groepen mogen niet onevenredig opdraaien voor de kosten van de energietransitie. Woonlasten van huurders en woningbezitters mogen niet toenemen.
- Energiearmoede voorkomen. De koopkracht van burgers moet juist voordeel hebben van collectieve groene oplossingen.
- Lusten en lasten eerlijk verdelen tussen bedrijfsleven en burger. De sterkste schouders dragen de zwaarste lasten.
- Meer zeggenschap burgers bij energietransitie op lokaal en regionaal niveau.
- Grote energiebedrijven inruilen voor kleinere energiecollectieven. Inzet op sociale energieaanbestedingen.

MEER INFORMATIE OF VRAGEN?

Kijk op: fnv.nl/energietransitie.

Of stuur een e-mail naar energietransitie@fnv.nl.

fnv.nl

190390



FNV-VISIE KLIMAATBELEID EN ENERGIETRANSITIE

Geen energietransitie zonder vakbondspositie.



MAART 2019

FNV-VISIE KLIMAATBELEID EN ENERGIETRANSITIE

GEEN ENERGIETRANSITIE ZONDER VAKBONDSPOSITIE

Eerlijke omschakeling en echte groene banen. De opwarming van de aarde beperken en een schonere planeet aan onze kinderen doorgeven. Samen staan we voor die belangrijke taak.

De FNV is voor een ambitieus klimaatbeleid en energietransitie, op een sociaal verantwoorde manier. We maken ons sterk voor verdere energiebesparing, hergebruik van grondstoffen en gebruik van duurzame energiebronnen. Tegelijkertijd behartigen we de belangen van onze leden. We zetten in op inkomenszekerheid, echte groene banen, kwaliteit van werk en solidariteit.

De overgang van milieubelastende energiebronnen, zoals kolen, olie en gas naar wind-, zonne-energie en waterstofproductie zal banen kosten. Bijvoorbeeld bij de kolencentrales, de energiebedrijven, de op- en overslag, het transport en in de offshore. In andere sectoren zoals de bouw, installatie en wind op zee ontstaat juist weer veel nieuwe werkgelegenheid. Door werknemers tijdig de overstap te laten maken naar echte groene nieuwe banen, creëren we duurzame werkgelegenheid. Investeren in nieuwe vaardigheden en scholing van de toekomstige en huidige generatie werknemers horen daar ook bij. En als een nieuwe baan niet meer mogelijk is, zetten we in op een fatsoenlijke regeling als compensatie voor het werkverlies.

Voor doorgeslagen flexibilisering als verdienmodel is in een duurzame economie geen plaats meer. In zowel de traditionele als de nieuwe groene (deel)sectoren gaan we voor banen met toekomstperspectief en bestaanszekerheid. Met andere woorden: gewoon eerlijk werk dat voldoet aan de normen van (internationaal) maatschappelijk verantwoord ondernemen, zonder afwenteling op de keten of op het buitenland. Dat is een voorwaarde voor een groene arbeidsmarkt die voor iedereen toegankelijk is.

SOCIALE AGENDA

In onze agenda staan de sociale gevolgen van de omschakeling van een oude, milieuvervuilende naar een nieuwe groenere economie centraal. Zo behartigen we de belangen van onze leden, jong, oud, werkenden en niet-werkenden. We zetten in op banen met fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en moderne arbeidsverhoudingen (sociale innovatie). Sectoren en regio's maken samen plannen, rekening houdend met veranderingen als gevolg van de energietransitie. In de ene sector zal de werkgelegenheid bijvoorbeeld groeien; al zal dat per regio verschillen. In andere sectoren en regio's zal sprake zijn van krimp of verandering van werkzaamheden, taken en functies.

BELANGRIJKE SPEERPUNTEN IN ONZE SOCIALE AGENDA:

- Eerlijke, echte groene banen, met voldoende bestaanszekerheid en fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden.
- Werknemers krijgen tijd en ruimte voor her-, bij- en omscholing. Werkgevers realiseren een veilige en positieve leercultuur.



- (Nieuwe) cao's voor de groene werkgelegenheid die dwars door bestaande sectoren heen lopen, zoals een cao voor werknemers Wind op zee voor de offshore windenergie.
- Verbinden van sectoren met regionale, economische en arbeidsmarktagenda's met extra aandacht voor de positie en het perspectief van werknemers hierin.
- Mensen met baanverlies begeleiden naar nieuw vergelijkbaar werk of compenseren zodat bestaans- en inkomenszekerheid gegarandeerd is. Zoals bijvoorbeeld via een Kolenfonds bij sluiting van de kolengestookte energiecentrales.
- Toenemende flexibilisering past niet in een duurzame economie. De kwaliteit van arbeid moet op orde zijn.
- Van nieuwe werkmethoden, materialen en grondstoffen moeten eventuele risico's duidelijk zijn. De Inspectie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) controleert nieuwe deelsectoren.
- Een groene arbeidsmarkt is een inclusieve arbeidsmarkt waarop ook werknemers met een arbeidsbeperking, vrouwen, statushouders en mensen met een migratieachtergrond participeren.
- Kaderleden informeren over innovaties van de energietransitie, zodat zij vanuit het werknemersbelang gedegen gesprekspartners kunnen zijn.

