



DB Cargo Nederland N.V. • Moreelsepark 1 • NL-3511 EP Utrecht

FNV
t.a.v. de heer M. Boer
Hertogswetering 159
3543 AS UTRECHT

CNV Vakmensen
t.a.v. mevr. S. van der Meulen
Tiberdreef 4
3561 GG UTRECHT

DB Cargo Nederland N.V.

Directie
Moreelsepark 1
NL-3511 EP Utrecht
nl.dbcargo.com
Katja Pilzecker
Katja.pilzecker@deutschebahn.com
Ons kenmerk: 20210226

26 februari 2021

Betreft: cao-besprekingen 2021-2022

Geachte heer Boer en mevrouw Van der Meulen,

Ter voorbereiding op de besprekingen over de cao van DB Cargo Nederland N.V. sturen wij u hierbij de context en onderwerpen die wij graag met u willen bespreken.

Covid-19 en DB Cargo NL

Niemand heeft zich kunnen voorstellen welke ingrijpende gevolgen Covid-19 voor iedereen zou hebben. Voor ons als DB Cargo NL was het én is het nog steeds een enerverende periode. Samen hebben we de afgelopen tijd keihard gewerkt om als belangrijke speler in onze vitale sector te doen wat nodig is voor onze klanten. Als werkgever hebben wij grote waardering voor de inzet en samenwerking van al onze medewerkers, die in deze bijzondere tijd en ondanks alle beperkingen alle processen draaiende hebben gehouden.

Economisch klimaat en DB Cargo NL

De Covid-19 pandemie heeft ingrijpende gevolgen voor de wereldeconomie. En ook Nederland heeft flink te lijden: volgens het CBS is de Nederlandse economie in 2020 met 3,8% gekrompen. Dat is een grotere achteruitgang dan tijdens de kredietcrisis (2009) en de sterkste economische daling sinds de Tweede Wereldoorlog. Hoe de pandemie en de economie zich de komende tijd zullen gaan ontwikkelen is hoogst onzeker.

De markt voor het spoorgoederenvervoer is het afgelopen jaar ook ernstig geraakt door de pandemie. Een aanzienlijk deel van het vervoer is (tijdelijk) weggefallen. Zo heeft de DB Cargo groep in 2020 een negatief resultaat van 728,3 miljoen euro. Als we kijken naar DB Cargo NL dan zien we dat de pandemie ook grote impact heeft op onze eigen bedrijfsactiviteiten en resultaten. We sluiten 2020 af met 15% minder treinkilometers dan in 2019 en een EBIT resultaat van 2,2 miljoen euro, waarin een vergoeding van DB Cargo AG voor de fixe kosten is

opgenomen van in totaal 13 miljoen euro. Als we deze vergoeding niet hadden ontvangen zouden we 2020 hebben geëindigd met een negatief EBIT resultaat van 10,2 miljoen euro. Dit tegen de achtergrond dat ons marktaandeel in de algehele markt van het spoorgoederenvervoer niet is gegroeid en het traditionele spoorwegvervoer (kolen, erts, etc) steeds verder afneemt. Dit traditionele vervoer maakt een substantieel onderdeel uit van onze activiteiten. Dit zijn zorgelijke ontwikkelingen.

Toekomstperspectief en uitdagingen

We kijken graag vooruit om samen te werken aan een beter perspectief voor de toekomst. We zien volop mogelijkheden om onze positie als speler in het spoorgoederenvervoer te behouden en om die ook weer uit te bouwen. Maar het is wel ‘alle hens aan dek’. We hebben namelijk een aantal belangrijke uitdagingen die we graag samen met alle collega’s aan gaan.

Welke uitdagingen hebben we? We zullen onze eigen flexibiliteit moeten vergroten om beter in te kunnen spelen op de behoefte van de klanten. We zullen de kostprijs per gereden treinkilometer moeten verlagen. En tenslotte zullen we nog harder moeten werken aan een toekomstigbestendige organisatie, waarin de juiste medewerker op de juiste plek zit. Als we hierin slagen winnen we weer aan concurrentiekracht en kunnen we ons marktaandeel weer vergroten.

Cao DB Cargo NL

De komende gesprekken zullen dan ook in het licht staan van deze hierboven genoemde uitdagingen. Dat zijn de thema’s: vitaliteit, flexibiliteit, thuiswerken en loonontwikkeling.

Vitaliteit

Voor DB Cargo NL zijn medewerkers van cruciaal belang! Al onze medewerkers maken het dagelijks mogelijk om onze treindiensten uit te voeren. De demografische situatie van ons personeelsbestand blijft echter een belangrijk aandachtspunt. Een groot deel van onze medewerkers is ouder dan 55 jaar. Met de eenmalige 57+ regeling hebben wij hier samen goed op ingespeeld. Er is echter meer nodig: hoe zorgen we ervoor dat onze medewerkers voldoende zijn gekwalificeerd voor nu en toekomstige taken? Hoe zorgen we ervoor dat we binnen de bestaande bedrijfscontext en arbeidsmarkt de juiste medewerker op de juiste plaats zit? We zouden graag met u van gedachten willen wisselen over:

- Aandacht voor maatwerk in ontwikkeling en vitaliteit
- Het mee laten bewegen van de AOW-leeftijd in cao-afspraken
- Een duurzame manier van roosteren

Flexibiliteit

Naast de flexibiliteit die onze medewerkers vragen in relatie tot hun werk, vragen onze klanten ook om meer flexibiliteit. De wisselende vervoersvraag komt tot uitdrukking in een kortere looptijd van contracten en vraagt om het vermogen hier sneller op in te kunnen spelen. Tegelijkertijd neemt de concurrentie op de transportmarkt verder toe en staan de prijzen blijvend onder druk. Om competitief te kunnen blijven, moet DB Cargo NL marktconform en flexibel aan kunnen bieden. Het is belangrijk dat wij ons hierbij realiseren dat DB Cargo AG kan kiezen voor een andere spoorgoederenvervoerder dan DB Cargo NL.

Op het gebied van flexibiliteit willen we graag met u bespreken hoe wij meer flexibiliteit in de arbeidstijden en het maken van roosters kunnen krijgen.

Thuiswerken

Door het fulltime thuiswerken als gevolg van corona is er extra behoefte aan afspraken over de inrichting van de thuiswerkplek en een thuiswerkvergoeding voor de thuiswerkers. Hierover en over het toekomstig thuiswerkbeleid gaan wij graag met u in gesprek. Ook willen wij met u van gedachten wisselen wat de mogelijkheden zijn om de vaste reiskostenvergoeding te flexibiliseren en te koppelen aan de diensten.

Loonontwikkeling

Wij praten graag over een passende loonontwikkeling in lijn met de huidige economische situatie en vooruitzichten van DB Cargo NL, DB Cargo AG en in de spoorgoederenmarkt.

Overige onderwerpen

Tevens stellen wij voor met elkaar diverse cao artikelen te bespreken met als doel om tot een eenduidige interpretatie van de verschillende artikelen in de cao te komen. Tot slot kunnen de onderhandelingen mogelijk om aanvullende voorstellen van onze kant vragen. We behouden ons het recht voor die dan in te brengen.

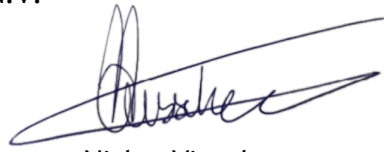
Samenstelling delegatie

De cao onderhandelingsdelegatie bestaat uit Katja Pilzecker (CFO), Niclas Visscher (HR Manager), Tony Huijs (Manager Cargo Management), Hedwig Sanders (Manager Resource Planning), Ellen van der Crujisen (Adviseur Arbeidsvoorwaarden) en Jaap Withaar (AWVN).

Met vriendelijke groet,
De cao delegatie van DB Cargo Nederland N.V.



Katja Pilzecker
CFO



Niclas Visscher
Manager HR