



Beste leden bij Royal Philips,

Nadat de cao toch nog rondgekomen is, hebben wij de afgelopen maanden veel tijd en energie gestoken in de onderlinge verhoudingen met Philips en hebben wij de voorbereidingen voor de nieuwe cao-onderhandelingen ter hand genomen. Na het laatste cao-traject hebben wij gemeend er goed aan te doen om eens goed naar de verhoudingen tussen de vakbonden en Philips te kijken. Het afgelopen cao-traject is moeilijk en lastig geweest. Dat had zeker te maken met de verwachtingen aan beide kanten en de wijze waarop zaken aan elkaar gekoppeld werden. De te lage loonsverhoging is FNV Metaal nog steeds een doorn in het oog, maar in de gegeven omstandigheden was er niet meer uit de onderhandelingen te halen. Het sociaal plan hebben we voor 5 jaar kunnen afsluiten en de aanpassingen die daarin zijn opgenomen kunnen de komende jaren dienen als 'baken van rust' bij reorganisaties. Daarmee kunnen wij de komende tijd focussen op de cao en zaken die we belangrijk vinden voor de werkvloer.

#### **De nieuwe cao!**

We zijn al volop bezig met de voorbereidingen voor de nieuwe cao. Als het goed is, hebben jullie allemaal een oproep gehad van de werkgever om mee te denken over de onderwerpen die in de nieuwe cao opgenomen moeten worden. Wij hebben inmiddels al aanmeldingen binnengekregen, maar er kunnen altijd nog collega's bij. Hoe meer leden meedenken met het cao-traject, hoe beter het is. Aanmelden kan nog steeds. Doe dat per mail: [r.peters@fnv.nl](mailto:r.peters@fnv.nl)

Een aantal onderwerpen die we voor de cao 2020 op de agenda willen zetten zijn:

- duurzame inzetbaarheid, budgetten, carrièrewending;
- variabel salaris en de spelregels daaromtrent;
- salaris (betere verdeling van de winst bij Philips, ook werknemers en niet alleen de top en de aandeelhouder(s));
- balans werk en privé;
- werkdruk;
- pensioenregeling goed onder de loep nemen en bij de tijd houden.

#### **Focusgroepen**

Om de medewerkers/leden goed te laten meedenken en meedoen zijn zogenaamde focusgroepen ingericht. Daarvoor kunnen we nog enthousiaste FNV-ers gebruiken die willen meedoen. Meld je aan!

#### **Grote reorganisatie Global Business Services, GBS**

Eind mei heeft Philips aangekondigd dat er 229 arbeidsplaatsen komen te vervallen. Het verlies van deze arbeidsplaatsen hangt samen met de wereldwijde plannen binnen GBS. Dat wil zeggen dat deze arbeidsplaatsen naar Polen zullen verhuizen. FNV Metaal heeft hier zo zijn bedenkingen bij en we maken ons zorgen over de teloorgang van kennis en kunde binnen Philips. De top van Philips heeft alleen nog maar oog voor snijden/besparen op kosten en dan is de keuze voor een land waarin de beloning lager ligt dan in Nederland snel gemaakt. Dat wil niet zeggen dat we het met alles eens zijn. Onze zorgen blijven overeind en dat hebben we tijdens een toelichtingssessie ook heel duidelijk gemaakt aan het betrokken management. Inmiddels zijn er ook afspraken gemaakt met diverse or-en om over deze reorganisatie te spreken en te kijken waar we nog iets extra's kunnen doen.

In het sociaal plan zitten afspraken over het begeleiden naar ander werk. Het beeld dat wij nu echter hebben, is er een waar we ons zorgen over maken. Ineens zijn er vrij grote groepen die een negatieve beoordeling (**Performance Improvement Plan**) hebben gekregen en daarmee is het intern solliciteren op andere functies moeilijk, zo niet onmogelijk geworden. Daar moet Philips iets aan doen! Wij gaan hiermee op korte termijn aan de slag en zullen Philips wijzen op zijn verantwoordelijkheid. Wij begrepen dat dit probleem ook de aandacht van de Centrale Ondernemingsraad en de or-en heeft.

Wij proberen binnen het project resilience@work werknemers bewust te maken van de noodzaak van duurzame inzetbaarheid (ook buiten Philips). Wij brengen nogmaals onder de aandacht dat dit project er niet voor niets is. Maak er gebruik van, het kan je enorm helpen als je in een reorganisatie terecht komt. Blijf de berichtgeving goed volgen op dit gebied, want het kan je zomaar treffen!

De komende tijd zullen we jullie met enige regelmaat op de hoogte houden van de ontwikkelingen en hopen dat jullie op jullie beurt betrokkenheid en deelname laten zien in de focusgroepen en de cao-onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Ron Peters, bestuurder FNV Philips  
[r.peters@fnv.nl](mailto:r.peters@fnv.nl)

Matheu Evers, kaderlid