

Verzonden: woensdag 22 februari 2023 17:00

Onderwerp: RE: Regiomanagement NS S&O midden doktert eigen ziekteverzuimbeleid uit

Beste Henri,

Dank voor je reactie. Je vraagt om een directe reactie op je oproepen. In antwoord daarop willen we het volgende aanvullen.

NS is in transitie. Aandacht voor verzuim is aandacht voor vitaliteit en werkgeluk. Het lijkt een kwestie van woorden, maar het is veel meer dan dat. De kanteling die erin zit vraagt van alles: in rapportages, in cultuur (culturen...), in benadering. De aanpak op vitaliteit (en daarmee op verzuim) is in ontwikkeling. Het is een proces waarin we (onder)zoeken. En dat doen we met vallen en opstaan.

In de aanpak moeten de nuance en het brede speelveld van vitaliteit en verzuim voorop staan: aanleiding, historie, context van verzuim. Situaties verschillen van elkaar. Er is dan ook niet 'één manier van doen', maar telkens de noodzaak om situationeel de juiste benadering te kiezen. Daarin staan leidinggevenden allerlei handelingsalternatieven (instrumenten) ter beschikking. De rapporten van F&V en van andere expertisebureau's gaan in op meerdere instrumenten die we als werkgever hebben. De context bepaalt wat goed en legitiem is om te doen.

We vinden het belangrijk ook met nuance naar de casus te kijken die je aan de orde stelt. Het is ongelukkig dat zonder verdere context in de email een inzet op eenzijdig gebruik van één van de meerdere instrumenten is geciteerd. Daar ontbreekt dan de nuance.

Laten we die nuance in de evaluatie van de email niet verliezen (en dan harde oordelen vellen): je mag erop vertrouwen dat wij met betrokkenen én breder lering trekken uit deze casus! Dat is de verantwoordelijkheid van de lijn.

Je vraagt ons het rapport van Falke & Verbaan niet meer te gebruiken. Onderzoek(en) en rapporten m.b.t. verzuim zijn primair onderdeel van ons overleg met de medezeggenschap. Wij staan voor een integrale aanpak van vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en verzuimbegeleiding. Uiteraard spreken we daar ook met vakbonden over, maar het is primair onderwerp van gesprek met onze medezeggenschap. Het rapport zullen we dus ten goede van dit beleid gebruiken.

Laten we het gesprek over de aanpak vooral blijven voeren!

Met vriendelijke groet,

Manager Team Arbeidsvoorwaarden