



TERUGBLIK OP DE MEETING 'DOE MEE OM HET BEROEPSONDERWIJS TE VERBETEREN'

Op 31 januari 2019 organiseerde de FNV een meeting over de wijze waarop de FNV een bijdrage kan leveren aan het versterken van de kwaliteit van het beroepsonderwijs. Studenten, docenten, praktijkopleiders, adviseurs en bestuurders deelden hun ervaringen en brachten hun visie naar voren.

De kracht van ons systeem is dat mensen via twee leerroutes een mbo-diploma kunnen halen. Daarmee kunnen deelnemers zich ontwikkelen tot goede vakmensen die de arbeidsmarkt hard nodig heeft. Ook biedt het mbo werkenden de mogelijkheden zich verder te ontwikkelen. Voorts speelt het mbo een steeds belangrijkere rol bij toeleiding van kwetsbare groepen naar een duurzame plek op de arbeidsmarkt.

Han trapte af met een [videoboodschap](#), waarbij hij het belang van het beroepsonderwijs en de betrokkenheid hierbij van de FNV naar voren bracht. Vervolgens vond een gesprek plaats met een student en twee praktijkbegeleiders.

Michaël Hoevenaar, hoofduitvoerder (asfalt), Versluys Groep :

'Tijd voor aandacht is belangrijk. Het is leuk om jongeren mee te geven hoe het vak is. Ben 27 jaar geleden ook begonnen met vier dagen werken één dag school.'

'Na de opleiding proberen we ze binnen te halen. We komen mensen tekort.'

Mitchell Boldewijn, MBO ambassadeur:

'Onderwijs moet gelijke kansen bieden. Stapelen is belangrijk. Bekostiging zou geen reden moeten zijn. Niet iedereen hoeft hoger. Zowel vakmensen op mbo als hbo zijn nodig.'

Betsy van Soelen, Directeur Noordwest Academie Noordwest Ziekenhuisgroep:

'Ik vind het mooi om het vak over te dragen. Opleiden in de praktijk heeft meerwaarde. We willen studenten perspectief bieden, houden rekening met individuele leerdoelen en richten daar het ziekenhuis op in.'

'De FNV moet pleiten voor een fonds om stages mogelijk te maken.'





RESULTATEN DISCUSSIES IN VIER GROEPEN OVER WAT DE FNV KAN DOEN OM DE TOEGANG EN KWALITEIT VAN HET BEROEPSONDERWIJS TE VERBETEREN

GROEP 1:

Goed beroepsonderwijs dat leidt tot duurzame banen op de arbeidsmarkt

Nodig:

- Deskundige praktijkbegeleiders
- Landelijke kwalificatiestructuur met civiel effect
- Doelmatig opleidingsaanbod
- Theorie dicht bij de praktijk brengen

Wat kan de FNV doen?

- Afspraken in de cao over extra middelen voor trainingen voor praktijkbegeleiders
- Afspraken in de SBB voor intensievere erkenning van leerbedrijven
- Sterk maken voor integratie theorie en praktijk
- Ontwikkelen kwalificatiedossiers met voldoende ruimte voor vernieuwing
- Stimuleren dialoog tussen onderwijs en sociale partners over behoefte aan opleidingen
- Verruimen aanbod gastlessen met aandacht voor kennis over de praktijk.

GROEP 2:

Studenten ondersteunen bij het maken van een keuze voor een mbo-opleiding en kwetsbare groepen (studenten entree, mbo-2, statushouders) optimale kansen bieden

Nodig:

- Betere voorlichting over beroepen
- Intakegesprekken bij aanvang van de opleiding en realistische verwachtingen scheppen
- Samenwerking tussen vmbo en mbo en doorlopende leerlijnen
- Betere invulling aan het vak loopbaanoriëntatie (LOB)
- Voldoende tijd voor aandacht, reflectie en persoonlijk contact
- Studenten in een vroeg stadium praktijkervaring laten opdoen

Wat kan de FNV doen?

- Afspraken in de cao over meer tijd voor begeleiding door docenten en instructeurs
- Afspraken in de cao over extra middelen voor het begeleiden van kwetsbare groepen
- Sterk maken voor voldoende publieke middelen voor maatwerk en aandacht
- Voorlichting aan studenten onderdeel maken van loopbaandienstverlening FNV

GROEP 3:

Stimuleren van stapelen en doorstroom van studenten

Nodig:

- Stages en leerwerkplekken van hoge kwaliteit
- Wegnemen financiële belemmeringen bij doorstroom, zowel naar hoger als hetzelfde niveau
- Studiebegeleiding en loopbaanadvies
- Certificeren wat studenten kunnen die geen mbo-diploma kunnen halen (Boris)
- Makkelijker maken om te switchen van opleiding

Wat kan de FNV doen?

- Cao-afspraken voor stagevergoeding voor BOL-leerlingen en arbeidsvoorwaarden BBL
- Meldpunt voor klachten stages
- Met werkgevers in gesprek over belang van stages
- Sterk maken om financiële belemmeringen voor doorstroom (hoger en hetzelfde niveau) weg te nemen

GROEP 4:

Mbo-onderwijs dat mogelijkheden biedt voor leven lang ontwikkelen

Nodig:

- Middelen uit publieke en O&O-fondsen
- Meer regie door individueel leerbudgetten
- Certificaten voor onderdelen van opleidingen
- Maatwerk voor zij-instromers
- Intersectorale transities
- Vakscholen voor volwassenen
- Duaal leren in mbo, hbo en over de grens

Wat kan de FNV doen?

- Cao-afspraken over scholing en ontwikkeling
- Cao-afspraken over baanzekerheid na opleiding
- Intersectorale mobiliteit bevorderen via O&O-fondsen
- Sterk maken voor maatwerk, deeltijd en betaalbaar onderwijs voor volwassenen

Afsluiting door Leo Hartveld, bestuurder FNV

Beroepsonderwijs verdient waardering en erkenning. De FNV kan hieraan een belangrijke bijdrage leveren. Dit doen we vanuit verschillende rollen: aan de cao-tafel, binnen de SBB en O&O-fondsen, als docent en praktijkopleider en bij het geven van gastlessen. Nodig is een gemeenschappelijk gedragen visie en het versterken van een netwerk. Dit gaan we verder uitwerken. Vandaag was hiertoe een mooie start.