

Cao-voorstellen sector Groothandel Bloemen en Planten 2019

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten: 1 juli 2019 t/m 30 juni 2020.

Inkomen

Conform ons arbeidsvoorwaardenbeleid stellen wij vanaf 1 juli 2019 voor om de feitelijke lonen, de loonschalen en de daaraan gerelateerde vergoedingen structureel te verhogen met 5% bij een cao-looptijd van één jaar.

Toeslagen

Wij stellen voor artikel 15 Inconveniënten uren aan te passen, waarbij de dagspiegel wordt aangepast naar 06:00 tot 19:00, waarbij er tussen 19:00 en 23:00 sprake is van een toeslag van 20%. En de toeslag tussen 23:00 en 06:00 wordt verhoogd naar 30%.

Indien er wordt gewerkt in een 2 ploegensysteem stellen wij voor om een vaste roostertoeslag van 14% het maandsalaris.

Loontabellen

Wij stellen voor om de urenloonbedragen conform het STAR-advies in de cao op te nemen. Wij stellen voor om een benchmark onderzoek van loongebouw alsnog uit te voeren.

Functiewaardering ORBA

Wij stellen voor om alle functies alsnog in de sector opnieuw te waarderen volgens het ORBA-functiewaarderingssysteem en vast te leggen in een nieuw op te stellen functiehandboek.

Pensioen

Wij stellen voor om artikel 38 aan te passen, waarbij de premieverdeling wordt aangepast naar 2/3 werkgever -1/3 werknemer.

Wij stellen voor om artikel 18A te verruimen, waarbij medewerkers vanaf 60 jaar gebruik kunnen maken van de 80/90/100 regeling.

Reiskostenvergoeding

Wij stellen voor om de volgende reiskostentabel van de cao Glastuinbouw in de cao op te nemen

- 11 t/m 15 kilometer: € 4,73 per gewerkte dag
- 16 t/m 20 kilometer: € 6,63 per gewerkte dag
- Boven 20 km: € 9,53 per gewerkte dag

*indexatie 1 januari 2018

Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding te verhogen indien de medewerker verhuist.

Duurzame inzetbaarheid

Wij stellen voor om gedurende de cao-looptijd duurzame inzetbaarheid te agenderen. Waarbij partijen samen in projectgroep komen tot een plan van aanpak met maatregelen om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren. Wij stellen voor om als nulmeting een onafhankelijk onderzoek te initiëren naar de arbeidsomstandigheden in deze sector.

Wij stellen voor om voor elke werknemer een scholingsrecht van € 1000 op jaarbasis in de cao op te nemen. Aanvullend op dit recht stellen wij voor om FNV Loopbaanadvies aan te bieden ter bevordering van duurzame inzetbaarheid en loopbaan van medewerkers in de sector.

Arbeidstijden

Wij stellen voor om de uitvoering van artikel 14 met elkaar te bespreken/evalueren. Dit in het kader van zeggenschap over arbeidstijden/roosters in combinatie met overwerk.

Wij stellen voor om oude ATW-tabel aan te passen conform een nieuwe ATW-normentabel, zie bijlage.

Volwassen arbeidsverhoudingen

Wij stellen voor af te spreken om de werkgever te verplichten om ingeval bij reorganisatie, fusie of opheffing tijdig vertrouwelijk overleg te openen met de vakverenigingen ter beperking van ontslag, overplaatsing of soortgelijke ernstige gevolgen voor een belangrijk deel van de werknemers.

Wij stellen voor dat de brancheorganisaties het lidmaatschap van de vakbonden actief promoten en bevorderen.

Medezeggenschap

Wij stellen voor om artikel 35 actief toe te passen, waarbij sociale partners toezien dat leden van de VGB een ondernemingsraad c.q. PVT instellen.

Protocolafspraken

Wij stellen voor om de eerder gemaakte afspraken uit de lopende cao alsnog uit te werken.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de jaarlijkse werkgeversbijdrage conform de AWWN-norm in de cao op te nemen.

Wij behouden ons het recht voor met aanvullende voorstellen te komen.