

Verslag Raad van Toezicht

Samenstelling

De Raad van Toezicht is het jaar 2024 gestart met een voltallige bezetting, te weten Tof Thissen (voorzitter), Desirée Curfs (vice-voorzitter), Marelva van Erp, Gioia Convent en Diana de Wolff.

In november 2024 heeft Tof Thissen aangegeven zijn werkzaamheden voor de Raad van Toezicht per 1 januari 2025 te beëindigen vanwege privéomstandigheden.

Commissies

De Raad van Toezicht heeft gekozen voor een verdeling van aandachtsgebieden. Tof en Diana vormen samen de commissie Governance, Marelva en Desiree de commissie Organisatieontwikkeling en Strategie en Goia en Desiree de Auditcommissie.

Vergaderingen

In 2024 hebben in totaal 9 vergaderingen plaatsgevonden met afgevaardigden van bestuur en RvT. Daarnaast is er overleg geweest met de OR (artikel 24); het Algemeen Bestuur en de VLR. Ten behoeve van de werkplannen en de begroting is overleg geweest met de financiële commissie Ledenparlement; de directeur en manager finance & control. De managementletter is besproken met de accountant PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Adviezen 2024

Toekomstbestendig personeelsbeleid

Het Ledenparlement heeft op 1 december 2023 de notitie 'Investeren in een toekomstbestendige vakbond' vastgesteld. In de notitie wordt de investering in ledengroei verwoord, maar wordt ook aangegeven dat het slinkende vermogen de verplichting meebrengt om daadwerkelijk keuzes te maken om ervoor te zorgen dat er over een paar generaties nog een krachtige FNV is. Gelet op de bestuurlijke opdracht in het kader van investeren in een toekomstbestendige vakbond wil het bestuur met een voorstel komen waarin de diverse functies in relatie tot elkaar beoordeeld worden om te komen tot een aanpassing in de desbetreffende profielen. De Raad van Toezicht adviseert om een eventuele bestuursopdracht onderdeel te laten zijn van het grotere geheel aan maatregelen om te komen tot een toekomstbestendige vakbond. Hiervoor is, zoals eerder benoemd, een doorontwikkeling van de vereniging en werkorganisatie nodig.

Op het gebied van personeelsbeleid is het wenselijk om de stap te maken naar strategisch personeelsbeleid. Hierbij wordt er gekeken naar welke competenties en kwaliteiten er nodig zijn om onze ambities te kunnen realiseren en hoe we een aantrekkelijke werkgever kunnen zijn. Zo kunnen onze mensen op de juiste manier, op basis van talenten, worden ingezet en behouden. Ook kunnen de juiste mensen worden aangetrokken.

Profielschetsen bestuur

Het stelsel van interne verkiezingen van bestuur en Ledenparlement binnen FNV is aangepast. De Raad van Toezicht is vanaf het begin van het proces - om te komen tot het contourendocument - door het bestuur geïnformeerd en de Raad van Toezicht heeft ook actief input geleverd. De Raad van Toezicht heeft aandachtspunten en suggesties meegegeven over de profielschetsen voor bestuursleden binnen FNV.

Mede op basis daarvan zijn concept-profielschetsen voor voorzitter FNV, lid dagelijks bestuur (inclusief Penningmeester en Algemeen Secretaris) en lid algemeen bestuur opgesteld.

De adviezen van de Raad van Toezicht ten aanzien van deze concept-profielschetsen zijn ingegeven vanwege de grote opgave binnen de FNV.

Er is tevens aandacht gevraagd voor een heldere portefeuillevverdeling waarbij er eveneens taken worden toebedeeld aan onbezoldigde AB leden. Dit draagt bij aan het collegiale karakter van het Algemeen Bestuur en past bij de gezamenlijke bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Er is al jaren sprake van een overschrijding van de begroting en een afnemend ledenaantal. De groei van het aantal jongere leden stijgt in bepaalde sectoren, maar we hebben te maken met een enorme uitstroom van pensioengerechtigde leden. Deze tendens zet zich de komende jaren nog voort. De visie Toekomstbestendige vakbond vraagt dan ook een zichtbare actieve vakbond zowel landelijk, regionaal en lokaal. Dit vraagt veel van de werkorganisatie en het Bestuur. Focus op de diverse programma's in het MJB en een zichtbare meerwaarde voor de leden.

Gezien de grote opgave vraagt de Raad van Toezicht aandacht voor een evenwichtige samenstelling van het bestuur. Dat betekent aandacht voor een goede mix van diverse competenties, een mix van aandachtsgebieden/specialismen en een afspiegeling van de vereniging. Bij deze opgave past ook een professionele houding waar de Raad van Toezicht adviseert hierin te investeren.

Jaarverslag FNV 2023

Op 17 mei 2024 heeft de Raad van Toezicht het accountantsverslag van PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. ontvangen. En op 21 mei 2024 heeft de Raad van Toezicht de laatste conceptversie van het jaarverslag ontvangen welke op 23 mei 2024 is besproken met PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., de financiële commissie Ledenparlement, afvaardiging Dagelijks Bestuur en werkorganisatie. Er is door de audit commissie van de Raad van Toezicht apart gesproken met de accountant PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. conform de governance. Uit dit gesprek kwamen geen bijzonderheden naar voren, waardoor wij ons aansluiten bij het voorgenomen besluit het jaarverslag goed te keuren.

De Raad van Toezicht vindt de kwaliteit van het jaarverslag goed. Er wordt helder verslag gedaan van de vele activiteiten die de FNV het afgelopen jaar heeft uitgevoerd. Waarbij er mooie successen behaald zijn. De zichtbaarheid van de FNV is groot geweest in 2023. Mét resultaat, de grootste loonstijging sinds jaren en een verhoging van het minimumloon. Dat is iets om trots op te zijn. De FNV is in staat geweest om mensen te

verenigen van verschillende sectoren en binnen sectoren, waarbij vaste medewerkers en uitzendkrachten samen optrokken om het verschil te maken.

Uitvoering bestuurlijke opdracht

De Raad van Toezicht heeft met waardering kennisgenomen van de bestuurlijke opdracht 'Investeren in een toekomstbestendige FNV'. De opdracht bestaat uit de volgende twee delen:

1. Een gecombineerde opdracht voor zowel de reorganisatie van de werkorganisatie, als de bezuiniging op de huisvesting.
2. Een investeringsopdracht om nieuwe kansen voor de toekomst te benutten (die op een later moment zal volgen).

De Raad van Toezicht adviseert extra ondersteuning aan te bieden aan directie en management, aangezien een reorganisatie specifieke competenties vraagt.

De Raad van Toezicht biedt aan, daar waar mogelijk, op te treden als sparringpartner in het proces gezien de aanwezige kennis over en ervaring met organisatieontwikkelingen. Uiteraard zal de Raad van Toezicht vanuit onze verantwoordelijkheid vinger aan de pols houden bij de voortgang van de bestuurlijke opdracht.

Waarnemend directeur

Medio oktober valt de directeur van de werkorganisatie uit. Er blijkt geen regeling te zijn voor waarneming bij ontstentenis van de directeur. De Raad van Toezicht heeft geadviseerd over de benoeming van een waarnemend directeur van de werkorganisatie ten behoeve van de continuïteit.

Overig

Naast de adviezen die de Raad van Toezicht aan het bestuur en het Ledenparlement heeft meegegeven, heeft de Raad van Toezicht verder met het bestuur van gedachten gewisseld over:

- **Verloop reorganisatie.** De Raad van Toezicht heeft gedurende het gehele jaar zich laten informeren over de stand van zaken rondom de totstandkoming van de bestuurlijke opdracht en de daaruit voortvloeiende reorganisatie. Zij heeft geconstateerd dat bij afwezigheid van de directeur van de werkorganisatie er een stagnatie optrad in de besluitvorming van de reorganisatie. De OR kan door afwezigheid van een WOR bestuurder geen advies uitbrengen. De Raad van Toezicht heeft gevraagd welk effect dit heeft op de beoogde bezuinigen en geadviseerd een aantal scenario's uit te werken. Dat advies is niet opgevolgd.
- **Verloop verkiezingen FNV.** Binnen FNV vinden in 2025 verkiezingen plaats voor de functies van voorzitter, bestuursleden Dagelijks en Algemeen Bestuur en voor afgevaardigden in het Ledenparlement. De Raad van Toezicht is steeds meegenomen in het proces.
- **ICT.** Op verschillende momenten is gesproken met het bestuur over risicomanagement inzake ICT-risico's. De Raad van Toezicht heeft herhaaldelijk en expliciet haar zorgen uitgesproken over de ICT risico's.

