Cao Ziekenhuizen 2027

De onderhandelingen voor jouw nieuwe cao Ziekenhuizen zijn gestart.
De inzetbrieven tussen de vakbonden en de werkgevers (NVZ) zijn uitgewisseld.
Hieronder zie je een overzicht van de inzet van de FNV vs. de inzet van de werkgevers.

Thema	FNV-inzet	NVZ-inzet	Beoordeling
Loon en looptijd	1-jarige cao; 5,5% + €80 structureel; automatische prijscompensatie per 1 februari 2027.	Meerjarige cao; passende waardering en goede arbeidsvoorwaarden, afgewogen tegen beschikbare middelen.	❌
ORT	ORT berekenen over het daadwerkelijke uurloon van de medewerker.	Geen voorstel opgenomen.	❌
Woon-werkverkeer	Verhoging reiskostenvergoeding structureel maken; koppelen aan fiscaal maximum; 35-kilometergrens schrappen; tijdelijke verruiming bij eenzijdige standplaatswijziging.	Geen voorstel opgenomen.	❌
Dienstreizen	€0,45 per kilometer en noodzakelijke parkeerkosten vergoeden wanneer openbaar vervoer redelijkerwijs niet mogelijk is.	Geen voorstel opgenomen.	❌
Rust na oproep	Bij werk tussen 00.00 en 06.00 uur minimaal 8 uur rust na werk en reistijd; rust telt als arbeidsuren en mag niet als vrij worden ingeroosterd.	Geen voorstel opgenomen.	❌
Overwerk deeltijders	Dezelfde overwerkvergoeding als voltijders; boven de voltijdsnorm ook opbouw van EJU en vakantietoeslag.	Geen voorstel opgenomen.	❌
Omkleedtijd	Op basis van onderzoek omkleedtijd als werktijd; ratoprincipe schrappen; vergoeding in tijd of geld mogelijk maken.	Geen voorstel opgenomen.	❌
Balansverlof	Spaarmogelijkheden uitbreiden met uren uit BAC-diensten en de jubileumgratificatie.	Geen voorstel opgenomen.	❌
Sociale veiligheid	Verplichte jaarlijkse scholing, uniforme meldprocedures, onafhankelijke vertrouwenspersonen, opvang en nazorg en handhaving bij niet-naleving.	Geen voorstel opgenomen.	❌
Zware beroepen / inzetbaarheid	Toegankelijke en afdwingbare regeling met heldere criteria, transparante beoordeling en volledige informatie voor medewerkers.	Duurzame inzetbaarheid; lusten en lasten over generaties verdelen; arbeidsvoorwaarden laten aansluiten op levensfasen.	❌
Professionele autonomie	Zorgprofessionals tijdig betrekken en daadwerkelijk horen bij beleid dat hun vakgebied of beroepsuitoefening raakt.	Ruimte voor professionele autonomie en ontwikkelingen om medewerkers te behouden.	✅
Naleving en cao-regels	Prioriteit voor naleving en handhaving van de cao.	Cao verbeteren door regels te vereenvoudigen.	❌

Jij maakt het verschil
Hoe meer medewerkers achter onze voorstellen staan, hoe sterker we aan de onderhandelingstafel staan. Daarom hebben we jou nodig.

Wil je meedenken, collega's informeren of helpen bij acties? Meld je dan aan. Samen bouwen we aan de kracht die nodig is om onze voorstellen binnen te halen. Na iedere onderhandelingsronde houden we je op de hoogte.

fnv.nl/caoziekenhuizen