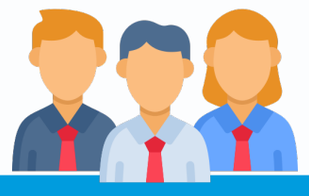
Wat vinden medewerkers van woningcorporaties belangrijk voor de nieuwe cao?

Onderzoek onder 2.597 medewerkers





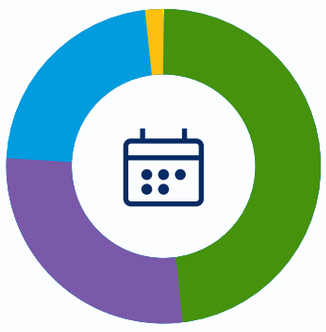
DE DEELNEMERS

Regio



- 26% Zuid
- 26% West
- 21% Midden
- 16% Noord
- 11% Oost

Leeftijd



- 2% < 25 jaar
- 22% 25 - 35 jaar
- 48% 36 - 55 jaar
- 28% > 55 jaar

FNV-lid



- 37% Wel lid
- 63% Geen lid

Rol / Werkveld



- 42% Huurders
- 27% Staf/Managm.
- 19% Vastgoed
- 12% Onderhoud

HOE WORDT WERK ERVAREN?

POSITIEF

- Tevreden over het werk / plezier — 93%
- Thuiswerken is goed geregeld — 86%
- Verwacht gezond pensioen te halen — 83%
- Goede balans tussen werk en privé — 82%

ZORGPUNTEN

- Te veel werkdruk op de werkvloer — 47%
- Te weinig doorgroeimogelijkheden — 37%
- Werkgever perkt thuiswerken in — 32%
- Kan niet goed rondkomen van salaris — 32%

EN VERDER

- Veel vacatures niet ingevuld — 35%
- Arbeidsmarkttoeslagen betaald — 33%
- Ongelijke beloning mannen en vrouwen — 31%
- Geen functies maar rollen — 27%

DILEMMA'S

Meer loon of hogere eindejaarsuitkering

84% Meer loon — VS — 16% Eindejaarsuitkering

Extra salaris of meer verlof

72% Extra salaris — VS — 28% Meer verlof

Levensfasebudget of Generatiepact

66% Levensfase voor iedereen — VS — 34% Generatiepact voor senioren

Goede beloning of een vast contract

53% Goede beloning — VS — 47% Vast contract

Aanvullend geboorteverlof

52% Volledig doorbetaald — VS — 48% Langer verlof

DIT MOET VERANDEREN VOLGENS MEDEWERKERS

Loon stijgt mee met inflatie	Eerder stoppen met werken	Studieschuld aflossen met IKB	Meer ruimte voor mantelzorg	Verhoging loopbaanbudget	Meer invloed op werktijden
98%	93%	68%	67%	39%	38%

MEER WAARDERING, MEER ZEGGENSCHAP EN EEN EERLIJK LOON

Samen sterk
Meer leden = meer invloed voor een betere cao.

Voor jou
Wij komen op voor jouw werk, inkomen en toekomst.

Jouw stem telt
Dank aan alle 2.597 collega's die hebben meegedaan!

Samen maken we de corporatiesector beter!