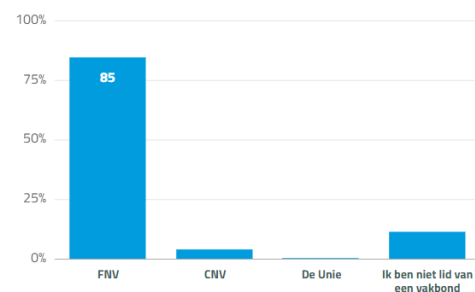


Uitkomsten enquête zwaar werk, ouderenregelingen en pensioenen Transport & Logistiek

Op dit moment zijn we hard bezig met het voortraject om tot een goede inzet voor de nieuwe T&L cao te komen. In eerder stadium, waarin collega's verlanglijstjes voor de nieuwe cao hebben ingevuld, zijn door jullie drie verschillende hoofdthema's aangedragen waar jullie in de cao graag goede afspraken over willen maken. Deze drie thema's worden aan de hand van enquêtes nader verkend. De eerste enquête ging over werkdruk en overwerk. De tweede enquête had loon en vergoedingen als onderwerp. In de derde enquête stonden zwaar werk, ouderenregelingen en pensioenen centraal. Deze derde enquête is door 781 collega's ingevuld. Het overgrote merendeel van deze collega's is werkzaam als chauffeur nationaal of chauffeur internationaal. Ook is het overgrote merendeel van de collega's die de derde enquête heeft ingevuld lid van de FNV.

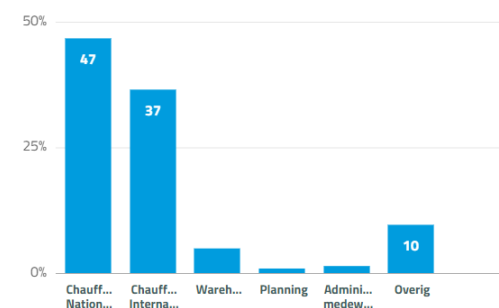
VAN WELKE VAKBOND BEN JE LID?

Toon als grafiek (percentages) ▾



WAT IS JE FUNCTIE?

Toon als grafiek (percentages) ▾



Niet iedereen in de sector denkt het werk vol te kunnen houden tot het pensioen

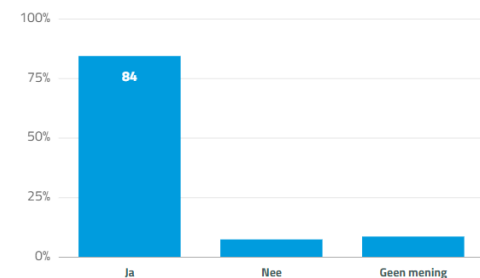
Een grote groep deelnemers aan de enquête (40) geeft aan dat zij verwachten het werk niet goed te kunnen volhouden tot ze de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt. 8% van de deelnemers aan de enquête staat hier neutraal in, 33% van de invullers is het gedeeltelijk eens met de stelling "Ik kan dit werk goed volhouden tot ik de pensioengerechtigde leeftijd bereik" en 7% is het hier helemaal mee eens. 67% van de collega's die de enquête heeft ingevuld denkt echter dat het werk wél vol te houden zou zijn tot het pensioen als er betere ouderenregelingen zouden zijn. Daarnaast geeft maar liefst 84% van de collega's die de vragenlijst heeft ingevuld aan dat zij graag eerder met pensioen zouden gaan.

Wat maakt het werk in de sector Transport & Logistiek volgens de deelnemers aan de enquête nu precies zo zwaar?

Een greep uit de reacties: "Steeds meer sjuwerk (klantenbinding) en door postkoetssysteem vaker laden lossen en vooral afbinden sloopt je", "Fysiek zwaar, lange dagen", "De werktijden, vroeg opstaan (iedere dag om 04:30)", "De onregelmatigheid, ploegendienst. Teveel uren maken", "het laden /lossen op chemische bedrijven, vaak volle veiligheidskledij vergt veel van het lichaam en de drukte in het verkeer".

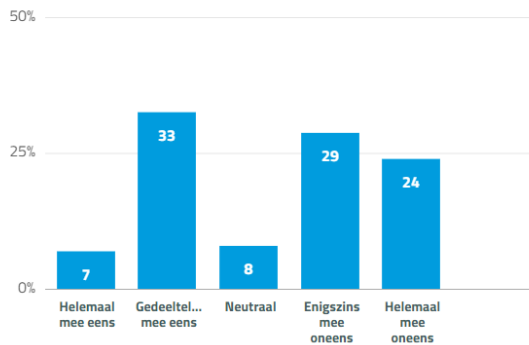
WIL JE GRAAG EERDER STOPPEN MET WERKEN DAN DE PENSIOENGERECHTIGDE LEEFTIJD?

Toon als grafiek (percentages) ▾



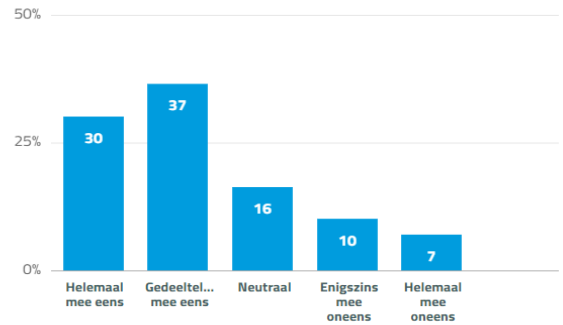
STELLING "IK KAN DIT WERK GOED VOLHOUDEN TOT IK DE PENSIOENGERECHTIGDE LEEFTIJD BEREIK"

Toon als grafiek (percentages) ▾



STELLING "ALS ER BETERE OUDERENREGELINGEN WAREN ZOU IK DIT WERK GOED KUNNEN VOLHOUDEN TOT IK DE"

Toon als grafiek (percentages) ▾



In veel bedrijven wordt wel enigszins rekening gehouden met oudere werknemers door hen bijvoorbeeld te ontzien van nachtdiensten. Waar het gaat om maatregelen in het kader van duurzame inzetbaarheid is het generatiepact, waarbij men minder kan gaan werken, iets van loon inlevert maar waarbij de pensioenopbouw volledig blijft doorlopen (bv de 60-80-100 of 80-90-100 regeling) erg populair. Maar liefst 79% van de collega's die de vragenlijst heeft ingevuld ziet hier in de nieuwe cao graag duidelijke afspraken over.

In de diagram hieronder zien jullie hoe populair verschillende afspraken in het kader van zwaar werk, ouderregelingen en pensioenen zijn:

