



OPEN BRIEF

**Aan: Leden van de Vaste Commissie voor Volksgezondheid,
Welzijn en Sport van de Tweede Kamer met portefeuille welzijn**

2 september 2020

BOODSCHAP VAN WERKNEMERS SOCIAAL WERK AAN DE POLITIEK

Geachte Commissieleden,

Veel werknemers in het Sociaal Werk in uiteenlopende functies ervaren in toenemende mate minder mogelijkheden om hun werk te kunnen doen. De maatschappelijke gevolgen zijn ernstig. Dit zijn onze ervaringen en dit vragen wij van u:

Er is de afgelopen jaren veel veranderd in ons werk. Zo vergen integrale aanpak van multi-problematiek, preventie van problematiek en vergroten van zelfredzaamheid steeds meer expertise en samenwerking. Daarnaast is door de meer (nieuwe) taken en minder collega's de werkdruk toegenomen. Het sociaal werk dat wij in de dorpen, wijken en steden doen zorgt voor een betere kwaliteit van leven van inwoners en gemeenschap, geeft een betere sociale samenhang en beperkt duurdere specialistische zorg met zijn wachtlijsten. De economische en sociale crisis door corona heeft het belang hiervan nog groter gemaakt. Wij zijn degenen die de maatschappelijke spanningen in wijken en gezinnen tijdens de lockdown zoveel mogelijk hebben opgevangen.

Wat is de praktijk waarin wij moeten werken? De gemeenten besteden te weinig geld aan onze instellingen. We krijgen niet alles vergoed. Onze lokale samenwerking en opgebouwde vertrouwen worden permanent verstoord door gemeentelijke procedures van aanbesteding. Bureaucratische rompslomp en een woud aan rapportageverplichtingen, die hiervan het gevolg zijn, houden ons af van ons eigenlijke werk: sociaal werk voor de inwoners. Het wordt alleen nog maar erger. Ons werk wordt onderschat. In plaats van investering in onze expertise als professionals en het belang van de inwoners, wordt de markt meer en meer bepaald door inperking van budgetten, aanbestedingen en resultaatverantwoordelijkheid. In plaats van meer waardering staan onze arbeidsvoorwaarden onder druk, komen we collega's tekort en kiezen minder mensen voor dit werk.

WAT VRAGEN WIJ VAN U?

1. Investeer in het Sociaal werk en stel hiervoor eisen aan de gemeenten, zodat niet de financiën, maar de banen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van de sociaal werkers en hun werk voorop staan en de administratieve lasten beperkt worden.
2. Stop met de gekte van aanbestedingen. Dat systeem is ongeschikt voor sociaal werk. Investeer in opgebouwde samenwerkingsrelaties en vertrouwen. Deze aspecten zijn van belang bij de hulp aan kwetsbare groepen in de samenleving. Laat de expertise van de professionals en het belang van de inwoners leidend zijn. Dit bevordert de continuïteit en daarmee de kwaliteit van de dienstverlening.
3. Zet Sociaal Werk steviger in voor preventie. Door stevig in te zetten op de sociale basis van de samenleving kan het beroep op (duurdere) specialistische zorg verminderd worden. Tegen de achtergrond van de personeelstekorten in de zorg en discussies over de betaalbaarheid van publieke voorzieningen is nu inzetten op sociaal werk noodzakelijk om de druk op de zorg te verminderen.
4. Zorg voor rust in de maatschappij. De Corona crisis veroorzaakt een economische en sociale crisis voor korte en langere duur. Ongelijkheid in onze samenleving is pijnlijk zichtbaar geworden door deze crisis. Of er na de huidige focus op de volksgezondheid vooral een reactie zal volgen geënt op economisch



belang of ook op maatschappelijk belang is een politieke keuze. Sociaal werkers zorgen voor welzijn, cohesie en rust in de maatschappij en voorkomen een grotere tweedeling. Als nu niet wordt geïnvesteerd in sociaal werk, krijgen we straks met zijn allen de rekening.

Wij vernemen graag van u welke maatregelen u en uw politieke partijen voor het komende jaar en voor de langere termijn willen nemen. U kunt uw reactie sturen naar ondergetekenden per e-mail: sociaalwerk@fnv.nl

Met vriendelijke groeten,
Sociaal werkers in Nederland,
namens hen,

Wilma Berentsen
Jantien Oving
Jan Verhoeven,
bestuurders Sociaal Werk FNV Zorg & Welzijn