Betreft: uitbetaling ORT tijdens vakantie en stuiting verjaring

Geachte heer/mevrouw,

Ik ben sedert … als … werkzaam bij u. Gelet op mijn functie werk ik op onregelmatige tijden. Hiervoor

ontvang ik maandelijks conform de cao Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ) een zogenoemde ORT. Deze toeslag werd tot 1 juli 2015 echter niet uitbetaald tijdens opgenomen vakantie. In artikel 12.B.1. van de cao GGZ stond tot 1 juli 2015 dat vakantie genoten wordt met behoud van salaris. Salaris was echter gedefinieerd als het geldende bruto maandsalaris exclusief alle vergoedingen en toeslagen (artikel 1.A.4. van de cao GGZ).

In artikel 12.B.1 sub 3 van de cao GGZ is afgesproken dat ik vanaf 1 juli 2015 recht heb op ORT over verlof. Voor de periode voor 1 juli 2015 zijn echter geen cao afspraken gemaakt. Als gevolg daarvan heb ik in het verleden tijdens de door mij opgenomen vakanties minder loon ontvangen dan gebruikelijk. Immers, de ORT werd mij tot 1 juli 2015 onthouden. Ik meen dat dit in strijd is met artikel 7:639 BW, dat mede gelet op artikel 7:645 BW dwingendrechtelijk van aard is. Dit betekent dat artikel 12.B.1. van de cao GGZ een nietige bepaling in zich had. In plaats daarvan dient u de wettelijke bepaling van 7:639 BW toe te passen.

In artikel 7:639 BW is bepaald dat een werknemer gedurende zijn vakantie zijn recht op loon

behoudt. Onder loon wordt verstaan al datgene dat een werknemer zou hebben verdiend, wanneer

hij geen vakantie zou hebben opgenomen, maar had gewerkt. Hier valt dus niet alleen het basissalaris onder, maar ook looncomponenten, zoals een onregelmatigheidstoeslag. In mijn geval is dit de ORT. Dat dit zo is, is recentelijk nog eens bevestigd door het Europese Hof van Justitie in haar uitspraak van 15 september 2011 (Williams BA). Inmiddels heeft de kantonrechter dit ook bevestigd.

U heeft dus tot 1 juli 2015 ten onrechte mij te weinig loon betaald gedurende mijn vakanties. Om deze reden meen ik dat u gehouden bent om mij ook de door u in het verleden te weinig betaalde loon te voldoen. Meer specifiek gaat het hier om de periode ……

( **Zelf in te vullen**. Vanaf de maand waarin de stuitingsbrief wordt verstuurd tot 5 jaar terug, rekening houdend met het feit dat vanaf 1 juli 2015 het uitbetalen van de ORT tijdens de vakantie in de cao is opgenomen en dus niet gevorderd hoeft te worden. Daarnaast kunt u tot slechts vijf jaar terug de gemiste ORT vorderen, dus vanaf maart 2016 kunt u tot maart 2011 de gemiste ORT terugvorderen. **Voorbeeld indien u de stuitingsbrief in maart 2016 aan de werkgever overlegd: “periode maart 2011 t/m juni 2015”**)

waarin ik te weinig loon gedurende mijn vakanties betaald heb gekregen. Ik wens mij te dien aanzien nog steeds alle rechten voor te behouden en de verjaring te stuiten. U dient deze brief dan ook tevens te beschouwen als een stuiting van de geldende verjaringstermijn als genoemd in artikel 3:307 BW en 3:308 BW.

Tot slot maak ik aanspraak op de wettelijke rente en de wettelijke verhoging over het te weinig betaalde loon.

Met vriendelijke groet,

….