



Eerste Kamer der Staten Generaal

Aan de Vaste Kamercommissie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Cc: de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Mr.Drs. Ingrid van Engelshoven

Geachte Eerste Kamerleden,

In 2019 bracht de SER het advies 'Diversiteit in de top. Tijd voor versnelling' uit waarin werd geadviseerd om voor de Raden van Commissarissen een ingroeiquotum in te voeren. Op 14 september 2021 spreekt u over het wetsvoorstel "Evenwichtiger maken van verhouding tussen aantal mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen van grote naamloze en besloten vennootschappen" (35628) waardoor het SER advies uitgevoerd zal worden.

FNV, WOMEN INC., Atria, Nederlandse Vrouwenraad en WO=MEN Dutch Gender Platform roepen de leden van de Eerste Kamer op om deze wet te steunen en zo snel mogelijk in werking te laten treden.

Resultaten van streefcijfers voor vrouwen aan de top blijven uit

Een hardnekkige ongelijkheid op de arbeidsmarkt is die tussen mannen en vrouwen. Vrouwen zitten vaker vast in kleine deeltijdbanen en verdienen gemiddeld genomen nog altijd 14% minder dan mannen. Ook al zijn vrouwen steeds vaker hoger opgeleid, toch stromen vrouwen minder vaak door naar de top. Jarenlang is gepoogd door middel van het stellen van streefcijfers het aandeel vrouwen in de top van het bedrijfsleven te vergroten, maar helaas bleven resultaten uit. En dat is zonde, want het talent van vrouwen wordt hierdoor niet optimaal benut.

Sinds 1 januari 2013 was er het wettelijk streefcijfer van minimaal 30% vrouwen en minimaal 30% mannen in de raad van bestuur ('RvB') en raad van commissarissen ('RvC') van grote vennootschappen. Het streefcijfer maakt deel uit van de Wet bestuur en toezicht ('Wbt'). Voor het wettelijk streefcijfer gold een "pas toe of leg uit"-principe: wanneer de onderneming de streefcijfers niet bereikt, diende zij daarover gemotiveerd verantwoording af te leggen in het jaarverslag. Op 1 januari 2020 is deze streefcijferregeling afgelopen.

Volgens de Bedrijvenmonitor Topvrouwen 2020 "Zonder wet geen voortgang"¹, waarin wordt gerapporteerd over de bedrijven die aan de wettelijke streefcijferbepaling moesten voldoen, was medio 2020 slechts 13,8 procent van de zetels in de Raad van Bestuur (RvB) en 21,9 procent in de Raad van Commissarissen (RvC) bezet door vrouwen. Het streefcijfer van 30% is nog lang niet in zicht en de toename die er is wordt veroorzaakt door een kleine groep voorlopers van minder dan 10% van de bedrijven.

>>

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2021/01/29/rapport-bedrijvenmonitor-topvrouwen-2020-zonder-wet-geen-voortgang>

Ingroeiquotum mooie eerste stap, maar streven naar volledige gelijkwaardigheid

Het is daarom noodzakelijk dat er strengere maatregelen worden genomen zoals de SER heeft geadviseerd. Daarbij willen we benadrukken dat een vertegenwoordiging van 30% vrouwen nog geen volledige gelijkwaardigheid is. Wij streven, zoals ook in het SER-advies Diversiteit in de top benoemd als Het nieuwe normaal, naar een echte gelijkwaardigheid en dus een verdeling van 50-50. Om die reden zien wij de genomen stap in het wetsontwerp dan ook als een eerste en noodzakelijk stap. De passende en ambitieuze streefcijfers en een begeleidend plan dat opgesteld moet worden voor de Raden van Bestuur van beursgenoteerde bedrijven en voor de Raden van Bestuur en Raden van Commissarissen van de overige bedrijven onder de Wet bestuur en toezicht moeten ook zo gezien worden.

Tot slot willen FNV, WOMEN INC., Atria, Nederlandse Vrouwenraad en WO=MEN Dutch Gender Platform benadrukken dat met deze wet een belangrijke stap wordt gezet in meer gelijke kansen voor vrouwen en mannen om hun gewenste loopbaan na te streven. Bovendien levert een diversiteit in het bedrijfsleven een meerwaarde op voor onze economie.

We roepen de Eerste Kamer dan ook op deze wet te steunen!

Met vriendelijke groet,

Bas van Weegberg
FNV

Emma Lok
WOMEN INC.

Dr. Kaouthar Darmoni
Atria

Nenita La Rose
**Nederlandse
Vrouwenraad**

Laila ait-Baali
**WO=MEN Dutch
Gender Platform**

Utrecht, 13 september 2021

