

Utrecht, 21 december 2023

Betreft: Uitleg bij negatief stemadvies ledenraadpleging cao Vermo

Beste leden,

Voor je ligt een stemformulier om jouw oordeel te geven over het eindbod van de Vermo. Wij geven een **negatief stemadvies**, wat betekent dat we je aanraden om **tegen** het eindbod van de werkgever te stemmen. En wel hierom:

- De huidige cao afspraak geeft recht op 11,3% loonsverhoging voor alle schalen in 2024. Het loonvoorstel van de werkgevers wijkt daarvan ver af. Vanaf schaal 8 krijg je ook over 2 jaar gezien minder dan 11,3%. Als je tegen stemt, blijft de huidige cao-afpraak van toepassing en heb je recht op die 11,3%.

- Hun voorstel betekent dat je in 2025 in feite geen loonsverhoging krijgt, want daar gebruiken ze dan het percentage voor waar je eigenlijk voor dit jaar al recht op hebt.

- Gemiddeld genomen trekt een CPI getal zichzelf weer recht, het is gebaseerd op het inflatiecijfer van het jaar ervoor. Jullie hebben recht op $4,2\% + 11,3\% = 15,5\%$ over 2 jaar. Maak je daar 3 jaar van (voor schalen t/m 7) is dat gemiddeld iets meer dan 5% loonsverhoging per jaar. Aanzienlijk onder alle gemiddeldes, ook in de sport!

- In 2025 gaan we voor weer een loonsverhoging op basis van het CPI getal. Stem je voor, dan komt daarvoor de lagere loonsverhoging uit het eindbod van werkgevers voor in de plaats. **VOOR STEMMEN IS DAARMEE GEEN VERSTANDIGE KEUZE, NIET VOOR NU EN ZEKER NIET VOOR DE TOEKOMST.**

- Werkgevers gebruiken de CAO afspraak uit 2023 t/m 2025!! Terwijl er vanaf 2024 nog geen nieuwe CAO afspraken zijn. Stem je voor dan valt er nog weinig over de nieuwe CAO te onderhandelen. Terwijl de wereld kan veranderen staat voor jou de (mini)verhoging tot en met 2025 al vast. Dat is zeer onverstandig. Ook willen we al jaren een IKB budget, ze vegen het gewoon van tafel.

- De huidige cao-afpraak zegt dat werkgevers de intentie hebben de inflatiecorrectie toe te blijven passen. In het eindbod zeggen ze hier niets over. Dat betekent dat als we niks doen we die afspraak kwijt zijn. Wij willen 11,3+CPI!

- Wij wensen op dit moment geen onderscheid te maken in loonsverhoging per loonschalen; Eerst de huidige afspraak nakomen. Daarna kan voor de nieuwe CAO elk onderwerp op tafel komen om te bespreken.

- Het door de werkgevers eenzijdig toepassen van een lagere loonsverhoging dan is afgesproken is een schoffering van een cao-afpraak én onze rol aan de cao-tafel. Stemmen we daar nu mee in, is geen enkele afspraak meer heilig. Waar kan je dan nog op vertrouwen. **TEGEN STEMMEN is géén risico voor jou: slechter wordt het niet, beter wel; PAK DIE KANS OM JE RECHT TE HALEN, STEM TEGEN.**

Maar **de belangrijkste reden** dat we je vragen tegen het eindbod van de werkgevers te stemmen is dat wij werkgevers alle gelegenheid hebben geboden om de afspraken in artikel 1.6 in te vullen. Dat betekende dat ze **dispensatie konden aanvragen op het toepassen van het CPI getal indien een bedrijf aantoonbaar de 11,3% niet kan betalen**. Ze hebben dat geen van allen afdoende aangetoond.

Jouw stem telt

Wij volgen jouw stem. Een stem **tegen** het eindbod betekent dus dat we met bovenstaande eisen opnieuw naar de werkgevers gaan om hieraan gehoor te geven. Ze krijgen dus een tweede en laatste kans. Want doen ze dat niet, gaan we naar de rechter voor naleving huidige cao; en voeren we actie op onze eisen voor de komende cao. **Wij staan voor onze CPI afspraak:** nu 11,3 = straks ook CPI.

Een stem **voor** het eindbod betekent dat er een akkoord komt, dus dat de voorstellen van de werkgever in het eindbod definitief zijn. Er komt geen rechtszaak, er komt een cao naar de wensen van de werkgevers. We moeten dan afwachten wat er daadwerkelijk op papier gezet gaat worden gedurende een looptijd van maar liefst 2 jaar.

Je hebt tot en met 11 januari de tijd te stemmen. STEM TEGEN! Wij staan voor onze afspraken.

Alleen leden hebben stemrecht. Niet-leden mogen een adviesstem uitbrengen. Mag je nog lid worden om te stemmen? Ja, tot 31 december ben je van harte welkom en telt je stem ook mee. Na 31 december ben je ook van harte welkom, maar rekenen we jouw stem mee als adviesstem.

Wij zijn de vakbond

Jij bent de vakbond, samen zijn wij de vakbond. Tegen stemmen dwingt de werkgevers de bonden en de medewerkers serieus te nemen, dwingt de werkgever terug naar de afspraken, nu denken ze we zijn voor de eerste twee jaar klaar. Het huidige eindbod en de twee jaar betekenen dat de werkgevers, als er al sprake is van financieel zwaar weer, dit probleem afwentelen op de werknemers én geen prikkel ervaren om andere oplossingen te zoeken (aanspreken reserves, inkomsten, aanspreken gemeentes, bezuinigen op andere uitgaven). Hun voorstel voor de nieuwe CAO om voortaan af te zien van een vorm van inflatiecorrectie in de toekomst bevestigt deze manier van willen omgaan met medewerkers.

Werkgevers leggen de oplossing en daarmee de verantwoordelijkheid bij de werknemers.

De werkgevers verleggen de onderhandelingen naar de werkvloer (OR en PVT). Het voordeel van collectiviteit raken de werknemers steeds meer kwijt. We zijn juist verenigd om conflicten over rechten op de werkvloer te voorkomen.

Vergeet niet te stemmen

We wensen je wijsheid toe in het stemmen. Als er nog vragen zijn maak gebruik van het vragenuurtje, of mail of bel ons nog voor 31 december, of vanaf 8 januari,

Fijne feestdagen,

Ingrid Koppelman
Bestuurder FNV Sport en Bewegen

Chris Cuperus
adviseur CNV Connectief