

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
INZAKE AANVULLING UITKERING OUDERE WERKNEMER AGRARISCHE SECTOREN
KORTWEG CAO SUWAS-II

1 JANUARI 2015 TOT EN MET 31 DECEMBER 2017

© 2016 Actor Bureau voor sectoradvies

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, digitaal of op welke andere wijze dan ook en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij de CAO alsmede van Actor Bureau voor sectoradvies te Woerden.

Collectieve arbeidsovereenkomst agrarische sectoren inzake aanvulling uitkering oudere werknemer agrarische sectoren, kortweg cao Suwas-II, voor het tijdvak 1 januari 2015 t/m 31 december 2017

Ondergetekenden:

- Vereniging Cultuurtechnische werken en Grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische Sector in Nederland te Nijkerk,
- Werkgeversvereniging AB Nederland te 's-Gravenhage,
- Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners te Houten,
- Land- en Tuinbouw Organisatie Nederland (LTO Noord) te Zwolle ,
- Zuidelijke Land- en Tuinbouworganisatie te Tilburg,
- Limburgse land- en Tuinbouw Bond-Belangenbehartiging te Roermond,
- Ondernemersorganisatie Glastuinbouw LTO Noord Glaskracht te 's-Gravenhage,
- Plantum NL te Gouda,
- Koninklijke Algemeene Vereeniging voor Bloembollencultuur te Hillegom,
- De Nederlandse Fruittelers Organisatie te Zoetermeer,
- Koninklijke HandelsBond voor Boomkwekerij- en Bolproducten (Anthos) te Hillegom,
- Nederlandse Vereniging van Boseigenaren te Veenendaal,
- Algemene Vereniging Inlands Hout te Houten,
- Vereniging Landschapsbeheerorganisaties te Utrecht,
- Coöperatieve Bond van Verenigingen van Kunstmatige Inseminatie van Varkens te Harfsen ,
- Arcadis Nederland B.V. te Arnhem,
- Ingenieursbureau Oranjewoud BV te Heerenveen,
- Vereniging van Groenvoederdrogerijen te Woudsend,

als partijen enerzijds,

en

- FNV te Utrecht;
- CNV Vakmensen te Utrecht;
- vakvereniging Het Zwarte Corps te Nieuwegein

als partijen anderzijds

is de volgende Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake aanvulling uitkering oudere werknemer agrarische sectoren, kortweg cao Suwas-II, overeengekomen:

Artikel 1 Begripsbepalingen en werkingsferen sectoren

In deze cao wordt verstaan onder:

1. Werkgever:
 - I. a. degene die een onderneming drijft met een of meer van de activiteiten zoals genoemd onder lid 2,
 - b. degene die een onderneming drijft met een onderdeel waarin uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de onder lid 2 genoemde activiteiten worden uitgeoefend, indien in dit onderdeel meer dan de helft van het totale aantal werknemers werkzaam is, tenzij voor die gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake een sociaal fonds van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
 - c. juridisch zelfstandige delen van ondernemingen waarvan de bedrijfsactiviteiten en/of arbeidsuren uitsluitend of in hoofdzaak worden besteed aan activiteiten als bedoeld in lid 2, voor dat deel van de onderneming, tenzij zij behoort of behoren tot een concern in de zin van artikelen 2:24a en volgende van het Burgerlijk Wetboek,
 - d. een en ander met inbegrip van aanvullende bepalingen in bijlage I.
 - II. de werkgever in de zin van een andere voor een bepaalde agrarische sector afgesloten, en bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde CAO, waarin met instemming van het Bestuur van SUWAS-II is voorzien in dezelfde regeling als in de Cao Suwas-II;
 - III. een publiekrechtelijk lichaam binnen de agrarische sector indien en voor zover in de rechtspositieregeling van de betrokken werknemers met instemming van het Bestuur van SUWAS-II is voorzien in dezelfde regeling als in de Cao Suwas-II, zulks onder voorwaarde dat die rechtspositieregeling van genoemd publiekrechtelijk lichaam ter kennis is gebracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - IV. de werkgever niet vallende onder I, II of III, die behoort tot de agrarische sector en die bij ontbreken van een op hem van toepassing zijn de Cao Suwas-II, met instemming van het Bestuur van SUWAS-II vrijwillig wenst toe te treden tot de regeling van de Cao Suwas-II, zulks op basis van een daartoe strekkende CAO die deze werkgever ten aanzien van de in zijn onderneming werkzaam zijnde personen heeft gesloten;
2. a. Bedrijfsverzorgingsdiensten: een vereniging van agrarische ondernemers die zich uitsluitend of in hoofdzaak ten doel stelt om de leden in geval van arbeidsongeschiktheid, vakantie of anderszins, hulp te verlenen bij de op hun bedrijven te verrichten werkzaamheden.
- b. Bloembollengroothandel: handel in bloembollen.
- c. Bos en Natuur:
 - terreinbeheersbedrijf: een onderneming waarin de bosbouw in de ruime zin des woords wordt uitgeoefend, met inbegrip van werkzaamheden in droge en natte natuurterreinen en het houden van toezicht in bossen en natuurterreinen
 - aannemingsbedrijf: een onderneming die tegen betaling werkzaamheden voor terreinbeheersbedrijven verricht in bossen of andere houtopstanden dan wel in natuurterreinen, welke bedrijfsmatig in die terreinbeheersbedrijven plegen te worden verricht, dan wel een onderneming die voor eigen rekening houtoogstwerkzaamheden verricht.
- d. Cultuurtechnische werken: navolgende twee ondernemingen t.w.
 - Arcadis Nederland BV te Arnhem,
 - Ingenieursbureau Oranjewoud BV te Heerenveen,

voor de activiteiten welke overwegend van cultuurtechnische aard zijn, dan wel betrekking hebben op sport-, recreatie- of groenvoorzieningen of milieuzaken.

e. Dierhouderij:

bedrijfsmatige productiegerichte dierhouderij met uitzondering van de stalhouderij c.q. een onderneming die paarden houdt voor recreatieve doeleinden en/of sportwedstrijden.

f. Glastuinbouw:

plantaardige teelten die permanent onder glas of plastic plaatsvinden, met uitzondering van paddenstoelenteelt en de boomkwekerij onder glas of plastic, maar met inbegrip van vermeerderingsbedrijven, ongeacht of laatstgenoemde bedrijfsactiviteiten geheel of ten dele in de open lucht plaatsvinden.

g. Hoveniersbedrijf:

- Hovenierswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden aanleggen en/of onderhouden van tuinen (inclusief tuinafscheidingen, schuttingen en (zwem-)vijvers), een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw en gladheidbestrijding. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord;

- Groenvoorzieningswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden aanleggen en/of onderhouden van parken, plantsoenen, groenstroken, terreinen en begraafplaatsen, een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw, gladheidbestrijding en onkruidbestrijding. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord;

- Interieurbeplantingswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden adviseren, ontwerpen, plaatsen en/of onderhouden van interieurbeplantingen met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord;

- Greenkeeperwerkzaamheden:

Het aanleggen en/of onderhouden van golfterreinen een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw en gladheidsbestrijding in het voornoemde. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

- Boomverzorgingswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden planten, verplanten, snoeien, ruimen van bomen, verbeteren van de groeiplaats, bestrijden van ziekten en plagen en/of verzorgen van zowel de bovengrondse als ondergrondse delen van bomen, met inbegrip van advies, het aanvragen van vergunningen en de voorbereidende werkzaamheden. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

- Dak- en gevelbegroeningswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden ontwerpen, aanleggen, beheren en onderhouden van vegetatiesystemen op bouwwerken zoals vegetatiedaken in hun diverse verscheidenheid, vegetatiegevels alsmede vegetatiesystemen, inclusief de de voor de duurzame instandhouding van deze systemen benodigde ondergrond (o.a. drainagesystemen, worteldoek, substraatlaag) en technische installaties (o.a. beregening en bemesting) en verankering. Dit met inachtneming van de voor deze systemen benodigde technische eigenschappen van het bouwwerk waarop of waaraan dezen worden bevestigd;

- Interieurbeplantingswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden adviseren, ontwerpen, plaatsen en/of onderhouden van interieurbeplantingen met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

- Greenkeeperwerkzaamheden:

het aanleggen en/of onderhouden van golfterreinen een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw en gladheidsbestrijding in het voornoemde. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

Onder Hoveniersbedrijf wordt niet verstaan een onderneming, welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met de voorbereidende grondwerkzaamheden.

h. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende onderneming:

een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit het met, aan of door machines en/of werktuigen voor derden verrichten van

- landbouwambachtenwerkzaamheden: werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van de feitelijke plantaardige en dierlijke productie.
- cultuurtechnische werkzaamheden: werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van de aanleg van groenvoorzieningen, de daarmee samenhangende drainage en grondwerken (bovenste grondlaag), alsmede het hiermee samenhangende onderhoud, met uitsluiting van baggerwerkzaamheden met specifiek baggermaterieel.

Van de hierboven genoemde landbouwambachten- en cultuurtechnische werkzaamheden is eerst sprake, indien en voor zover geen bouw-/aanlegvergunning is vereist, met uitzondering van de vergunningen betrekking hebbend op de feitelijke plantaardige en dierlijke productie en/of de aanleg van groenvoorzieningen.

- meststoffendistributie: werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van distributie van dierlijke meststoffen, of werkzaamheden met betrekking tot overige organische meststoffen ten behoeve van de agrarische sector.

i. Open teelten:

- plantaardige teelten in de open lucht en plantaardige teelten niet permanent onder glas of plastic. Hieronder valt ook de teelt en vermeerdering die onder glas plaatsvindt in de boomkwekerij.
- Alle (groothandels-)activiteiten in de boomkwekerij.

j. Paddenstoelenteelt:

de teelt van paddenstoelen en/of aansluitende reeks van nauw verwante activiteiten, met name de opslag van, het inpakken van en het uitleveren van paddenstoelen en aanverwante producten aan vervoerders en het in beperkte mate produceren van compost.

k. Rundveeverbetering:

werkzaamheden doen verrichten op het gebied van de rundveeverbetering, daaronder ook begrepen het leveren van biologisch veeverbeteringsmateriaal .

l. Varkensverbetering:

- fokkerij: diensten en/of producten aanbieden voor het vervaardigen, respectievelijk distribueren van genetisch hoogwaardig fokmateriaal ten behoeve van de varkenssector;
- k.i.: exploiteren van een k.i.-station en/of een instelling voor kunstmatige inseminatie van varkens
- varkensverbetering: het verbeteren van kwaliteit en rentabiliteit van de varkenshouderij middels diensten en/of producten.

m. Groenvoederdrogerijen:

Het kunstmatig drogen groenvoederproducten, met inbegrip van alle bijbehorende werkzaamheden.

- n. Organisatie:
een organisatie hetzij in de vorm van een stichting, hetzij in de vorm van een al dan niet coöperatieve vereniging, hetzij in de vorm van een onderneming, welke zich ten doel stelt het behartigen van belangen van en/of het verrichten van diensten voor de bij haar aangesloten leden en/of andere belanghebbenden, voorzover deze belangen liggen op het gebied van de agrarische sectoren.
- o. Onderneming:
een werkgever die werkzaamheden doet verrichten als bedoeld in de voorgaande leden a t/m m van dit artikel.
3. Als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd:
de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:61 Burgerlijk Wetboek in dienst is van de werkgever.
4. Stichting:
Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren (SUWAS-II).
5. Premieplichtig loon:
Hiertoe worden alleen de componenten gerekend die arbeidstijd gerelateerd zijn. Tot het premieplichtig loon behoren:
- alle bruto loonbestanddelen, welke arbeidstijd gerelateerd zijn
- de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen.
Hiertoe worden gerekend:
1) het feitelijk loon uit de huidige dienstbetrekking;
2) overuren/meeruren/onaangename uren inclusief inconveniententoeslag en ploegentoeslag;
3) 13^e maand;
4) structurele eindejaarsuitkering;
5) vakantietoeslag;
6) uitbetaalde verlof- en Atv-dagen, reizen (niet zijnde reiskosten);
7) prestatietoeslag op het uurloon;
8) tijdelijke toeslag op het uurloon;
9) tijdelijke toeslag vakkennis;
10) persoonlijke toeslagen;
11) consignatievergoeding/bereikbaarheidsvergoeding

Artikel 1A Handmatige loonbedrijven

Deze cao is niet van toepassing op handmatige loonbedrijven.

Artikel 2 Toepassing cao

De cao Suwas-II is van toepassing op iedere werkgever zoals bedoeld in artikel 1 en bijlage I, en op iedere werknemer zoals bedoeld in artikel 1 en bijlage II.

Artikel 3 Uitvoering

Er bestaat een Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren (SUWAS-II), welke ten doel heeft de in de artikel 4 bedoelde regelingen te financieren. Werkgevers en werknemers zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen, welke bij of krachtens de statuten en reglementen van deze Stichting op hen worden gelegd. De desbetreffende bepalingen worden geacht onderdeel van deze cao uit te maken.

Het betreft de volgende bijlagen:

- Statuten Suwas-II
- Algemeen Reglement Suwas-II
- Uitkeringsreglement Suwas-II

- Heffingsreglement Suwas-II

Artikel 4 Voorwaarden aanvulling Suwas-II oudere werknemers

Regeling aanvulling WAO-/WIA-uitkering

1. Werknemers ontvangen een aanvulling op hun WAO- of WIA-uitkering bij of na het bereiken van de 60-jarige leeftijd, mits zij op de eerste dag waarop genoemde uitkering aanvangt, voldoen aan de referte-eis voor vervroegde uittreding zoals vermeld in de cao inzake vervroegde uittreding agrarische sectoren voor deze leeftijdscategorie, de aanvang van deze uitkeringsperiode niet eerder ligt dan op dag van of na het bereiken van de 55-jarige leeftijd, en genoemde uitkering plaatsvindt naar een arbeidsongeschiktheids-percentages van 80-100.
2. Nadere regels met betrekking tot de in lid 1 bedoelde aanvulling worden door het bestuur van de Stichting bepaald. Zie bijlage V.

Regeling aanvulling WW-uitkering

3.
 - a. Werknemers die op of na de 55-jarige leeftijd zijn ontslagen vanwege bedrijfsbeëindiging, faillissement, duurzame bedrijfsinkrimping of vanwege omstandigheden die hiermee gelijk zijn te stellen, kunnen aanspraak maken op een aanvulling op hun WW-uitkering bij of na het bereiken van de 60-jarige leeftijd, en mits zij op de ontslagdatum voldoen aan de referte-eis voor vervroegde uittreding zoals vermeld in de cao inzake vervroegde uittreding agrarische sectoren voor deze leeftijdscategorie.
 - b. Behoudens in geval van faillissement dient het ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen (bedrijfsbeëindiging, duurzame bedrijfsinkrimping en hieraan gelijk te stellen gevallen) te hebben plaatsgevonden met toestemming van UWV of door ontbinding bij de kantonrechter, of op grond van een vaststellingsovereenkomst waarbij de reden van het ontslag in de vaststellingsovereenkomst is vermeld en in voorkomende gevallen de reden naar de mening van het bestuur ook overigens voldoende aangetoond is.
 - c. Ingeval de maximale uitkeringsperiode van de WW eerder eindigt dan op 65-jarige leeftijd, ontvangt de in de vorige volzin genoemde werknemer een uitkering-ineens berekend op basis van de periode die daarna nog rest tot aan het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
4. Nadere regels met betrekking tot de in lid 3 bedoelde aanvulling, c.q. uitkering-ineens worden door het bestuur van de Stichting bij uitkeringsreglement bepaald. Zie bijlage V.
5. Voor de in de vorige leden genoemde aanvullingen dient de werknemer aansluitend aan de arbeidsovereenkomst conform het bepaalde in artikel 1 lid 3, genoemde uitkering te hebben.
6. De in dit artikel bedoelde regelingen eindigen op 31 december 2017. Na 31 december 2017 kan er geen recht op een aanvulling op grond van deze regelingen meer ontstaan.

Artikel 5 Dit artikel is vervallen

Artikel 6 Heffing

1. De werkgever is gehouden jaarlijks ten behoeve van de uitvoering van de in de artikel 4 bedoelde regelingen een heffing te betalen.
2. De heffing wordt berekend naar het premieplichtig loon genoemd in artikel 1 lid 5. Voor de heffing wordt een maximum aangehouden van 1,5 maal het maximum premieloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen
3. Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 104 weken als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek is over deze tijdvakken ontvangen uitkeringen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), of daarmee naar de aard en strekking gelijk te stellen uitkering of loonbetalingen geen heffing verschuldigd.
4.
 - a. De jaarlijkse heffing bedraagt met ingang van 1 januari 2008 0%.
 - b. Partijen zullen nader overleggen als aanpassing van de heffing noodzakelijk is. In dit geval zal de cao tussentijds aangepast worden.

Artikel 7 Openbreking

Indien gedurende het tijdvak waarvoor deze cao is overeengekomen zich rondom de in de artikelen 4 bedoelde regelingen buitengewone omstandigheden voordoen welke naar het oordeel van één of meer der partijen bij deze cao aanleiding dienen te zijn tot het aanbrengen van tussentijdse wijzigingen in deze cao, is iedere partij bevoegd de overige contractanten tot het voeren van een bespreking op te roepen. Deze laatsten zijn verplicht aan dit verzoek gevolg te geven.

Artikel 8 Slotbepaling

1. Deze cao geldt voor de periode van 1 januari 2015 t/m 31 december 2017 en eindigt van rechtswege.
2. Indien partijen bij deze cao wijziging van de inhoud hiervan overeenkomen zal hiervan melding bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid plaatsvinden.

Bijlage I

Aanvulling/afwijking definitie werkgever

behorend bij artikel 1 lid 1 van de CAO

In aanvulling op respectievelijk in afwijking van hetgeen in artikel 1 lid 1 is bepaald over het begrip 'werkgever' geldt voor:

a. Bedrijfsverzorgingsdiensten:

eveneens onder het begrip 'werkgever' vallen:

- BVAP, Agriservice, en AB-Detacherings BV's, zijnde aan de bedrijfsverzorgingsdiensten gelieerde organisaties welke zich ten doel stellen het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, niet zijnde een uitzendorganisatie;
- Stichting Agrarische Projecten Nederland (STAP), een aan de bedrijfsverzorgingsdiensten gelieerde organisatie welke zich ten doel stelt het ter beschikking stellen van arbeidskrachten in het kader van het 'combinatiebanenproject' en voor zover geen andere primaire agrarische CAO wordt toegepast.

b. Bloembollengroothandel, Dierhouderij, Glastuinbouw, Open Teelten, Paddenstoelenteelt:

arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed.

c. Bos en Natuur:

Als werkgever worden tevens beschouwd:

- Stichting Landschapsbeheer Nederland
- Stichting Landschap Erfgoed Utrecht
- Stichting Landschapsbeheer Zeeland
- Stichting. Instandhouding Landschapselementen Limburg.
- Stichting Landschapsbeheer Flevoland
- Stichting Landschapsbeheer Friesland
- Stichting Landschapsbeheer Drenthe
- Stichting Landschapsbeheer Groningen
-

d. Hoveniersbedrijf:

- Degene die een onderneming uitoefent die bedrijfsactiviteiten zoals in artikel 1 lid 2 sub g vermeld, al dan niet in een hoveniersbedrijf doet verrichten;
- als op een onderneming meer cao's van toepassing kunnen zijn, hoeft onderhavige cao niet te worden toegepast als de in artikel 1 lid 2 sub g. genoemde werkzaamheden ondergeschikte betekenis hebben in de bedrijfsvoering.

e. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen:

Diegene die bedrijfsactiviteiten genoemd onder artikel 1 lid 2 sub h doet verrichten, al dan niet in een land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende onderneming, tenzij voor die werkgever reeds een andere cao geldt.

Diegene die een onderneming uitoefent met drie of meer verschillende soorten bedrijfsactiviteiten indien het percentage arbeidsuren dat besteed wordt aan activiteiten genoemd onder artikel 1 lid 2 sub d. groter is dan ieder afzonderlijk percentage dat aan een andere bedrijfsactiviteit wordt besteed.

f. Paddenstoelenteelt:

Niet als werkgever worden beschouwd de hieronder genoemde kistenbedrijven:

- Champignonkwekerij De Steenbrug Beheer B.V.
- Champignonkwekerij Champibelle B.V.
- Holland Champignons B.V.

Bijlage II

Aanvulling/Afwijking definitie werknemer behorend bij artikel 1 lid 3 van de CAO

In aanvulling op respectievelijk In afwijking van hetgeen in artikel 1 lid 3 is bepaald over het begrip 'werknemer', geldt het volgende voor:

- a. Bloembollengroothandel, Glastuinbouw en Open Teelten:
Niet als werknemer wordt beschouwd: de piekarbeider.
 1. Een piekarbeider is degene in dienst van een werkgever die een onderneming uitoefent als bedoeld in artikel 1 sub C 2 (Bloembollengroothandel), sub C 6 (Glastuinbouw) en/of sub C 7 (Open Teelten), die:
 - seizoensgebonden, uitsluitend routinematige werkzaamheden verricht die gerelateerd zijn aan oogst- en teeltwerkzaamheden (inclusief be- en verwerking van de oogst) voor agrarische gewassen; en
 - genoemde werkzaamheden gedurende een piekperiode (een periode van verhoogd werkaanbod) van maximaal 8 aaneengesloten weken per jaar uitvoert; en
 - gedurende zijn inzet tijdens de piekperiode een compensatie ter hoogte van 0,7% van het geldend loon ontvangt; en
 - door de werkgever uiterlijk op de 5^e dag is aangemeld bij de fondsadministrateur.
 2. Niet onder de definitie van piekarbeider van lid 1 valt:
 - a. degene die aaneensluitend aan een vast of tijdelijk dienstverband bij dezelfde werkgever een dienstverband piekarbeid aangaat waar minder dan 6 maanden tussen zit.
 - b. degene met een dienstverband piekarbeid waar binnen 31 dagen een vast of tijdelijke dienstverband bij dezelfde werkgever op volgt.
 3. Een werknemer kan maar een keer per kalenderjaar een dienstverband piekarbeid aangaan.
- b. Arcadis Nederland BV te Arnhem en Ingenieursbureau Oranjewoud BV te Heerenveen:
overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel 1 van de afzonderlijke cao inzake primaire arbeidsvoorwaarden voor deze ondernemingen gezamenlijk met Grontmij Nederland BV te De Bilt, zoals deze laatstelijk gold voor de periode van 1 mei 2005 tot en met 30 april 2006;
- c. Hoveniersbedrijf:
Niet als werknemer wordt beschouwd degene die de feitelijke leiding heeft van de onderneming.
- d. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen:
Niet als werknemer wordt beschouwd de directeur van een NV of BV.
- e. Paddenstoelenteelt:
Niet als werknemer wordt beschouwd de scholier of student in volledig of parttime onderwijs die tijdens onderwijsvrije tijden op maandag tot en met zaterdag en gedurende onderwijsvakanties wordt ingezet als algemeen medewerker.
- f. Varkensverbetering:
als werknemer wordt beschouwd de werknemer wiens functie is ingedeeld dan wel behoort te zijn ingedeeld in één van de functieschalen genoemd in bijlage IIa.
- g. Groenvoederdrogerijen
Niet als werknemer wordt beschouwd degene die met de dagelijkse leiding belast is.

Bijlage IIa behorend bij bijlage II sub f.

OVERZICHT INDELING FUNCTIES.

Indeling van de functieschalen.

schaal A	tot en met 39.5 punt
schaal B	40 tot en met 59.5 punt
schaal C	60 tot en met 79.5 punt
schaal D	80 tot en met 99.5 punt
schaal E	100 tot en met 119.5 punt
schaal F	120 tot en met 139.5 punt
schaal G	140 tot en met 159.5 punt
schaal H	160 tot en met 179.5 punt
schaal I	180 tot en met 199.5 punt
schaal J	200 tot en met 224.5 punt

Waardering referentiefuncties in ORBA-scores.

Medewerkster huishoudelijke dienst 3	53 punten
Medewerker distributie	64 punten
Diervorzorger A	84 punten
Diervorzorger fokkerij	92 punten
Medewerker technische administratie IPG	101 punten
Diervorzorger B	107 punten
Laboratoriummedewerker	109 punten
Inseminator	113 punten
Secretaresse	116 punten
Scanner	117 punten
Stalcoördinator	132 punten
Financieel administratief medewerker 5	135 punten
Reproductiebegeleider	145 punten
Medewerker automatisering	150 punten
Exportmedewerker binnendienst	153 punten
Hoofd distributie	166 punten
Hoofd laboratorium	171 punten
Systeem/netwerk beheerder	174 punten
Foktechnisch medewerker B	190 punten
Commercieel medewerker A	191 punten
Hoofd buitendienst	191 punten
Hoofd technische administratie IPG	193 punten
Systeemontwikkelaar	217 punten
Fokkerij coördinator	220 punten

C. Indeling van de functies in de schalen. (ref. = referentiefunctie)

schaal A:

* laboratoriumhulp

* medewerker huishoudelijke dienst 1

schaal B:

* medewerker huishoudelijke dienst 2 (ref)

* financieel administratief medewerker 1

schaal C:

* distributiemedewerker (ref)

* medewerker huishoudelijke dienst 3

* financieel administratief medewerker 2

- * receptioniste/telefoniste
- schaal D:*
- * dierverzorger A (ref)
- * dierverzorger fokkerij (ref)
- * financieel administratief medewerker 3
- schaal E:*
- * medewerker technische administratie (ref)
- * dierverzorger B (ref)
- * laboratoriummedewerker (ref)
- * inseminator (ref)
- * scanner (ref)
- * financieel administratief medewerker 4
- * secretaresse (ref)
- schaal F:*
- * stalcoördinator (ref)
- * financieel administratief medewerker 5 (ref)
- * senior secretaresse
- schaal G:*
- * reproductiebegeleider (ref)
- * hoofd productie
- * hoofd laboratorium
- * medewerker automatisering (ref)
- * exportmedewerker binnendienst (ref)
- * financieel administratief medewerker 6
- schaal H:*
- * hoofd distributie (ref)
- * hoofd laboratorium (ref)
- * bedrijfsleider fokproefbedrijf
- * foktechnisch medewerker A
- * systeembeheerder (ref)
- schaal I:*
- * hoofd buitendienst (ref)
- * foktechnisch medewerker B (ref)
- * commercieel medewerker A (ref)
- * hoofd technische administratie IPG (ref)
- * onderzoeksassistent
- * redacteur blad Varkens
- schaal J:*
- * regiohoofd fokkerij
- * commercieel medewerker B
- * onderzoeker
- * systeemontwikkelaar (ref)
- * fokkerij coördinator (ref)