

Headlines Ledenparlementsvergadering 16 oktober 2020

Diversiteitsvisie *Een eerlijke en inclusieve arbeidsmarkt*

Het Ledenparlement stemt in met de diversiteitsvisie *Een eerlijke en inclusieve arbeidsmarkt*. Met deze visie wil de FNV inspireren om vakbondswerk door deze bril te bekijken, en onderdeel te maken van het werk in sectoren, kadergroepen en lokaal. Van de visie komt met oog op de toegankelijkheid nu ook een gesproken versie én een versie voor laaggeletterden.

Verkiezing nieuw bestuur en nieuwe voorzitter

Het Ledenparlement bespreekt wat een goed moment is voor de verkiezing van een nieuw bestuur. De bestuurstermijn loopt 11 mei af. Het Ledenparlement besluit deze termijn te verlengen tot 12 juni 2021 en dan een nieuw bestuur te kiezen. De nieuwe voorzitter wordt op 10 maart 2021 door het Ledenparlement gekozen. Door deze trapsgewijze verkiezing kan de nieuwe voorzitter zich op de bestuurswisseling voorbereiden.

Kindvoorzieningen 0 tot 12 jaar

Vanuit het SER-advies *Diversiteit in de top* start een traject *Kindvoorzieningen*. Dit traject moet leiden tot advies over voorzieningen voor kinderen van 0 tot 12 jaar, ook in relatie tot arbeidsparticipatie van vrouwen. Voor ons is dit een belangrijk traject, omdat investeren in goede voorzieningen veel maatschappelijke problemen kan bestrijden. Wij pleiten voor een publieke voorziening voor alle kinderen. Het Ledenparlement geeft belangrijke aandachtspunten mee voor de inzetnotitie. Voor het vervolg komt er een klankbordgroep, waar zeker netwerk Vrouw en FNV Vrouw bij betrokken worden.

Werkplannen en begroting

Werkplannen

Het definitieve werkplan en de begroting 2021 worden besproken en ter goedkeuring voorgelegd in het Ledenparlement van 6 november. De meeste opmerkingen in het traject voor het werkplan betroffen de werkplannen van de sectoren. Die zijn onvoldoende gebaseerd op het FNV-werkplan en sluiten onvoldoende aan bij FNV Toekomstvast. Nadat begroting en werkplan van de FNV als geheel zijn vastgesteld – inclusief FNV Toekomstvast – komen er gesprekken met de diverse sectoren over aanscherping van de sectorplannen. Een samenvatting van deze plannen is naar verwachting op zijn vroegst eerste kwartaal 2021 klaar.

Reorganisatie Belastingsservice

Bij het onderwerp FNV Toekomstvast komt de (re)organisatie van de Belastingsservice aan de orde. Het bestuur legt uit dat de Belastingdienst steeds hogere kwaliteitseisen stelt, het bestand invullers vergrijst en daardoor afneemt en dat door digitalisering meer mensen zelf invullen. Het bestuur wil de service graag behouden met gegarandeerde kwaliteit. Bij de voorbereiding van de reorganisatie wordt ook gesproken met betrokken(kader)leden. Het bestuur agendeert 6 november de plannen en suggesties voor de Belastingsservice apart, en geeft aan dit los van FNV Toekomstvast te zien.

Begroting

Voor de begroting benadrukt het bestuur dat voorzichtigheid belangrijk is. Bij elke investeringsaanvraag moet worden beoordeeld of de investering bijdraagt aan een sterker FNV. De financiële commissie en de auditcommissie vinden dat een sluitende begroting het uitgangspunt moet zijn. Het Ledenparlement geeft bij stemming aan een niet sluitende begroting voor 2021 acceptabel te vinden, omdat de begroting voor 2022 een positief saldo laat zien.

FNV Toekomstvast

FNV Toekomstvast bestaat uit initiatieven voor ledenwerving en -behoud en uit kostenbesparingen. Diversiteit in sectoren, campagnes en doelgroepen is essentieel voor een goede ledenwerving- en -behoudstrategie. Het lid moet centraal staan. Uit een peiling onder het ADSA-deel van het Ledenparlement blijkt dat het merendeel de door het bestuur voorgestelde maatregelen voor ledenwerving en -behoud en collectieve belangenbehartiging steunt. Voor de maatregelen voor individuele ledenbehartiging en dienstverlening vooralsnog niet.