

BIJENKOMST MEDIA EN CULTUURONDERNEMINGSRADEN

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG 23 JANUARI 2024

Verslag van de subgroepen OR dag media en cultuur grensoverschrijdend gedrag 23 januari 2024

Goede ideeën en voorbeelden:

1. Als OR zelf (informeel) exitgesprekken voeren met medewerkers van wie je weet dat ze weg gaan (ook stagiaires) om te vragen naar de reden van vertrek
2. Opvragen van het aantal vaststellingsovereenkomsten (VSO's) dit kan een indicatie zijn voor onveilige cultuur
3. Als OR een kennismakingsgesprek voeren met nieuwe medewerkers, waarin je kunt aangeven wat de OR voor hen kan betekenen
4. Jaarverslag vertrouwenspersoon opvragen
5. Meewerken aan het laagdrempelig maken van de klachtenregeling
6. Afspraken maken met werkgever over voorlichting en training
7. Bestaand beleid afstoffen
8. Invloed uitoefenen op artistiek beleid
9. Ambassadeurs omgangsvormen benoemen, die discussies kunnen aanzwengelen en aanspraakpunt kunnen zijn voor collega's
10. Zet omgangsvormen structureel op de agenda met de bestuurder en haal vooraf aan dit overleg op hoe het er op de werkvloer voor staat
11. Zorg dat het protocol sociale veiligheid op 1 A4 komt en verspreid dit in de organisatie (bijvoorbeeld een poster)
12. Zorg dat de hoogste leiding zich regelmatig uitspreekt over sociale veiligheid naar het personeel
13. Zorg voor meertalige communicatie over dit onderwerp

Discussiepunten:

1. Zwijgbedingen (in vaststellingsovereenkomsten)
 - a. Deze belemmeren het herstel van slachtoffers
 - b. Deze belemmeren de discussie op de werkvloer over sociale veiligheid
 - c. FNV maakt zich hard voor het afschaffen van zwijgbedingen
2. Wat kun je doen nadat er onderzoek is gedaan?
 - a. Risicofactoren duidelijker meenemen in RI&E en plan van aanpak op maken
 - b. Benoem ambassadeurs sociale veiligheid (zie hierover en andere ideeën hier boven)
3. Wat als de pleuris uitbreekt (melding wordt openbaar)
 - a. Ga in gesprek met de bestuurder
 - b. Bespreek welk perspectief je kunt bieden
 - c. Houd ruimte om te luisteren, overhaast niet
 - d. Benoem de emoties met elkaar
 - e. Bespreek wat je doet naar de pers
4. Hoe krijg je een passieve bestuurder in beweging?
 - a. Wijs de bestuurder op de wettelijke verplichtingen (Arbowet, WOR)
 - b. Spreek regelmatig de Raad van Toezicht vertegenwoordiger (2x per jaar minimaal)
 - c. Communiceer in de nieuwsbrief de plannen en initiatieven, dan moet de bestuurder wel mee
 - d. Cursus gesprekstechnieken voor de OR (beïnvloeden bestuurder)
 - e. Als er een werkgroep diversiteit en inclusie is kan je daar mee samenwerken richting bestuurder.