

Onderhandelingsresultaat nieuwe cao TSO 1 september 2023 tot en met 31 december 2025

TenneT, de werkgeversvereniging WENB en de vakorganisaties FNV Overheid en CNV Publieke Diensten, onderdeel van CNV Connectief, hebben op 13 juni 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt over de nieuwe cao TSO. De **looptijd** van de **nieuwe cao** is 28 maanden, van 1 september 2023 tot en met 31 december 2025.

De vakorganisaties leggen het onderhandelingsresultaat met een positief advies ter goedkeuring voor aan hun leden. De stemtermijn loopt tot en met 30 juni 2023. Cao-partijen presenteren het onderhandelingsresultaat aan de werknemers van TenneT in een online bijeenkomst op 28 juni a.s. van 15.00 tot 16.00 uur.

Context

TenneT speelt een belangrijke rol in het waarmaken van de maatschappelijke en politieke ambities om te komen tot een klimaatneutrale samenleving. TenneT richt zich op het behalen van een Target Grid richting 2045 en verder. Om dit te realiseren groeit TenneT de komende jaren verder door. Een andere belangrijke ontwikkeling is de mogelijk volledige verkoop van het Duitse deel van TenneT. Hierover is nog geen definitief besluit. Ook hebben we nog te maken met onzekere tijden als gevolg van de oorlog tussen Rusland en Oekraïne. De gemaakte afspraken in het gesloten akkoord passen bij voornoemde ontwikkelingen. Een cao met een langere looptijd die rust en stabiliteit biedt in de komende jaren.

Het onderhandelingsresultaat cao TSO van 1 september 2023 tot en met 31 december 2025

Het onderhandelingsresultaat bevat afspraken over achtereenvolgens

- A Loon
- B Duurzame inzetbaarheid:
 - Verlof sparen in het kader van levensfasebeleid
 - Verlengen aanvullende vitaliteitsregeling
 - Afdracht aan O&O Fonds NWb
- C Studietoetsafspraken "Groene arbeidsvoorwaarden"
- D Onderzoek loongebouw
- E Performance Management cyclus
- F Overige afspraken:
 - Ouderschapsverlof
 - Buitengewoon verlof bij overlijden van ouders
 - Doorwerken na AOW-leeftijd
 - Afkoop overgangsregeling bijdrage in de ziektekostenverzekering postactieven
- G Vakbondsbijdrage
- H Technische onderwerpen

A Loon

Bij een looptijd van 28 maanden (1 september 2023 tot en met 31 december 2025) worden:

- a. de op 31 augustus 2023 geldende salarissen en salarisschalen op 1 september 2023 structureel verhoogd met € 270,- bruto per maand
- b. de op 31 augustus 2023 geldende salarissen en salarisschalen op 1 september 2023

structureel verhoogd met 6%, waarbij de 6% ook wordt toegepast over de € 270,- bruto per maand

- c. de op 31 december 2024 geldende salarissen en salarisschalen op 1 januari 2025 structureel verhoogd met 7%.

Het minimum van de salarisschalen 1 en 2 wordt per 1 september 2023 verhoogd naar € 2305 bruto.

B Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is een belangrijk thema voor TenneT, iedereen is nodig om de energietransitie te verwezenlijken. TenneT heeft een stevig inzetbaarheidsbeleid om haar werknemers duurzaam inzetbaar te krijgen en te houden met een breed aanbod van instrumenten die hierbij helpen voor alle doelgroepen. Ook besteedt TenneT veel aandacht aan het stimuleren van de werknemers om gebruik te maken van de instrumenten. In aanvulling op de bestaande instrumenten en regelingen hebben partijen de volgende afspraken in de cao gemaakt.

Verlof sparen in het kader van levensfasebeleid

Verhogen van het aantal te sparen uren per jaar

In het kader van levensfasebeleid kan de werknemer op basis van een volledig dienstverband per jaar maximaal 80 uur bovenwettelijk verlof sparen, per 1 januari 2024 wordt dit maximum verhoogd naar 120 uur.

Verhogen van het totaal aantal te sparen uren

In totaal kan de werknemer vanaf 15 jaar voorafgaand aan zijn pensioenrichtdatum conform het pensioenreglement (dat is nu 53 jaar) op basis van een volledig dienstverband maximaal 1200 uur sparen voor geleidelijke afbouw van werkzaamheden tot pensioen. Alle werknemers kunnen in totaal maximaal 480 uur sparen voor andere doelen.

Per 1 januari 2024 kan de werknemer van 50 jaar en ouder op basis van een volledig dienstverband maximaal 2000 uur sparen voor geleidelijke afbouw van zijn werkzaamheden tot pensioen. De werknemer is tevens gerechtigd dit verlof in één keer op te nemen om eerder te stoppen met werken. Alle werknemers kunnen per 1 januari 2024 op basis van een volledig dienstverband maximaal 1000 uur sparen voor overige doelen.

Toevoegen van ADV uren of overwerkuren

Naast het sparen van bovenwettelijk verlof kan de werknemer per 1 januari 2024 ook ADV uren sparen in het kader van levensfasebeleid. De werknemer met een cao-contract die geen ADV heeft (dit betreft de werknemer in volcontinuïdient), kan naast het bovenwettelijk verlof per 1 januari 2024 overwerkuren sparen in het kader van het levensfasebeleid.

Verlengen aanvullende vitaliteitsregeling

De vitaliteitsregeling is een tijdelijke regeling, waarbij deelnemers aan de regeling 80% werken met behoud van 90% van hun laatstgenoten salaris en voortzetting van 100% pensioenopbouw. Partijen hebben afgesproken de vitaliteitsregeling nog één keer te verlengen en de doelgroep uit te breiden. De regeling wordt van toepassing op werknemers geboren voor 1 november 1961, zij kunnen vanaf hun 63^e jaar deelnemen aan de regeling.

Afdracht aan O&O Fonds NWb

TenneT neemt deel aan het O&O Fonds NWb. De afdracht aan het O&O Fonds NWb is onderdeel van de cao NWb. Deelname aan het O&O Fonds NWb betekent dat TenneT de in de cao NWb 2023 afgesproken afdracht aan het fonds volgt. TenneT draagt op basis hiervan in 2023 0,2% van de loonsom af aan het O&O Fonds NWb.

C Studietoetsafpraak “Groene arbeidsvoorwaarden”

Duurzaamheid is een belangrijke waarde voor TenneT. Dit komt ook terug in regelingen zoals de leaseregeling en mobiliteitsregeling. Cao-partijen onderzoeken in de looptijd van deze cao de mogelijkheden de arbeidsvoorwaarden van TenneT nog verder te vergroenen, rekening houdend met fiscale aspecten. De resultaten van dit gezamenlijk onderzoek worden besproken tussen cao-partijen als input voor de volgende cao.

D Onderzoek loongebouw

In de looptijd van deze cao vindt onderzoek plaats naar het herijken van het loongebouw van TenneT. De resultaten van dit onderzoek worden meegenomen in de gesprekken over de volgende cao.

E Performance Management - systeem

De jaarlijkse beoordeling van het functioneren van de werknemer vindt plaats op basis van het ‘Performance Management’ - systeem. TenneT wenst in de looptijd van deze cao een nieuw ‘Performance Management’ – systeem neer te zetten. Als dit nieuwe ‘Performance Management’ – systeem consequenties heeft voor de in de cao opgenomen vijf beoordelingskwalificaties, gaan cao-partijen hierover in de looptijd van deze cao met elkaar in overleg indien dit niet kan wachten tot de cao met ingang van 1 januari 2026.

F Overige onderwerpen:

1. Ouderschapsverlof

De periode van ouderschapsverlof is 26 keer het aantal uur dat de werknemer per week werkt. Voor een periode van 9 keer de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur ontvangt de werknemer een wettelijke uitkering ter hoogte van 70% van het (maximum) dagloon. TenneT heeft een bovenwettelijke regeling ouderschapsverlof in de cao. In de cao is opgenomen dat de werknemer voor de overige periode van 17 keer de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur 70% van het wettelijk minimumloon ontvangt, mits de werknemer één jaar in dienst is. Over dit ouderschapsverlof vindt nu geen opbouw van vakantieverlof plaats. Per 1 september 2023 loopt de opbouw van vakantieverlof ook door over deze periode van ouderschapsverlof.

2. Buitengewoon verlof bij overlijden van ouders

Het buitengewoon verlof bij overlijden van een ouder wordt verruimd tot een maximum van vijf dagen, gelijk aan het buitengewoon verlof bij overlijden van een partner of (pleeg-/stief-) kind. De verlofperiode loopt van de dag van het overlijden van de ouder tot en met de dag van de begrafenis of crematie.

3. Doorwerken na AOW-leeftijd

Een groeiende groep werknemers wil doorwerken na de AOW-leeftijd. Op deze groep is zowel de cao TSO als de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd van toepassing. In de cao TSO wordt hiervoor de volgende bepaling opgenomen:

“Als de arbeidsovereenkomst van werknemer is ingegaan na zijn AOW-gerechtigde leeftijd, dan is op zijn arbeidsovereenkomst de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd van toepassing. De bepalingen van deze wet hebben voorrang op bepalingen in deze cao.”

4. Overgangsregeling tegemoetkoming in de zorgverzekering postactieven

Op een afgebakende groep postactieven is de overgangsregeling tegemoetkoming in de zorgverzekering van toepassing. Deze overgangsregeling geldt vanaf 2008, er is geen einddatum aan verbonden. De overgangsregeling wordt beëindigd en vervangen door een individuele eenmalige afkoopsom. De individuele afkoopsom wordt gebaseerd op de levensverwachting, op basis van geboortedatum en geslacht. TenneT schakelt een extern bureau in om deze berekeningen te maken.

G Vakbondsbijdrage

De bijdrage die TenneT betaalt aan de vakbonden wordt per 1 januari 2024 van € 16,- per jaar per werknemer verhoogd naar € 18,- per jaar per werknemer. Het aantal werknemers op 1 januari van het jaar is bepalend.

H Technische onderwerpen

Zie de bijlage bij dit onderhandelingsresultaat.

Overeengekomen te Arnhem op 13 juni 2023

TenneT TSO B.V.

FNV Overheid

Maarten Abbenhuis

Özcan Colak

Arina Freitag

Werkgeversvereniging WENB

CNV Publieke Diensten

Reinier Rutjens

Arno Reijgersberg

Bijlage bij het onderhandelingsresultaat nieuwe cao TSO 1 september 2023 tot en met 31 december 2025

Technisch-inhoudelijke punten

- Vereenvoudiging verhuiskostenvergoeding (art. 5.3): in iedere situatie ontvangt de medewerker het maximaal fiscaal toelaatbare bedrag (is nu € 7.750,-), geen differentiatie naar woonsituatie.

Tekstueel

- Waarde van verlof scherp definiëren in cao (hoofdstuk 7).
- Doelgebonden verlof overgangsregeling (art. 6.2 lid 2). Toevoegen dat het verlof ook aaneengesloten mag worden opgenomen. Verduidelijken dat het verlof vervalt na 1 jaar.
- In de cao beter onderscheid maken tussen dagvenster en standaard rooster (i.p.v. standaard werktijd).
- In de cao consistente definiëring en gebruik van oproep en opkomst (wacht- en storingsdienst).
- Ploegendiensttoeslag: uitvoering 5 mei als feestdag en puntentelling vanaf moment van berekening 7 jaar vooruit feestdagen bepalen.

Technische punten ter verduidelijking

- Art. 4.4 (beoordeling) en 4.13.1 lid 3 m.u.v. de laatste zin (vergoeding wacht- en storingsdienst) toevoegen aan lijst van art. 2.8 (toepasselijkheid cao op functiecontracten).
- Aan art. 7.2 lid 1 overwerkuren en wacht- en storingsdiensturen toevoegen aan arbeidsvoorwaarden in tijd.
- Art. 4.13.1 lid 2 (wacht- en storingsdienst). Opkomst is overwerk. Opnemen dat het minimum van een half uur bij overwerk hiervoor niet van toepassing is.