



2024 **UPDATE MONDIAAL FNV-FONDS** **MIX EN MATCH**

Januari 2025

Mondiaal **FNV**

Mondiaal FNV Fonds Mix en Match

Fonds Mix & Match zorgt ervoor dat de thema's veilig & gezond werk, duurzame samenwerking, energietransitie & klimaat, gelijkheid en kinderarbeid onder de aandacht komen. Je financiële bijdrage wordt verdeeld over deze verschillende themafondsen.

Sustainable Development Goals (SDG)

Afhankelijk van de projecten die gefinancierd worden uit dit fonds draag je ook bij aan:

SDG 1: Geen armoede | SDG 5: Gendergelijkheid | SDG 8: Eerlijk werk en economische groei

Uit het Mondiaal FNV-fonds Mix & Match is in 2024 het volgende project gefinancierd:

Decent work in de bloemensector in Ethiopië

CONTEXT

Ethiopië is nu de vierde grootste niet-EU-exporteur van snijbloemen naar de Europese Unie en de op één na grootste bloemenexporteur van Afrika, na Kenia. Momenteel wordt de Ethiopische bloementeel voor namelijk geëxporteerd naar Nederland (80,3 procent), maar de export strekt zich ook uit naar Frankrijk, Duitsland, Italië, Canada, Noorwegen, België, Zweden, het Verenigd Koninkrijk, de VAE, Saoedi-Arabië, Japan, de VS en andere EU-landen. De sector biedt werkgelegenheid voor ongeveer 183.000, veelal jonge mensen, van wie 83 procent vrouwen zijn.

Een aanzienlijk aantal buitenlandse bedrijven kwam uit andere Afrikaanse landen, waaronder Kenia, Oeganda en Zimbabwe, evenals uit Europa.

PROBLEMEN IN DE SECTOR

Grote problemen in bloemensector in Ethiopië zijn onder meer de te lage lonen, veiligheid en gezondheid, geen respect voor vakbondsrechten, seksuele intimidatie van vrouwen op het werk, weinig kennis van arbeidswetgeving en sociale dialoog.

Werkgevers treden arbeidswetgeving vaak met voeten en cao's worden niet altijd nageleefd maar dit is moeilijk aan te vechten. Het Ethiopische regime is repressief en vakbonden konden tot een aantal jaar geleden geen openlijke kritiek uiten op de overheid of bedrijven.

VAKBONDSFEDERATIE NFFPFATU

The National Federation of Farm, Plantation, Fishery and Agro Industry Trade union (NFFPFATU) is een democratische vakbondsfederatie die met bijna 250.000 leden de grootste in Ethiopië is en de enige bond voor de bloemensector. In de horticultuur heeft NFFPFATU ruim 65.000 leden (waarvan 65% vrouw), bij 123 bedrijven.

Nu heeft de NFFPFATU te weinig capaciteit om al haar leden effectief te vertegenwoordigen. Dit komt onder andere door het hoge verloop in de bloemensector en daarmee ook van vakbondsleiders en kaderleden, door het grote aantal onderhandelingen omdat alles op bedrijfsniveau afgesproken moet worden, door lage inkomsten uit lidmaatschapsgelden en doordat Ethiopische bonden door het repressieve regime en gebrek aan kennis van de Engelse taal en schrift vrij geïsoleerd van de rest van de wereld hebben geopereerd.



Foto: Yonat945, CC BY-SA 4.0 / Wikimedia Commons

WAT MAAKT JOUW BIJDRAGE MEDE MOGELIJK:

Versterken van vakbondsfederatie NFFPFATU.

Bevordering van effectieve sociale dialoog tussen vakbonden en werkgevers, die bijdragen aan inclusieve, duurzame economieën met fatsoenlijk werk voor iedereen.

- De doelen zijn sterke, goed georganiseerde vakbonden en inclusieve collectieve onderhandelingen, versterking van positie van vrouwen in vakbonden.
- Dit moet leiden tot meer en betere cao's, verbeterde klachtenafhandeling en betere arbeidsomstandigheden, met speciale aandacht voor vrouwen.

ACTIVITEITEN

Daartoe worden trainingen georganiseerd voor vakbondsleiders en trainingen voor vakbonden, management van bedrijven en vertegenwoordigers van het ministerie van Arbeid over collectieve onderhandelingen, arbeidsrecht en arbeidsomstandigheden. Ook worden vakbondsleiders en vrouwencomités getraind in het behartigen van belangen van vrouwen in cao's.

DE NFFPFATU MELDT DAT IN 2024

- 17 nieuwe vrouwencomités opgericht en versterkt, wat de deelname van vrouwen in vakbondsactiviteiten met meer dan 10 procent verhoogd heeft.
- in een aantal clusters de salarissen met 52 - 68% verhoogd zijn.

