

CAO NIEUWS MOTORVOERTUIGEN

SAMEN
STERK,
VOOR EEN
GOEDE CAO!

NR 2 - 3 MAART 2022

TWEEDE RONDE CAO MOTORVOERTUIGEN: GOEDE EN SLECHTE BEWEGINGEN

De tweede onderhandelingsronde over een nieuwe cao Motorvoertuigen leverde intensief overleg op over veel onderwerpen. Daar zaten goede, maar ook hele slechte punten in. Tot 21.00 uur beschikbaar zijn zonder toeslagen? Dat willen we niet. De Bovag heeft een loonbod op tafel gelegd dat wij vooral in dit jaar te weinig vinden. Maar er ligt nu wel iets, en dat is positief. Ook op andere punten zijn stappen vooruit gezet, zoals in de regeling voor vervroegd uittreden (RVU). Maar we zijn er nog niet!

KIJK EN VERGELIJK

Bekijk hier op hoofdlijnen de verschillen tussen wat wij voor jou en je collega's willen afspreken en wat de werkgevers willen.

ONDERWERP	VOORSTELLEN NIEUWE CAO FNV METAAL	VOORSTELLEN NIEUWE CAO WERKGEVERS
	<ul style="list-style-type: none">Een cao met een looptijd van 12 maanden, van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023. Over een langere looptijd van de cao valt wel te praten, als werkgevers ook daarvoor voldoende loon bieden.	<ul style="list-style-type: none">Een cao met een looptijd van 19 maanden, van 1 april 2022 tot en met 31 oktober 2023.
INKOMEN	<ul style="list-style-type: none">Prijscompensatie: we eisen een loonsverhoging die de inflatie compenseert.Koopkrachtverbetering: boven op de prijscompensatie willen we een loonsverhoging van € 100 per maand voor iedereen.De FNV strijdt voor een minimum uurloon van € 14. Dit moet dan ook de bodem zijn voor de lonen in de cao.Afschaffing van de jeugdlonen: iedereen belonen op basis van functie en ervaring.Betere vergoeding van overwerk, zodat overwerk meelt voor je vakantiedagen en pensioenopbouw.	<ul style="list-style-type: none">2% structureel per 1 april 2022 4% structureel per 1 januari 2023Vakvolwassen minimumuurloon naar € 12 per 1 april 2022.Een werknemer jonger dan 21 jaar met een afgeronde, voor de functie relevante mbo-opleiding, wordt niet lager ingeschaald dan in de jeugdschaal van 20 jaar.Nee
FLEX EN ZEKERHEID	<ul style="list-style-type: none">Meer cao-bepalingen van toepassing verklaren voor verkopers. Zij zijn nu van bijna alle belangrijke afspraken uitgezonderd, zodat hun bescherming en zekerheid te beperkt is.Eerder recht op een contract voor onbepaalde tijd. We willen de mogelijkheden inperken om veel en langdurig tijdelijke contracten te hanteren voor feitelijk vast werk.	<ul style="list-style-type: none">Studie-afspraken.Nee

BLIJF OP DE HOOGTE

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: fnv.nl/cao-mvt

 /FNVMetaal

 @FNVMetaal

ARBEIDSTIJDEN EN VERLOF

- Extra vakantiedag, dus van 24 naar 25 dagen.
- Ondanks goede cao-afspraken in 2020 is er nog steeds veel onrecht over de toekenning van ADV. We willen de versnippering stoppen en dus de sluiproute van de vrije keuzeregeling in de cao nu echt helemaal afsluiten. We willen de zeggenschap over de ADV bij de werknemers leggen. Allerlei vormen van het wegnemen van ADV, zoals het 'kwartiertjesmodel', moeten we stoppen.
- Van 5 mei, Bevrijdingsdag, willen we een doorbetaalde vrije dag maken.

Hier zijn we als FNV Metaal niet blij mee.



- Nee
- Nee
- Nee
- Voor nieuwe werknemers verruiming van het dagvenster van 07.00-21.00 uur, zonder compensatie of toeslagen. Voor de huidige werknemers verandert niets. Dat is ongelijke beloning en behandeling van de nieuwe werknemers en daarom kunnen we hiermee niet instemmen als belangenbehartiger en cao-partij.
- BOVAG wil de ontzie-maatregelen voor oudere werknemers opschuiven met 2 jaar en koppelen aan de AOW. Het gaat hier vooral om overwerk en consignatiediensten.
- Verder wil BOVAG geen opbouw van de inzetbaarheidsuren na 12 maanden arbeidsongeschiktheid. Wij zien geen geldige grond hiervoor.

EERDER STOPPEN MET WERKEN / ZWAARWERK-REGELING

- We willen de bestaande afspraken verlengen in overeenstemming met de duur van een wettelijke maatregel. Dus moeten we afspreken dat oudere werknemers tot en met 2025 drie jaar voor hun AOW kunnen blijven uittreden (dus tot en met 2028 een RVU-uitkering kunnen krijgen).

- RVU-regeling voortzetten.

VEILIGHEID EN GEZONDHEID, OPLEIDING EN DIVERSEN

- De arbeidsomstandigheden in de werkplaats moeten verbeteren. Er zijn zorgen over uitlaatgassen, bescherming bij grote hitte en gevaren bij onderhoud van elektrische voertuigen.
- Verbetering van de naleving van de cao door meer toezicht en controle. Veel wensen van werknemers zijn eigenlijk al lang vastgelegd in de cao, maar werkgevers informeren de mensen vaak niet eerlijk en leven de afspraken niet na.
- We willen de afspraken over voldoende opleidingsbudgetten en inzet van vakbondsconsulenten opnieuw tegen het licht houden en kijken of het beter kan.

- Werken aan de veiligheid bij onderhoud van elektrische auto's en voertuigen.

Nog geen reactie.

- Stimuleren gecertificeerde opleidingen.

Je ziet het. We hebben wel een aantal belangrijke stappen gezet, maar het is nog onvoldoende voor een nieuwe cao. Op woensdag 16 maart is de laatste onderhandelingsronde. Dan hopen we met een flinke eindsprint tot een goede, nieuwe cao Motorvoertuigen te komen. Uiteraard houden we je hiervan op de hoogte.



WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Met meer leden staan we nog sterker in de onderhandelingen. Word lid! Scan de QR-code of ga naar fnv.nl/lidworden.

SAMEN STAAN WE STERKER!

Murat Sekercan, Jos Brocken, Johannes Strootman en Patrick Janssen
Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal

