



Overeenkomst over de verlenging en afbouw van de Schiphol Arbeidsmarkttoeslag

Periode en reikwijdte

De Schiphol Arbeidsmarkttoeslag geldt in de periode vanaf 1 september 2023 0:00 uur tot 31 december 2024 24:00 uur. De toeslag wordt betaald aan alle medewerkers in de sectoren beveiliging, schoonmaak, besloten busvervoer en PRM dienstverlening, die in de bovengenoemde periode in de operatie op de vloer werkzaamheden verrichten in dienst van een opdrachtnemer van Schiphol op een 'Schiphol perceel'.

Voor de PRM dienstverlening geldt dat de cao Passagiers- en bagageafhandeling luchtvaart van toepassing is. Vorig jaar is voor de PRM dienstverlening bij deze cao een overgangsregeling getroffen waarin mogelijk is gemaakt dat de arbeidsmarkttoeslag aan betrokken medewerkers kon worden betaald.

De Schiphol Arbeidsmarkttoeslag zoals deze nu tussen Schiphol Group en de vakbonden is afgesproken betreft een verlenging van de afspraak van vorig jaar. Het is aan partijen bij de cao Passagiers- en bagageafhandeling luchtvaart om met elkaar in overleg te treden om invulling te geven aan deze verlenging. Schiphol Group en vakbonden roepen partijen op dit mogelijk te maken.

Hoogte Schiphol Arbeidsmarkttoeslag

De toeslag bedraagt:

- EUR 1,40 bruto per daadwerkelijk gewerkt uur in de periode vanaf 1 september 2023 0:00 uur tot 1 september 2024 00:00 uur;
- EUR 0,70 bruto per daadwerkelijk gewerkt uur in de periode vanaf 1 september 2024 0:00 uur tot 1 januari 2025 00:00.

Uitkeringsmomenten

De toeslag wordt betaald in de vorm van eenmalige uitkeringen in de maanden november 2023, maart 2024, juni 2024, september 2024, januari 2025 (of bij het einde van het dienstverband in de vorm van een eindafrekening) en maakt geen onderdeel uit van de grondslag voor de berekening van vakantiegeld, pensioen, eindejaarsuitkering en (onregelmatigheids)toeslagen.

Daadwerkelijke gewerkte uren

De Schiphol Arbeidsmarkttoeslag wordt alleen betaald over daadwerkelijk gewerkte uren, dus niet over vakantie-uren, ziekte-uren of opleidingsuren. De Schiphol Arbeidsmarkttoeslag wordt op gelijke wijze toegepast voor door opdrachtnemers ingehuurdte uitzendkrachten op de betreffende percelen.

Definitieve einddatum

De Schiphol Arbeidsmarkttoeslag vervalt en eindigt daarmee van rechtswege definitief per 1 januari 2025. Dit betekent dat 31 december 2024 de laatste dag is waarop nog aanspraak bestaat op betaling van de Schiphol Arbeidsmarkttoeslag.

Vredesplicht

Voor de duur van de afbouwperiode van de arbeidsmarkttoeslag spreken partijen af dat de vakbonden in de werkgebieden/sectoren van de doelgroepen binnen de scope van de afspraak over de afbouw van de arbeidsmarkttoeslag, afzien van collectieve acties, verband houdend met de afspraak over de arbeidsmarkttoeslag tussen vakbonden en Schiphol Group. In het kader van reguliere cao-onderhandelingen staat het vakbonden vrij hun collectieve actierecht uit te oefenen.