

ACOP Nieuwsflits | Editie 6 | januari 2019



Algemene Centrale Overheid Personeel (ACOP)

Het ACOP is een vereniging van aangesloten vakorganisaties (Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Algemene Onderwijs bond (AOB), Algemene Federatie van Militair en burger Personeel (AFMP), Nederlandse Politie Bond (NPB), Marechaussee vereniging (Marver), NABP BES, ABVO (2 politievakbonden van de BES-eilanden) binnen de overheid. Het ACOP is de grootste van 4 vakcentrales (samen het SCO) in het overleg met de gezamenlijke werkgeversorganisaties (VSO) binnen de overheid. Het overleg concentreert zich op zaken zoals pensioenen (ABP), normalisatie en andere sector overstijgende zaken.

Hiermee houden wij je 2/3 maandelijks op de hoogte van de ontwikkelingen. Onder andere over het belangrijkste overlegorganen voor de ACOP, de [Pensioenkamer](#) en Transitiekamer van de [Raad voor het Overheid Personeelsbeleid](#) (ROP).

oktober/ november / december 2018

Hieronder de actuele hoofdpunten:

VO ABP let op de kleintjes..

FNV-ACOP fractie in het verantwoordingsorgaan ABP zorgt voor vergaderkostenbesparing. Op verzoek van de FNV-ACOP zijn de mogelijkheden onderzocht voor de overstap naar een goedkopere vergaderlocatie. Zowel de vergaderingen van het verantwoordingsorgaan zelf alsmede het overleg met het bestuur en de raad van toezicht van ABP zullen plaatsvinden in de nieuwe, goedkopere locatie. De FNV-ACOP fractie is verheugd van het ABP te vernemen dat dit gelukt is, zodat ook hier kosten bespaard worden.

ABP en duurzaamheid

Vaak lees je in de krant dat er commentaar is op het ABP, het gaat dan om uitspraken of vragen waarin de suggestie is dat er weinig of onzorgvuldig gewerkt wordt rondom [duurzaamheid](#) (filmpje). Het ABP heeft in 2017 al de website www.belangrijkekeuzes.nl gestart. Het is de moeite waard om deze website te bekijken. Er zijn oa filmpjes te zien waar in 1 minuut heel kernachtig, veel informatie is te vinden rondom de onderwerpen: energie, vervoer, kleding, wonen en werken, afval en hergebruik. Ook zijn er steeds nieuwe actuele onderwerpen te lezen.

Modernisering ABP-reglement

Het [gemoderniseerde reglement ABP](#) is inmiddels op de website van ABP-beschikbaar. Het reglement is daarmee veel overzichtelijker geworden. Onderdeel van het reglement zijn echter ook een grote hoeveelheid overgangsmaatregelen (die ontstaan zijn door wijzigingen in het verleden), die staan vermeld onder de betreffende artikelen.

Dit jaar zal de technische werkgroep van de pensioenkamer verder gaan met deze overgangsmaatregelen. Ook die (soms haast onleesbare) teksten zullen toegankelijker worden gemaakt. De verwachting is dat deze werkzaamheden pas in de loop van het jaar 2019 klaar zullen zijn. We houden u hiervan op de hoogte.

Pensioentalenten voor Verantwoordingsorgaan (VO) ABP

Omdat we bij de afgelopen VO-verkiezing er niet in zijn geslaagd jongeren op de kieslijst te krijgen, is het volgende initiatief genomen. We zijn, via Ellen te Paske van de pensioenafdeling, in contact gekomen met een aantal mensen tussen de 20 en 30 jaar van het PensioenLab (initiatief van FNV Jong en CNV jongeren en VCP Young Professionals). Deze jongeren zijn al erg geïnteresseerd in pensioenen en werken in overheidsland. De bedoeling is hen klaar te stomen voor VO-verkiezingen over 3 jaar. Er zijn inmiddels kennismakingsgesprekken geweest en we zullen ze kennis laten maken met het LAC ABP en het Verantwoordingsorgaan ABP.

Pensioenconsulenten

In navolging van de Politie en bij Provinciën zijn er vanuit de ACOP initiatieven ontplooid om tot een soortgelijk project te komen voor de FNV (ongedeelde deel). Bij de genoemde sectoren zijn zgn. “pensioenambassadeurs” opgeleid door ABP, via een website beschikbaar om medewerkers van die sectoren te ondersteunen bij het maken van keuzes rondom pensioenen.

Via de eigen inlog mogelijkheden van ‘MijnABP’ kan een deelnemer met assistentie, en de nodige uitleg van de pensioenambassadeur, zelf tot keuzes (of niet) komen. In de loop van het voorjaar gaan we proberen de mensen (vakbondsconsulenten met zelf ABP-pensioen) te selecteren en op te leiden.

Keuzepensioen ABP

Samen met adviseurs van ABP is de ACOP bezig om voor de FNV informatieavonden te organiseren rondom het onderwerp: “Keuzepensioen”. Veel mensen hebben geen idee wat de mogelijkheden rondom dit onderwerp zijn. Veel mensen wachten tot vlakbij hun AOW datum om na te denken over hun pensioen. Bij ABP kan je vanaf je 60^e tot 5 jaar na je AOW datum (onder bepaalde voorwaarden) met pensioen. Bij de AO_b (onderwijs) en FNV Veiligheid zijn deze informatieavonden een groot succes. De FNV gaat deze informatieavonden eerst in de regiokantoren ook organiseren. Via FNV Magazine en via FNV site zal binnenkort meer bekendheid worden gegeven.

Voorgenomen afspraken over normalisering van de Cao Gemeenten

Op vrijdag 26 oktober 2018 heeft de FNV, samen met de andere bonden CNV en CMHF, voorgenomen afspraken gemaakt met de VNG over de omzetting van de rechtspositie CAR-UWO naar de Cao Gemeenten. Er ligt een tekst klaar voor een cao gemeenten die volledig past binnen het civiele recht. Hiermee is dit de eerste sector die qua arbeidsvoorwaarden voorbereid is op de overgang naar de WNRA op 1 januari 2020.

Sinds begin 2018 is er gewerkt aan de omzetting van de tekst. Het uitgangspunt bij dit proces was een 1 op 1 opzetting van de huidige rechtspositie naar een cao-tekst, die aansluit bij de regelgeving in het Burgerlijk Wetboek (BW). Naast een omzetting naar civiel recht, is meteen ook gewerkt aan een goed leesbare tekst. De 1 op 1 omzetting was goed mogelijk voor het grootste deel van de CAR-UWO, maar voor een klein aantal zaken was dit niet mogelijk. Over deze onderwerpen, zoals het lokale overleg met de vakbonden en de oplossing van geschillen, hebben vakbonden en VNG afspraken gemaakt, die passen binnen de Wnra.

Het betreft *voorgenomen* afspraken over de omzetting. Pas als de achterban is geconsulteerd en partijen zien dat er breed draagvlak is voor de omzetting, zijn de afspraken definitief. De FNV is blij dat het gelukt is om tot een goede 1 op 1 omzetting te komen en dat we tijdig tot een resultaat zijn gekomen. Met deze 1 op 1 omzetting en de gemaakt afspraken hebben we de rechten van werknemers kunnen borgen en is er duidelijkheid over de situatie na 1 januari 2020.

Inrichting van overlegstructuur binnen de overheid na invoering WNRA (dd 1-1-2020)

Binnen het bestuur van de ACOP en het SCO (samenwerkingsverband overheidcentrales) wordt nagedacht over de mogelijke veranderingen die hierdoor kunnen ontstaan. Het grootste gedeelte van de ambtenaren (uitgezonderd: politie, defensie en rechterlijke macht) zullen gaan vallen onder het Burgerlijk Recht en niet meer onder het Ambtenaren Recht. Er komen ook al geprivatiseerde bedrijven (zoals UWV) terug naar de overheid. Ook (overheids-)werkgevers gaan zich hierdoor wellicht anders organiseren (denk aan SER en Star). Hierdoor zal het overleg en ook de arbeidsvoorwaarden (CAO) onderhandelingen een ander karakter en misschien ook een andere structuur, krijgen. Met prof. Loe Sprengers is gediscussieerd en nagedacht over deze onderwerpen. Ook een belangrijk onderwerp als het primaat van de politiek in relatie tot de WOR is daarbij besproken.

Cao-onderhandelingen bij politie en defensie

Bij politie en defensie zijn in de afgelopen periode onderhandelingsresultaten over de Cao's tot stand gekomen. Bij de politie heeft de ledenraadpleging geleid tot een positief resultaat, bij defensie helaas niet.

Politie (NPB) onderhandelingsresultaat: Zie hier [het resultaat](#).

Voor een toelichting hierop hebben de bestuurders van de betrokken bonden een video gemaakt met een uitleg. Zie hier: [video](#).

Defensie (AFMP en Marver) onderhandelingsresultaat: Zie hier [het resultaat](#).

Bij defensie was in het onderhandelingsresultaat een belangrijke wijziging afgesproken bij pensioenen, de overgang van een eindloon naar een middenloonsysteem. Zie hier: [veel gestelde vragen over dit onderwerp](#).

De leden hebben echter niet ingestemd met dit onderhandelingsresultaat. Er zijn inmiddels zelfs een 2-tal kortgedingen geweest over verschillen van inzicht tussen bonden en ABP en bonden en de werkgever over de aanpassing van de pensioenregeling.

Uitspraak in kort geding ABP/Vakorganisaties en Defensie/ Vakorganisaties dd 21 december 2018.

Uit de uitspraken van de Rechtbank Den Haag en de Rechtbank Amsterdam volgt, gelezen in onderlinge samenhang:

- *dat ABP per 1.1.2019 vooralsnog een tijdelijke basisregeling voor militairen mag uitvoeren;*
- *dat sociale partners bepalen of zij met het oog op 2019 een eindloon- of een middelloonregeling overeenkomen;*
- *dat ABP zich vervolgens moet uitlaten over de opdracht tot uitvoering van die regeling;*
- *dat ABP zich moet onthouden van kwalificaties over de regeling zolang sociale partners nog niet tot afspraken zijn gekomen.*

Toelichting.

De uitspraak maakt dat ABP niet mag spreken over middelloon als basis onder de tijdelijke basisregeling. ABP mag niet de schijn wekken dat het géén eindloonregeling is. ABP mag niet communiceren dat het een middelloonregeling is.

Voorts moeten wij bestaande communicatie daar ook zo spoedig mogelijk op aanpassen. Rectificatie van eerdere mededelingen hoeft niet. Vanaf heden moet overeenkomstig het vonnis worden gecommuniceerd.

De rechtbank Den Haag heeft in kort geding tussen de werkgever Defensie en vakbonden geoordeeld dat de aard van de regeling vanaf 1-1-2019 een middelloonregeling is omdat dit in het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2017 is overeengekomen.

Dit zal waarschijnlijk tot gevolg hebben dat er snel weer overleg zal volgen.

Ontwikkelingen

Volg de actuele ontwikkelingen en het laatste nieuws op www.fnv.nl/acop.

Voor opmerkingen en vragen, neem contact op met Roel.zijlstra@fnv.nl, beleidsadviseur ACOP.