

INDIVIDUEEL BUDGET 2025

Waar is het voor bedoeld?

Iedere werknemer in de bouw & infra heeft een individueel budget. Dit bestaat uit drie onderdelen, ieder met een eigen bestedingsdoel:

- » **Duurzame inzetbaarheid:** De werknemer gebruikt dit deel van zijn budget voor zaken die eraan bijdragen dat hij gezond en gemotiveerd kan blijven werken. Bijvoorbeeld investeringen naar aanleiding van een Duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) of het volgen van een opleiding (zie kader).
- » **Dagen:** Dit onderdeel bestaat uit het loon over vijf vakantiedagen, drie compensatiedagen voor kort verzuim en een aantal roostervrije dagen. Met dit geld kan de werknemer zijn inkomen op peil houden als hij die dagen opneemt.
- » **Vakantietoeslag.**

Niet voor alle opleidingen

- » De werknemer hoeft niet alle opleidingen uit zijn individueel budget te betalen. Gaat het bijvoorbeeld om een opleiding die nodig is voor het bedrijf? Of voor het uitoefenen van de bestaande functie van de werknemer? Dan zijn de kosten voor de werkgever.
- » Gaat het om een opleiding die voortkomt uit een Duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA)? Dan kan het zijn dat de werkgever en de bedrijfstak meebetalen.

Hoogte individueel budget

De werkgever betaalt in 2025 voor het individueel budget:

Doelen	bouwplaatswerknemer (vast overeengekomen loon)	uta-werknemer (salaris)
Duurzame inzetbaarheid	4,36%	2,18%
Dagen	18 dagen	13 dagen
Vakantietoeslag	8,00%	8,00%

De volgende voorbeelden geven een indruk van de (bruto)bedragen waar het om gaat.

	bouwplaatswerknemer € 20 per uur	uta-werknemer € 4.000 per vier weken
Individueel budget per vier weken	€ 635	€ 625
Duurzame Inzetbaarheid per jaar	€ 1.820	€ 1.140



Hoe betaalt de werkgever?

- » **Per loonbetalingsperiode:** De werkgever spreidt de betaling van het individueel budget gelijkmatig over alle betalingsperiodes van het jaar. Op de loonstrook zijn de drie onderdelen - Duurzame inzetbaarheid, Dagen en Vakantietoeslag - apart vermeld. Bij de uta-werknemer kan de werkgever de vakantietoeslag eenmaal per jaar betalen, tenzij de werknemer daar bezwaar tegen maakt.
- » **Bruto/netto:** Over het individueel budget worden belasting en premies ingehouden. De werkgever betaalt het resterende nettobedrag uit.
- » **Op welke rekening?** Dit verschilt per groep werknemers. Er zijn twee mogelijkheden:
 - **Tijdsparfond:** Dit geldt voor de bouwplaatswerknemer en voor de uta-werknemer die ervoor heeft gekozen aan het tijdsparfond deel te nemen. De storting gebeurt binnen veertien dagen na afloop van de betalingsperiode.
 - **Bankrekening:** Dit geldt voor de uta-werknemer die niet aan het tijdsparfond deelneemt. De betaling van het individueel budget gebeurt tegelijk met de salarisbetaling.

Automatische uitbetaling tijdsparfond

De deelnemer aan het tijdsparfond die zijn vakantietoeslag in de zomerperiode wil gebruiken, hoeft zijn tegoed niet zelf op te nemen. De resterende vakantietoeslag wordt in mei automatisch uitgekeerd. Dit geldt ook voor het resterende tegoed Dagen.

Wat overblijft van het onderdeel Duurzame inzetbaarheid wordt niet automatisch uitbetaald. Dit blijft op de rekening bij het tijdsparfond staan totdat de werknemer dit opneemt.

Meer weten?

Meer informatie over werken in de bouw & infra vind je op de websites van cao-partijen bouw & infra en op www.tbbouw.nl.

