

## Onderhandelingsresultaat CAO Groothandel Bloemen en Planten

Tussen de brancheorganisatie VGB en de vakbonden FNV en CNV is op 22 september 2021 overeenstemming bereikt over voortzetting van de cao voor 2 jaar.

### **Looptijd**

1 juli 2021 – 30 juni 2023

### **Inkomen**

De schaalsalarissen en feitelijke salarissen worden tijdens de looptijd van de cao als volgt verhoogd:

- 2% per 1 maart 2022
- 2% per 1 maart 2023

De systematiek in de cao van de periodieke beoordelingsverhoging wordt gecontinueerd.

De minimum en de maximum schaal worden per 1 maart 2022 met 1 % verhoogd.

### **Duurzame inzetbaarheid**

#### ***80-90-100 regeling***

Per 1-1-2022 wordt de bestaande zogenaamde 80-90-100 regeling met 1 jaar vervroegd van aow -6 naar aow -7

De werknemer heeft recht op deelname aan deze regeling mits deelname strekt tot het behoud van zijn duurzame inzetbaarheid in het bedrijf. Dit betekent o.a. dat hij buiten de werktijd bij werkgever geen arbeid bij derden gaat verrichten en er overeenstemming bestaat tussen werknemer en werkgever over de invulling van de werktijden binnen de grenzen van goed werkgever- en werknemerschap.

#### ***Verlofsparen***

De werknemer kan vanaf 45 jaar bovenwettelijke vakantiedagen sparen, mits wettelijke dagen worden opgenomen.

### **Reiskostenvergoeding**

Per 1 januari 2022 wordt een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor werknemers die met eigen vervoer naar het werk komen in de cao ingevoerd. De vergoeding bedraagt 5 eurocent per km tot een maximum reisafstand van 30 km enkele reis.

(d.w.z. bij een reisafstand woon-werkafstand van 30 km wordt 60 km (heen en terug) a 5 eurocent vergoed. NB: de vergoeding wordt ook over de eerste 10 km vergoed).

De reiskostenvergoeding is niet van toepassing indien door of van wege de werkgever vervoer naar het werk is geregeld.

## **Pensioen**

Cao partijen streven ernaar om per 1 januari 2024 overeenstemming te bereiken over de aanpassingen van de pensioenregeling aan nieuwe wet en regelgeving en zullen daarbij de huidige thans bestaande franchise, premie en premieverdeling betrekken.

Overeengekomen tussen cao partijen op 22 september 2021

Cao partijen zullen het resultaat met een positief advies aan hun respectievelijke achterbannen voorleggen.

## **Protocolafpraak**

Er wordt een passage opgenomen over rouwverwerking op het werk

<https://www.cnv.nl/themas/veilig-en-gezond-werken/rouw-op-het-werk/>