

Nieuwsbrief

FNV Tour

Beste leden,

Bij deze weer een nieuwe nieuwsbrief voor jullie. Waarom?

Omdat we de afgelopen weken zijn geconfronteerd met een aantal reorganisaties en voorstellen vanuit werkgevers over het inleveren van arbeidsvoorwaarden in de Tour.

In deze nieuwsbrief komen de volgende onderwerpen aan bod:

- *Ontslag door corona. Waar moet je op letten en is er een andere oplossing?*
- *Wat te doen met flixbussen naar code oranje gebieden?*
- *Werkweigering. Hoe ga je hiermee om als dit tegen je gezegd wordt?*

Corona zorgt voor krimpende Touringcarsector

De eerste grotere reorganisaties bij touringcarbedrijven zijn een feit. De NOW 2 steun loopt eind september af, en het sterke vermoeden bestaat dat er meer reorganisaties en zelfs faillissementen aan komen. De overheid moet meer laten zien dat ze achter de touringcarsector gaat staan. Er vind een sterke lobby plaats vanuit werkgevers, en ook vakbonden, om op de proppen te komen met meer steun voor de sector. De touringcar sector is belangrijk voor vele aspecten van het dagelijks leven. Het schoolvervoer, vervoer t.b.v. het verenigingsleven, openbaarvervoer. En niet te vergeten het inkomend en uitgaand toerisme.

Wat is er gebeurd in de sector tot nu toe?

Al het werk is weggefallen in de sector. En dat zal hoe langer de crisis duurt, desastreuzere gevolgen hebben.

Na het intreden van de coronacrisis is er als eerste afscheid genomen van de uitzendkrachten, AOW-ers, en ZZP-ers. Vervolgens zijn alle tijdelijke contracten niet meer verlengd. Dat maakt dat de sector zich vooral nog beperkt tot vooral de vaste contracten. Dit is gezien het uitblijven van inkomsten en stijgen van de kosten begrijpelijk.

Niet begrijpelijk

Vervolgens is op bedrijfsniveau op grote schaal het verzoek gedaan aan individuele werknemers om in financiële zin steun te verlenen aan het touringcarbedrijf. Inleveren van vakantiedagen, spaar- overuren, het

stopzetten van de vakantieopbouw, het niet uitbetalen van de vakantietoeslag, zijn voorbeelden van maatregelen die bedrijven hebben genomen t.a.v. hun werknemers, al dan niet vrijwillig.



Dit zijn maatregelen, waar we als vakorganisaties geen akkoord voor hebben gegeven. Het inleveren van arbeidsvoorwaarden gaat de bedrijven niet overeind houden, dit kan alleen door nieuwe inkomsten, of overheidssteun van formaat. Laat duidelijk zijn dat we begrip hebben voor de zwaarte van de coronacrisis voor de toersector, maar de beloning van de werknemer eenzijdig wijzigen, gaat veel te ver. Daarbij is de afspraak dat bedrijven die gebruik hebben gemaakt van de NOW, de werknemers in dienst moet houden en 100% moet blijven uitbetalen.

De nabije toekomst

Als er extra steun gaat komen, dan zal dat waarschijnlijk niet toereikend zijn om alle bedrijven overeind te houden. Met die wetenschap zullen we ons zelf moeten voorbereiden op mogelijke faillissementen, reorganisaties en of andere manieren van bedrijfsinkrimpingen.

Bij een faillissement komt iedereen op straat te staan. Achterstallige betalingen worden tot 13 weken van tevoren tot aan de ontslagdatum, en tot 6 weken na de ontslagdatum overgenomen door het UWV. Daarna beland je in de WW, of bijstand als je geen WW-rechten hebt.

Als bedrijven willen reorganiseren en werknemers willen ontslaan dan zijn er een paar manieren.

Volledig ontslag

Als de werkgever je volledig wil ontslaan, dan is hij minimaal de transitievergoeding aan je kwijt, dat is wettelijk, daar kan men niet onderuit.

Gedeeltelijk ontslag

Als de werkgever je voor bijvoorbeeld 50% wil ontslaan, dan zal hij daarnaast ook voor 50% de wettelijke transitievergoeding moeten toepassen. De transitievergoeding is verschuldigd, bij ontslag via kantonrechter, UWV, via een VSO en of afloop bepaalde tijd contract.

Gedeeltelijk ontslag gecombineerd met hersteldienstverband en aanvulling WW

Bij een aantal bedrijven hebben we als vakorganisaties FNV en CNV afspraken gemaakt, met de focus op behoud van de arbeidsplaatsen. De werkgever, heeft als gevolg van Corona minder uren te vergeven, en deze kunnen overgenomen worden door het UWV (> 5 uur).

Deze variant ziet er als volgt uit:

- Gedeeltelijk (bijvoorbeeld 50%) ontslag voor 6 maanden
- Je behoud je baan
- Je behoud je arbeidsvoorwaarden

- Geen inkomensverlies (aanvulling WW tot aan netto basisinkomen)

Het voordeel van deze variant is dat gezien de coronacrisis en het uitzicht dat het werk langer uitblijft, behoud van baan en inkomen. Het voordeel voor je werkgever is dat de urenvermindering opgevangen wordt door het UWV, met jouw WW-rechten.



De coronacrisis duurt voort en zelfs volgend jaar is er geen zekerheid dat het werk volledig terug zal zijn. We verwachten mogelijk binnenkort meer bedrijfsinkrimpingen. En met die achtergrond is de deeltijd ontslag variant met aanvulling WW en herstel dienstverband een afspraak die mogelijk kan voorkomen dat er banen- en inkomensverlies veroorzaakt worden.

Even voor de duidelijkheid

Huidige contracten kunnen dus niet door/of op verzoek van de werkgever eenzijdig worden aangepast of naar beneden worden bijgesteld. Ook al zetten werkgevers druk op werknemers om dit te doen; je positie als werknemer is sterk. Zonder jouw handtekening kan de werkgever niets aanpassen. Het bedrijf zal ook niet door jou failliet kan gaan. De orderportefeuille is nagenoeg leeg, en dat gat kan jij niet vullen.

Neem zelf het initiatief

Heeft jouw werkgever je gevraagd om minder uren te gaan werken of een andere functie te aanvaarden? Met andere woorden, ben jij gevraagd om in te stemmen om je contract aan te passen? Neem contact op met FNV Tour. Accepteer dergelijke voorstellen in elke geval niet, maar biedt dan bovenstaande variant aan, waarbij je bijvoorbeeld voor 50% WW aanvraagt, de werkgever je WW aanvult, en je dienstverband na 6 maanden weer hersteld wordt.

Wil jij je werkgever tegemoetkomen in zijn plannen om te kunnen krimpen in zijn personeelsbestand vanwege corona? Neem contact op met FNV Tour via onderstaande contactgegevens. We kunnen je dan voorzien van een vaststellingsovereenkomst (VSO), welke is toegepast bij meerdere touringcarbedrijven. Wij kunnen -desgewenst- in gesprek gaan met jouw werkgever om deze vorm van gedeeltelijk ontslag mee helpen vorm te geven.

Met Flixbus naar code oranje gebieden, wel of niet?

Zoals jullie weten zijn er al weer enige tientallen bussen vanuit Nederland ingezet op Flixlijnen. Als vakbond FNV adviseren we je als touringcarchauffeur om heel voorzichtig te zijn met reizen aan te nemen naar gebieden waar code oranje geldt. Waarom?

Omdat de kans groter is op besmetting. Daarnaast zou het verschrikkelijk zijn als achteraf blijkt dat na een reis met jouw bus, van jouw bedrijf er besmettingen zijn ontstaan. Nogmaals het is niet verboden om te reizen naar code oranje gebieden, maar je kunt wel het verzoek afslaan om dit te doen, daarvoor moet je naar de bedrijfsarts voor advies.

Werkweigering

Op het moment dat je als chauffeur een klus niet aanpakt, kom je in automatisch mogelijk verzeild in de volgende kwestie: in de Tour kan je werkgever jouw afwijzing bestempelen als 'werkweigering'.



Wat jij vervolgens dient te weten, is:

- Als ik een opdracht in de vorm van een rit naar een code oranje gebied, niet aanneem, mag dat?
- En wat kan ik op welke manier het beste zeggen?

Jouw werkgever is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkplek. Een code oranje gebied is een risicogebied. Maar er is geen verbod op het gaan naar oranje gebieden. Wel kun je op basis om eigen gezondheidsredenen (prive) voor jezelf en jouw (kwetsbare) omgeving het verzoek afslaan. Als de discussie hoog op loopt met jouw werkgever, vermijd de discussie. Je kunt en moet uiteindelijk met dit vraagstuk naar de bedrijfsarts, welke jou en de werkgever kan adviseren of je wel of niet naar een code oranje gebied kan reizen.

Je bent – vergeet dit niet - absoluut niet verplicht met je werkgever jouw prive (gezondheids-) situatie te bespreken, dat doe je met de bedrijfsarts. Geeft de bedrijfsarts aan dat jij de rit veilig kunt afleggen en de werkgever de werkplek (bus en op locatie) voldoende veilig heeft gemaakt, dan kan je niet weigeren. Geeft de bedrijfsarts aan dat jij om gezondheidsredenen de rit niet kunt maken, dan hoeft je niet te gaan, je bent op dat moment niet geschikt voor dit werk.

Wat aanvullend erg belangrijk is dat je aangeeft dat je wel bereid bent om ander passend werk te verrichten. Een handige stap is als je jouw besluit in tweede instantie per email nogmaals bevestigd aan jouw werkgever. Daarmee geef je aan dat je om prive (gezondheidsredenen het verzoek (rit naar code oranje gebied) afslaat maar dat je wel bereid bent om ander passend werk te verrichten. Hiermee laat je zien dat je bereidheid toont om te werken, en dit is belangrijk om te voorkomen dat er later wordt gezegd dat je zomaar werk hebt geweigerd.

Tourspreekuur

Op dinsdag 25 augustus van 15:00 – 20:00 organiseert FNV Tour een spreekuur voor de touringcarchauffeur.

Heb jij vragen over werk, werktijden, salaris, toeslagen, of andere cao-gerelateerde zaken? En/of wil jij jouw verhaal kwijt over jouw werk als touringcarchauffeur?

Kom dan langs en bezoek het spreekuur aankomende dinsdag op het vakbondshuis te Eindhoven aan de Dr. Cuyperslaan 47.

Wij zitten voor je klaar!

Met vriendelijke groet, namens
de sectorraad Tour,

Marijn van der Gaag

Vakbondsbestuurder FNV Tour

marijn.vandergaag@fnv.nl

06-53699662