

➔ REGIO NOORD

## OVER JOUW CAO, DE ACTIES, JE COLLEGA'S EN MEER

### HET IS DEFINITIEF!

De leden van alle drie de vakbonden én die van de werkgeversorganisatie hebben ingestemd met de nieuwe cao Metalektro. De cao geldt voor 24 maanden, van 1 december 2020 tot en met 30 november 2022.

### DE VUIST VAN DE METAAL

Na 7 maanden van regionale estafette stakingen begon op 1 juli een 48-uurs staking in heel Nederland tegelijk! En hoe! In Marum registreerden zich een kleine 2000 stakers uit Groningen, Friesland en Drenthe die genoeg hadden van het uitblijven van de cao. Het signaal was duidelijk: "We strijden door tot we die goede cao hebben, en als het moet dan gaan we een hete herfst tegemoet!"

De opkomst was zo groot dat er vanaf 8:30 uur zelfs een file stond op de A7. De politie besloot uiteindelijk de rotonde naar de Kruisweg af te zetten. Verkeer werd omgeleid om de A7 vrij te maken. De meeste stakers waren toen gelukkig al geregistreerd. Al moesten sommigen lopend naar de staakstraat.



Niet lang na deze klap gingen de onderhandelaars weer om tafel en boden de werkgevers eindelijk ruimte om te komen tot een goede, verantwoorde cao die perspectief biedt aan de sector. Behalve nieuwe afspraken over loonsverhoging, pensioen en afschaffing jeugdloon, is er deze keer ook afgesproken gezamenlijk een strategische agenda te ontwikkelen. Vakbonden en werkgevers gaan zich vanaf nu samen hard maken voor: een betere (inter)nationale industriepolitiek, een arbeidsmarkt met perspectief en goede arbeidsverhoudingen.

#### **WEET JE NOG WAT DE WERKGEVERS IN DECEMBER 2020 BODEN VOOR EEN NIEUWE CAO?**

- 1% loonsverhoging per 1 januari 2021
- 1,25% loonsverhoging per 1 juli 2022
- 9 uur per dag werken, zonder instemming vakbonden
- Mensen in ploegendienst en vaklieden die een 'vuilwerktoeslag' krijgen mochten volgens de FME geen 3 jaar eerder stoppen met werken als ze boven de € 45.000 per jaar uitkwamen
- geen verbeteringen voor uitzendkrachten.

#### **WAAR GA JIJ VOOR?**

Het resultaat van de bonden of het eindbod van werkgevers? Deze cao is alleen mogelijk omdat collega's hier samen voor gestreden hebben. Een vakbond ben je met elkaar en met elkaar zorg je ervoor dat je werk gewaardeerd wordt. Meer leden betekent betere arbeidsvoorwaarden en omstandigheden. Daar moet je bij horen. **Word lid!**

#### **WEET JE WAT DE VAKBONDSLEDEN - NA 7 MAANDEN VAN ACTIES - HEBBEN BEREIKT?**

- 2,3% loonsverhoging per 1 juli 2021
- 1 oktober 2021 een eenmalige compensatie van (2,3% van 7 x het maandloon van juni)
- 3% loonsverhoging per 1 februari 2022
- urenbanken van 9 uur per dag? Alléén na overleg met vakbonden
- drie jaar eerder stoppen voor iedereen die in regelmatige ploegendienst werkt of een vuilwerktoeslag krijgt én voor iedereen die minder dan €4000 bruto per maand verdient
- 2400 vaste banen voor uitzendkrachten.

## **VERHAAL VAN EEN KADERLID**



*Het zijn de dwarsliggers die het spoor recht doen lopen*

**Anis Muslic (38 jaar) werkt 12,5 jaar als spuitgieter bij Burgerhout in Assen. Binnenkort heet zijn functie procesoperator, klinkt chiquer, zou het ook een verbetering van het salaris betekenen? Een inkijkje in wat Anis drijft en wat hij belangrijk vindt als kaderlid.**

#### **Waarom ben je actief binnen FNV?**

Ik ben 14 jaar lid waarvan 6 jaar kaderlid. Ik vind het belangrijk dat we als werknemers een gezond tegenwicht vormen tegen de werkgevers.

Zonder vakbond zouden de arbeidsvoorwaarden er een stuk slechter uitzien.

Alleen kun je niet opboksen tegen de werkgever, die is immers ook georganiseerd. Het is belangrijk dat we gezamenlijk een vuist kunnen maken. Naast elkaar, met elkaar en voor elkaar.

#### **Hoe ga je te werk om collega's lid maken?**

Onze vorige directie was onze beste ledenwerver. Door de werknemers boos te maken werden ze vanzelf lid. De huidige directie is slimmer. Leden inschrijven doe ik niet alleen, we zijn samen met de kadergroep zichtbaar en hoorbaar aanwezig op meerdere afdelingen in het bedrijf.

Werknemers kennen me en komen naar me toe wanneer er iets speelt of wanneer ze advies willen. Ik ben dan altijd recht door zee. Gewoon eerlijk zijn en geen sprookjes vertellen over wat de vakbond allemaal voor je op gaat lossen. Ik geef aan dat je zelf als lid van de vakbond sterk moet worden en op moet durven komen voor je rechten. De vakbond zal je daarin dan ondersteunen.

## **MOPPENTROMMEL**

Deze keer is door jullie geen mop ingezonden die raakvlak heeft met werk. Daarom 1 van Wieke Berends, bestuurder Duurzame Inzetbaarheid FNV Metaal.

### **EERDER OPHOUDEN MET WERKEN**

**Een lasser vraagt:** "Chef mag ik vandaag twee uur eerder ophouden met werken? Mijn vrouw wil graag met me winkelen..."

**De chef:** "Hoe haal je het in je hoofd. Daar komt niets van in!"

**De monteur antwoord dankbaar:** "Dank je wel chef, ik wist dat ik op je kon rekenen!"

Volgende keer jouw mop in deze moppentrommel?  
Stuur 'm voor 1 november naar [metaalgroningen@fnv.nl](mailto:metaalgroningen@fnv.nl).



## **SAMEN STAAN WE STERK, WORD LID!**

**Bouw mee aan een sterke FNV en word lid! Het lidmaatschap van de FNV biedt je daarnaast vele voordelen:**

- Invloed op je arbeidsvoorwaarden
- Persoonlijk advies over jouw werk en inkomen
- Juridische hulp bij werk en inkomen
- Hulp bij beroepsziekten en letselschade
- Rechtsbijstandsverzekering op maat
- Loopbaanadvies
- Kortingen met ledenvoordeel FNV

Ga naar [fnv.nl/lidworden](https://fnv.nl/lidworden) of scan de QR code.







### **Hoe zorg je ervoor dat je op de hoogte blijft van wat er speelt, hoe houd je contact met de collega's**

In het persoonlijk contact vind ik humor heel belangrijk. In de kantine een bakkie doen en af en toe lol maken om de sfeer erin te houden. Ondertussen zorg ik er wel voor dat ik goed op de hoogte blijf van wat er binnen de vakbond speelt. De collega's moeten ervan op aan kunnen dat je weet waar het over gaat als ze vragen hebben over de cao of over de ontwikkelingen aan de cao-tafel.

Korte lijntjes met de vakbondsbestuurder helpen daar ook bij om up-to-date te blijven. Whatsapp groepen werken ook goed. Als kadergroep hebben we een aparte whatsapp groep, maar er is ook een actiegroep waar alle actievoerende collega's bij zijn aangesloten. Je kunt zo heel snel informatie delen en wordt je geïnformeerd als er wat speelt.

### **Ben jij een dwarsligger?**

Kijk de titel boven dit stukje suggereert dat ik een dwarsligger ben. Dat is meer beeldspraak natuurlijk. Ik ben best kritisch en kan best eens hard uit de hoek komen, maar ik vind een goede sfeer hartstikke belangrijk. De vakbond is geen sloopbedrijf maar een bouwbedrijf. We bouwen een sterk fundament om zaken beter te maken zodat mensen gelukkiger worden. Dat is wat ik collega's voorhoud om ze te overtuigen van het lidmaatschap. Ik heb overigens wel respect voor een collega die geen lid is maar wel meestaakt. Hij is nog niet zover om lid te worden, maar steunt wel onze strijd voor een goede cao. Het blijft een uitdaging om hem ook lid te maken.

### **WIST-JE-DAT**

- Je één keer per jaar je vakbondscontributie fiscaal mag verreken via de werkkostenregeling. Download je jaaropgave vakbondscontributie via [www.mijnfnv.nl](http://www.mijnfnv.nl) en lever deze voor 15/11/21 in bij je werkgever
- Werknemers die vanaf 1 januari 2021 lid zijn van een vakbond in 2022 mogen deelnemen aan een cao-scholingsdag - alleen voor leden!
- Je per 1 juli een loonsverhoging krijgt van 2,3%? Sommige werknemers hebben deze meteen gekregen. Andere werkgevers hebben eerst op de uitslag van de stemming gewacht. Iedereen die werkt bij een werkgever die lid is van de FME ontvangt met terugwerkende kracht een loonsverhoging vanaf 1 juli van 2,3%. Daarna krijg je in oktober de eenmalige uitkering als je sinds 1 december 2020 in dienst bent van dezelfde werkgever. Deze eenmalige uitkering is 2,3% over 7x je juni salaris inclusief eventuele ploegentoeslag of consignatietoeslag. De uitkering wordt berekend over het basismaandsalaris tot een maximum van 4.500 euro. Het ministerie van SZW moet de cao nu algemeen verbindend verklaren. En dat duurt ?? maanden. Zodra de cao algemeen verbindend is verklaard, zijn ook ongeorganiseerde werkgevers in de sector verplicht de cao toe te passen.

