

Onderhandelingsresultaat cao en sociaal plan

ABN AMRO en de vakbonden CNV Vakmensen, De Unie, FNV Finance en Our NEXT Move hebben op 5 september 2019 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao. Met de vakbonden CNV Vakmensen, De Unie en FNV Finance, is tevens een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuw sociaal plan, welke afspraken worden ondersteund door Our NEXT Move. Tot slot bevat dit onderhandelingsresultaat afspraken over een voortzetting van de Opstapregeling.

Voorwoord

De medewerkers spelen een cruciale rol in de toekomst van de bank. Hun expertise, betrokkenheid en wendbaarheid zijn daarom van groot belang. Met deze nieuwe cao, blijven cao-partijen investeren in een duurzame toekomst, voor de bank en voor haar medewerkers. De cao biedt de medewerkers de zekerheid van een aantal belangrijke basisarbeidsvoorwaarden, zoals een loonsverhoging en meer vakantiedagen. Daarnaast willen cao-partijen medewerkers meer regie en vrijheid geven. Met de nieuwe Banking for Better days kunnen medewerkers naar eigen inzicht tijd investeren in hun persoonlijke ontwikkeling of die van hun team, of een bijdrage leveren aan de maatschappij. Om toekomstbestendig te blijven, zijn tenslotte afspraken gemaakt over een nieuwe pensioenregeling met een vaste en voorspelbare premie. De nieuwe cao-afspraken passen bij een bank die de overgang naar een duurzame samenleving wil versnellen.

In een organisatie die in beweging blijft, blijft het sociaal plan een degelijk vangnet bieden. Net zo belangrijk blijft het investeren in de inzetbaarheid van de medewerker en het voorkomen van boventaligheid. Tenslotte hebben cao-partijen afspraken gemaakt over een voortzetting van de Opstapregeling, waarbij deze regeling meer gericht wordt ingezet.

Arbeidsvoorwaarden-cao

Looptijd en loon

De arbeidsvoorwaarden-cao heeft een looptijd van 2 jaar. Van 1 januari 2020 tot 1 januari 2022.

Per 1 april 2020 worden de salarissen en de salarisschalen verhoogd met 2,75%.

Per 1 april 2021 worden de salarissen en de salarisschalen verhoogd met 2,75%.

Tijd

B4B days

Iedere medewerker ontvangt vijf Banking For Better dagen (B4B days) per jaar. Op deze dagen kan de medewerker in brede zin en naar eigen inzicht werken aan zijn persoonlijke ontwikkeling, teamontwikkeling of aan maatschappelijke doeleinden. Daarmee kan hij bijdragen aan de duurzame strategie van de bank. Cao-partijen zullen het gebruik van de

