

PRACUJESZ JAKO PRACOWNIK TYMCZASOWY W SEKTORZE BUDOWNICTWA I INFRASTRUKTURY

JAKIE PRZEPISY UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY OBOWIĄZUJĄ CIĘ?

Pracujesz jako pracownik tymczasowy w firmie budowlanej? Masz wówczas prawo do wynagrodzenia takiego samego jak pracownik zatrudniony na stałe, wykonujący tę samą pracę. Dotyczą Cię takie same dodatki, świadczenia i czasy pracy. Poniżej przedstawiamy przegląd najważniejszych warunków zatrudnienia określonych w układzie zbiorowym dla sektora budownictwa i infrastruktury.

Ile zarabiasz?

- » Wysokość wynagrodzenia zależy przede wszystkim od stanowiska i grupy funkcyjnej, do której przydziela agencja pracy tymczasowej.
- » W potwierdzeniu delegowania należy sprawdzić, czy przydział funkcyjny jest prawidłowy. Agencja pracy tymczasowej musi go przekazać.
- » W tabeli 1 widoczne są przykłady przebiegu przydziału stanowisk na placu budowy do grup funkcyjnego.
- » W tabeli 2 przedstawiono gwarantowane stawki godzinowe oraz gwarantowane wynagrodzenie za okres czterech tygodni dla stanowisk na placu budowy, w podziale na grupy zaszeregowania. Wynagrodzenie może być wyższe, ale nie niższe.
- » Każdy pracownik sektora budownictwa i infrastruktury posiada indywidualny budżet. Składa się on z trzech części: działań wspierających długotrwałą zdolność do pracy, dni wolnych oraz dodatku urlopowego. W tabeli 2 przedstawiono wysokość składki opłacanej przez pracodawcę na indywidualny budżet w 2026 roku.

Tabela 1: Przydział stanowisk na placu budowy do grup funkcyjnych

Grupa funkcyjna	A	B	C	D	E
Dla kogo jaka funkcja?	Prosta praca bez szkolenia; rola pomocnicza	Niewielka wiedza fachowa; praca pod nadzorem	Specjalista; wiedza fachowa praca samodzielna	Specjalistyczna wiedza fachowa; samodzielność; często stanowisko kierownicze	Bardzo wysoki stopień specjalizacji; samodzielność; najczęściej stanowisko kierownicze
Przykłady stanowisk według grup funkcyjnych	fachowy pomocnik budowlany asystent ślusarza, ładowniczy, pracownik do kabli	stolarz II, ślusarza II, pracownik rozbiórki II, pracownik asfaltowania	wiertniczy betonu II, pracownik fundamentów I, pracownik rozbiórki I, pracownik robót ziemnych, drogowych i wodnych	stolarz I, ślusarz I, operator dźwigu, pracownik budowy dróg I	specjalista ds. fundamentów, brygadzysta palowania, specjalista monter maszyn

Tabela 2: Wynagrodzenie dla pracowników tymczasowych w wieku 21 lat i starszych na stanowiskach na placu budowy (brutto od 1/1/2026)

Grupa funkcyjna	A	B	C	D	E
Stawka godzinowa	€ 18,95	€ 20,02	€ 21,24	€ 22,68	€ 23,78
Wynagrodzenie za cztery tygodnie	€ 3.032,00	€ 3.203,20	€ 3.398,40	€ 3.628,80	€ 3.804,80
Budżet indywidualny					
- trwała zdolność do pracy (4,51%)	€ 137,27	€ 145,02	€ 153,86	€ 164,29	€ 172,26
- dni (18 rocznie)	€ 209,91	€ 221,76	€ 235,27	€ 251,22	€ 263,41
- dodatek urlopowy (8%)	€ 259,35	€ 274,00	€ 290,69	€ 310,40	€ 325,46
Łącznie wynagrodzenie za cztery tygodnie	€ 3.638,53	€ 3.843,98	€ 4.078,23	€ 4.354,71	€ 4.565,92

Dodatki i świadczenia

W tabeli 3 podano najważniejsze dodatki i świadczenia. Jeśli obowiązują w danych przypadku, muszą być podane w potwierdzeniu delegowania.

Tabela 3: Dodatki i świadczenia dla pracowników tymczasowych w sektorze budownictwa i infrastruktury (brutto od 1/1/2026)

Dodatek/świadczenie	O co chodzi?	Kwota lub wartość procentowa wynagrodzenia
Dodatek motywacyjny	Dodatek do wynagrodzenia za godzinę.	Jeśli pracownicy firmy budowlanej otrzymują ten dodatek, należy się on również Tobie.
Godziny specjalne	Praca w dzień powszedni poza dziennym przedziałem roboczym lub w sobotę bądź niedzielę.	Dodatek wynosi od 20% do 100%, w zależności od dnia i okresu.
Godziny nadliczbowe	Praca w jednym dniu przez więcej godzin niż wynika to z grafiku.	Dodatek wynosi od 25% do 100%, w zależności od terminu godzin nadliczbowych.
Praca zmianowa	Praca na 2 lub 3 zmiany, z dziennym przedziałem roboczym od poniedziałku rano godz. 00.00 do piątku wieczór godz. 24.00.	10% w przypadku pracy dwuzmianowej i 15% w przypadku pracy trózzmianowej.
Koszty przejazdów samochodem	Przejazdy z miejsca zamieszkania do miejsca pracy, jeśli są większe niż łącznie 15 km dziennie.	0,32 euro na km.
Godziny przejazdów	Przejazdy z miejsca zamieszkania do miejsca pracy w przypadku pracy w innej gminie.	1 godzina przyjazdu = gwarantowana stawka. Godzina, maksymalnie 20,02 euro. Pierwsza godzina przejazdu dziennie nie podlega kompensacji, chyba że zabierasz do samochodu jednego lub więcej współpracowników.
Odległa praca	Jeśli zakład pracy jest tak daleko od mieszkania, że nie można codziennie wracać do domu.	Kompensacja kosztów przejazdów i godzin przejazdów: patrz wyżej. Kompensacja zakwaterowania i wyżywienia: 100%. Jeśli agencja pracy tymczasowej zapewnia i opłaca dobre zakwaterowanie: 8,50 euro dziennie na wyżywienie.
Przeniesione godziny infrastruktura	Praca w sektorze infrastruktury poza dziennym przedziałem roboczym lub w sobotę bądź niedzielę.	Dodatek wynosi od 30% do 100%, w zależności od dnia i okresu. Dodatek za godziny specjalne nie obowiązuje tutaj.
Brygadzysta	Kierowanie 5 lub więcej współpracownikami.	87,50 euro tygodniowo. Brygadzysta montażu rusztowań: 43,50 euro tygodniowo

Godziny pracy

Tabela 4: Podstawowe przepisy czasu pracy i godzin pracy w sektorze budownictwa i infrastruktury

Przedmiot	Przepis podstawowy
Normalny czas pracy	Średnio 40 godzin tygodniowo i średnio 8 godzin dziennie (te średnie są ustalane w okresie 13 tygodni).
Tydzień roboczy / dni robocze	5 dni: od poniedziałku do piątku.
Godziny pracy dziennie	Maksymalnie 9 godziny zgodnie z grafikiem. Czas pracy + przerwy + czas przejazdów = maksymalnie 12 godzin dziennie (w przypadku nadgodzin w licznie 13).
Dzienny przedział roboczy	Od godz. 7.00 do godz. 19.00. Grafiki mieści się w tym dziennym przedziale roboczym.
Sobota i niedziela	Praca nie jest obowiązkowa, ponieważ nie są to normalne dni robocze. Wyjątek: firma budowlana może zobowiązać do pracy przez maksymalnie 5 sobót rocznie.
Godziny nadliczbowe	Godziny nadliczbowe to praca w jednym dniu przez więcej niż wynika to z grafiku. Nie jest ona obowiązkowa.
Grafik	Kontrahent jest zobowiązany do opracowania grafiku. Określa on, jakie godziny dziennie i tygodniowo są przeznaczone na pracę oraz na odpoczynek.

Przyszłe zmiany

Zarówno Senat, jak i Izba Reprezentantów przyjęły ustawę „Większe bezpieczeństwo dla pracowników elastycznych”. Ustawa ta przewiduje między innymi, że od 1 stycznia 2027 r. pracownicy tymczasowi będą mieli ustawowe prawo do co najmniej równoważnych warunków zatrudnienia jak pracownicy zatrudnieni na stałe na takich samych lub równorzędnych stanowiskach.

Chcesz wiedzieć więcej?

Informacja w tej ulotce nie jest pełna. Chcesz wiedzieć więcej? Przeczytaj publikację „Praca tymczasowa w sektorze budownictwa i infrastruktury”. Znajduje się ona na witrynach stron układu zbiorowego pracy w sektorze budownictwa i infrastruktury na www.tbbouw.nl.