

Headlines Ledenparlementsvergadering 14/15 september 2020

Arbeidsvoorwaardenagenda 2021

De arbeidsvoorwaardenagenda 2021 is inhoudelijk een voortzetting van de agenda voor 2020. Wel krijgen de gevolgen van corona extra aandacht. We houden vast aan een stevige loonsverhoging – met een looneis van 5% – en richten ons op een minimumuurloon van € 14. Waar het minder goed gaat, is maatwerk mogelijk. Bijvoorbeeld in de vorm van een kortere voltijdnorm of eerder stoppen met werken. Maar ook dan maken we alleen afspraken die werknemers echt perspectief bieden. De agenda vraagt verder aandacht voor een eerlijker verdeling van welvaart om zo socialer uit de crisis te komen. Het Ledenparlement keurt de arbeidsvoorwaardenagenda 2021 goed.

Governance

Het bestuur concludeert dat er binnen deze bestuursperiode onvoldoende draagvlak is voor het governancemodel dat de FNV meer slagkracht moet geven. Het bestuur gaat wel volop verder met onderwerpen zoals sterke sectoren, ledenbehoud en -groei, vakbondshuizen en omgangsvormen.

Begrotingstraject 2021-2023

Voor een sluitende begroting is een kostenbesparing nodig. Het begrotingstraject en FNV Toekomstvast lopen nu parallel, maar komen idealiter in november bij elkaar. Het Ledenparlement stemt in met de voorgestelde route om – in samenhang met het programma FNV Toekomstvast – in november de begroting 2021-2023 te kunnen vaststellen.

FNV Toekomstvast

Het programma FNV Toekomstvast is opgezet omdat met de huidige ledenontwikkeling de FNV toch financieel gezond te houden. Binnen het programma zijn enkele lijnen benoemd: ledenwerving en -behoud, uitvoering focus en verbinding, uitvoering stofkam, doorlichting activiteiten FNV, besturing werkorganisatie en verbeteren processen en datamanagement. Het bestuur komt in de vergadering van oktober met voorstellen voor projecten/maatregelen die volgen uit FNV Toekomstvast. Bij het Ledenparlement wordt dan het draagvlak voor deze voorstellen gepeild.

Diversiteit en inclusie

Het Ledenparlement bespreekt het visiestuk over diversiteit en inclusie en de relatie tot de moderne arbeidsmarkt. FNV strijdt voor gelijkwaardigheid en solidariteit. Hier ligt nog genoeg te doen voor de vakbond. Meer diversiteit in de vakbond zelf kan bovendien tot meer leden leiden. De visie wordt tijdens de vergadering in oktober vastgesteld. Het bestuur neemt het idee over om te onderzoeken of er een FNV Netwerk voor mensen met een beperking kan komen.