



VPL (vroegpensioenrechten) afspraak met Plukon

Aan de leden werkzaam bij Plukon

Beste mensen,

De VPL heeft een bijzondere geschiedenis. Vroeger mocht je eerder, voor je pensioendatum stoppen met werken. Hiervoor hadden we speciale regelingen gemaakt. Tot onze teleurstelling moest deze vroegpensioenregeling worden afgeschaft door onze regering. Hiervoor in de plaats kwamen speciale overgangsregelingen: de VPL. Hierin stond dat medewerkers van een bepaalde leeftijd (geboren voor 1970) hun vroegpensioenrechten mochten houden. Hiervoor mocht tot 2021 nog premie voor betaald en ingehouden worden.

Bij Plukon was dat weer een hele bijzondere geschiedenis. Plukon en zijn medewerkers hadden eerst VPL bij een ander pensioenfonds ondergebracht en wilde dit onderbrengen bij het pensioenfonds waar ook de andere pluimveebedrijven zaten. Voor deze overgang zijn er tussen vakbonden, Plukon, het pensioenfonds en de pluimveesector speciale afspraken gemaakt over de hoogte van de premie, de premieverdeling tussen de werkgever en werknemer en hoe om te gaan met verandering in premie. Dit noemen wij de **meerpartijen-overeenkomst**.

Voor zover de geschiedenis

Ieder jaar wordt de premie voor het pensioen en VPL vastgesteld door het pensioenfonds (Vlep). De premie was dit jaar hoger dan vorig jaar. Plukon vond die vastgestelde hogere premie voor 2020 te hoog. Dit leidde voor Plukon tot een grote verhoging van de kosten, namelijk 1,5 miljoen. Plukon wilde voor het jaar 2020 een lagere premie betalen en hierover afspraken maken met de vakbonden. Daarnaast vonden ze een gedeelte van de verhoging van de VPL-premie onterecht.

Eigenlijk wilden ze met ons afspreken het gedeelte wat verhoogd was in de premie en het gedeelte wat zij onterecht vonden te korten op de VPL-uitkeringen. Dus niet betalen, wat volgens ons wel gewoon moest volgens de gemaakte afspraken. Dit zou betekenen dat de mensen die VPL-rechten hadden een lagere uitkering zouden krijgen.

Als FNV vonden wij dit niet juist. Wij willen absoluut niet dat er weer extra (*) gekort wordt op de VPL-rechten. Plukon moet gewoon netjes pensioenpremie betalen volgens het advies van het pensioenfonds. Er kan geen discussie zijn over het niet hoeven betalen van een gedeelte van de premieverhoging.

(*) Afhankelijk van de dekkingsgraad kan er alsnog gekort worden. Daarom spreken we hier van een extra korting.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-
Kijk op fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

Toch een afspraak

Er is lang en uitvoering met Plukon overleg geweest over hoe wij vonden dat er met de premieverhoging moet worden omgegaan. Wij zijn van mening dat Plukon de hogere premie gewoon moet betalen volgens de afspraken in de meer-partijen-overeenkomst. Dit betekent dan wel dat niet alleen Plukon met een veel hogere premie geconfronteerd wordt, maar ook de werknemers een **veel** hogere premie moeten betalen (van 1,63% naar 4,02%). Maar goed afspraak is afspraak. Plukon wilde nog steeds geen hogere premie betalen en (extra) korten op de uitkeringen. Als Plukon dwars zou blijven liggen, dan zou dat ook nog kunnen leiden tot lange rechtszaken over de betekenis van afspraken in de meer-partijen-overeenkomst.

Uiteindelijk zijn we tot een overeenkomst met Plukon gekomen. Het resultaat is dat Plukon de verhoogde premie gewoon betaalt. Alleen deze betaling smeren we uit over 1 extra jaar. Hierdoor wordt de premie per maand voor de werknemers lager en is voor Plukon dus makkelijker op te brengen. In 2021 wordt er een definitieve afrekening gemaakt voor de VPL. Mocht hieruit blijken dat er te veel premie is betaald, dan hebben wij afgesproken dat Plukon een groter gedeelte terugkrijgt, dan waar ze oorspronkelijk recht op zouden hebben. Dit omdat Plukon nu extra kosten maakt.

Breng uw stem uit

Omdat deze afspraak gevolgen heeft voor uw premie, brutosalaris en eventueel VPL-uitkering vinden wij dat we deze afspraak voor moeten leggen aan de leden. Wij zijn van mening dat we een goede afspraak in uw belang hebben gemaakt. Maar de leden hebben het laatste woord.

U kunt uw stem uitbrengen vóór 26 juni a.s. via bijgaand stemformulier.

Hierbij treft u ook de **letterlijke overeenkomst** aan.

Of ga direct naar het stemformulier via <https://nl.surveymonkey.com/r/LRQPJKK>

Met vriendelijke groet,

Karel de Buijzer
Bestuurder Voedingsindustrie

Bijlagen:

- stemformulier
- letterlijke overeenkomst

Amsterdam, 18 juni 2020
20-0587/kdb/jt