

Meest gestelde vragen

WAAROM KOMEN JULLIE HIER NU PAS MET INFORMATIE OVER DEZE VERANDERING VAN CAO?

Werkgevers Sociaal Werk willen het nu in de cao regelen. Voorheen werd het per organisatie geregeld en waren wij afhankelijk van de meldingen van leden, werkgevers of medezeggenschap.

FNV IS AKKOORD GEGAAN MET VERSLECHTERINGEN BIJ ONS. KAN IK HIER NOG WAT TEGEN DOEN?

Nee. Als er een afspraak tussen de werkgever en werknemers wordt gemaakt met FNV, wordt altijd aan de leden gevraagd of FNV de afspraak mag ondertekenen. In zo'n geval kan voorgekomen dat er in een afspraak verslechtingen zijn opgenomen. Dit hangt af van de (financiële) situatie van dat moment. Deze afspraken kunnen niet meer ongedaan worden gemaakt. Bovendien is er ook een tijd sprake geweest van een landelijk sociaal plan dat werd toegepast en onderdeel was van de beide cao's.

WAT GAAT FNV DOEN OM TE ZORGEN DAT WE ONZE RECHTEN BEHOUDEN?

FNV wil met de werkgevers in Sociaal Werk en Kinderopvang goede afspraken maken over de positie en arbeidsvoorwaarden van peuterspeelzaalmedewerkers. We willen vermijden dat er (nog meer) verslechtingen worden doorgevoerd. Dat gaat alleen lukken als we de hulp krijgen van onze leden in de peuterspeelzalen. We starten met betere voorlichting en roepen jullie op om je bij ons aan te sluiten.

WAT KAN IK DOEN OM TE ZORGEN DAT WE ONZE RECHTEN BEHOUDEN?

Praat met je collega's, met de or of pvt. Start een petitie en bied deze aan de onderhandelaars van de werkgevers aan. Vorm een bedrijfsledengroep. Kom in beweging. Meld je aan voor de werkgroep.

WAT MOET IK DOEN ALS DE WERKGEVER VERANDERINGEN VOORSTELT?

Neem contact op met de bestuurder in je regio of meld het signaal bij IBB.

KAN IK ALTIJD ZELF KIEZEN WELKE CAO IK WIL?

Nee. In de cao staat een zogenaamde werkingssfeer. Hierin wordt beschreven op welke werknemers de cao van toepassing is. Het hangt er dus van af welk soort werk je doet, welke cao er moet worden toegepast.

ONZE SPECIFIEKE KWALITEIT VAN DE VOORSCHOOL GAAT VERLOREN. HOE GAAN WE DIT STOPPEN?

Neem contact op met de bestuurder in de regio. Meld je aan voor een werkgroep.

HET ONDERWIJS PAST QUA WERKSOORT VEEL BETER BIJ ONS PEUTERSPEELZAALWERK. WAAROM IS ER VOOR GEKOZEN OM BIJ DE CAO KINDEROPVANG AAN TE SLUITEN?

De politiek heeft er voor gekozen om de kwaliteit van peuterspeelzalen gelijk te trekken met die van de kinderopvang in de wet Harmonisatie Kinderopvang en Peuterspeelzalen. Het onderwijs wordt als een andere sector gezien.

KUNNEN WE OOK AANSLUITEN BIJ DE CAO VOOR HET ONDERWIJS?

Op dit moment is er nog geen sprake van aansluiten bij het onderwijs. In de toekomst zijn er wellicht mogelijkheden voor nieuwe afspraken voor een cao Kindvoorzieningen, bijvoorbeeld voor IKC's waar de schotten tussen werksoorten al verdwijnen. Overigens zijn de arbeidsvoorwaarden voor bijvoorbeeld klassen-assistenten in de cao Primair Onderwijs minder goed dan zowel de cao Sociaal Werk als de cao Kinderopvang.

? ONZE GEMEENTE HEEFT BEPAALT DAT ALLE PEUTERSPEELZALEN BIJ DE KINDEROPVANG MOETEN WORDEN GEVOEGD. DAAROM IS ONZE CAO VERANDERD. IS DIT CORRECT?

Dit is niet correct. Als de werksoort peuterspeelzaalwerk blijft, geldt de cao Sociaal Werk. De gemeente bepaalt niet welke arbeidsvoorwaarden gelden.

? ONZE GEMEENTE BETAALT VOOR PEUTEROPVANG ALLEEN HET UURTARIEF VOOR KINDEROPVANG. DAAROM MOESTEN WE LOON INLEVEREN. KLOPT DIT?

Dit is niet correct. Hoewel er een vervelende situatie ontstaat als er de werkgever meer loon moet betalen als dat er aan vergoeding van de gemeente binnenkomt. Het is aan de werkgever om hiervoor een oplossing te zoeken.

? WE ZIJN OVERGENOMEN DOOR EEN KINDEROPVANGORGANISATIE. MOETEN WE OOK VAN CAO VERANDEREN?

Als met deze overname ook het werk van de peuterspeelzaal verandert in kinderopvang, verandert ook de cao. Daarbij dienen er wel afspraken gemaakt te worden zoals bijvoorbeeld in de handreiking. Blijft de peuterspeelzaal zoals bedoeld in de cao Sociaal Werk, dan hoort deze cao te worden toegepast.

? WE HETEN NU NIET MEER PEUTERSPEELZAAL MAAR PEUTEROPVANG / PEUTERGROEP / SPEEL-LEER GROEP / PEUTERWERK / VOORSCHOOLGROEP / OF NOG IETS ANDERS. WELKE CAO GELDT VOOR ONS?

Bepaal aan de hand van de cao's welke werksoort je doet. Vervolgens hoort die cao te worden toegepast die het beste past.

? WIJ ZIJN ONDERDEEL VAN EEN IKC. WELKE CAO IS VAN TOEPASSING?

Bepaal aan de hand van de cao's welke werksoort je doet. Vervolgens hoort die cao te worden toegepast die het beste past.

? ONZE WERKGEVER DREIGDE MET FAILLISSEMENT ALS WE NIET AKKOORD GINGEN MET DE VERANDERING VAN CAO. KUNNEN WE NOG WAT DOEN?

Het is lastig om hier achteraf nog iets tegen te doen. Neem contact op met de bestuurder in de regio.

? MIJN WERKGEVER HEEFT GEZEGD DAT ALLE PEUTERSPEELZALEN OVER MOETEN NAAR DE KINDEROPVANG OMDAT DIT IN DE WET STAAT. KLOPT DIT?

Het klopt dat er in de wet staat dat alle peuterspeelzalen aan dezelfde eisen moeten voldoen als kinderopvang. Dit gaat echter over de inhoud van de kwaliteit en niet over de arbeidsvoorwaarden. Het klopt dus niet dat je daarom van cao moet veranderen.

? BIJ ONS ZIJN DE TAAKUREN VERMINDERD. WE MOETEN NU IN EIGEN TIJD VOORBEREIDEN. KLOPT DIT?

Nee, voorbereiden is werktijd. De werkgever moet zorgen dat er voldoende tijd is om alle taken uit te voeren. De uren moeten worden vergoed.

? WIJ WERKEN VIERENEENHALF UUR OF VIJF UUR PER DAG. WELKE CAO GELDT BIJ ONS?

Het gaat bij het bepalen welke cao van toepassing is om het aantal uren dat de kinderen op de groep zijn. Dus niet om het aantal uren dat je per dag werkt.

? BIJ ONS WORDEN MEDEWERKERS VAN KINDEROPVANG SOMS OP DE PEUTERGROEPEN GEPLAATST, MAG DAT?

Ja dat mag. Voorwaarde is dat de medewerker aan alle wettelijke eisen voldoet.

? BIJ ONS WORDEN PEUTERSPEELZAALLEIDSTERS INGEZET OP DE DAGOPVANG EN DE BSO. MAG DAT?

Ja dat mag. Voorwaarde is dat de medewerker aan alle wettelijke eisen voldoet.

❓ FNV HEEFT BIJ ONS EEN SOCIAAL PLAN AFGESLOTEN MET EEN AFBOUW? IS DIT NOG TE HERSTELLEN?

Het kan voorkomen dat er in het verleden een afspraak gemaakt is waarbij een afbouw in salaris is afgesproken. De reden hiervoor is divers, maar in de meeste gevallen heeft dit te maken met de financiële situatie van *dat* moment. Ook is het mogelijk dat de werksoort is veranderd en we toch afspraken hebben gemaakt om de overgang naar cao Kinderopvang draaglijker te maken. Heb je hierover vragen, neem dan contact op met de bestuurder in je regio.

❓ IK HEB INDERTIJD TEGEN HET SOCIAAL PLAN GESTEMD. GELDT DE AFSpraak TOCH VOOR MIJ?

Ja. Een sociaal plan geldt als de meerderheid van de stemmen positief is. Het sociaal plan geldt dan voor alle medewerkers in de organisatie, ook voor de tegenstemmers en de niet-stemmers.

❓ DE WERKGEVER HEEFT EEN SOCIAAL PLAN MET DE OR OF PVT AFGESPROKEN. IS DIT OOK RECHTSGELDIG?

De or of pvt gaat niet over de arbeidsvoorwaarden en daarom is een sociaal plan met de or niet hetzelfde als een sociaal plan afgesproken met de FNV. Ben je het niet eens met het sociaal plan van de or of pvt, neem dan contact op met IBB.

❓ BIJ ONS IS DE HANDREIKING TOEGEPAST. FNV WAS HIERBIJ NIET BETROKKEN. KUNNEN WE NOG TERUG?

In de handreiking staat dat de werkgever de verandering moet melden bij FNV. Is dit niet gebeurd, dan is er sprake van een eenzijdige wijziging in je arbeidscontract. Je kan hiertegen bezwaar maken. Neem contact op met IBB.

❓ WIJ ZIJN OVERGEGAAN NAAR DE KINDEROPVANG MAAR NOG STEEDS PEUTERSPEELZAAL. BIJ ONS IS DE HANDREIKING TOEGEPAST MET EEN AFBOUW IN SALARIS. IS DIT TERECHT?

Als de werkgever een eenzijdige wijziging heeft doorgevoerd kan je hiertegen bezwaar maken. Als er een Sociaal Plan met FNV is afgesloten, kan de afspraak niet meer ongedaan worden gemaakt.

❓ HEBBEN WE OOK RECHT OP CAO WELZIJN NU DE PEUTERGROEPEN VAN 3 UUR NAAR 3,5 UUR ZIJN GEGAAN?

Ja, als de kinderen maximaal 3 of 3,5 uur op de groep zijn, is er sprake van peuterspeelzaalwerk.

❓ EN ALS WE IN JANUARI 2020 VAN 3,5 UUR NAAR 4 UUR GAAN?

Dat wordt wel lastiger, omdat de werkgever dan sneller naar cao Kinderopvang wil overstappen. Belangrijk hierbij is: Welke afspraken wil werkgever maken met de vakbonden

❓ KAN IK NOG TERUG NAAR DE CAO SOCIAAL WERK?

Dit is afhankelijk van je huidige contract.

Als je een contract getekend hebt waarin de cao Kinderopvang is opgenomen, is dit onwaarschijnlijk. Wanneer je niet getekend hebt en de werkgever past cao Kinderopvang (zonder overleg) toe, is dit soms mogelijk. In je huidige contract staat dan dat je valt onder de cao Welzijn (of Sociaal Werk). Neem in dit geval contact op met IBB.

❓ WIJ ZIJN EEN COMBI MET KINDEROPVANG. MIJN WERKGEVER ZEGT DAT IN ONZE ORGANISATIE DEZELFDE CAO VOOR ALLE MEDEWERKERS MOET GELDEN. KLOPT DIT?

Nee, bij een werkgever kunnen verschillende cao's gelden. Als er sprake is van peuterspeelzaalwerk, moet de cao Sociaal Werk voor die groep medewerkers worden toegepast, zolang er geen andere afspraken zijn gemaakt.

❓ WE BLIJVEN EEN PEUTERSPEELZAAL. WAT KAN IK DOEN OM MIJN RECHTEN TE BEHOUDEN?

Praat er over met je collega's en or of pvt. Teken geen nieuwe contracten als je niet zeker bent wat de gevolgen zijn. Neem contact op met de bestuurder Kinderopvang in je regio.

? **KAN DE CAO SOCIAAL WERK OOK MET TERUGWERKENDE KRACHT HERSTELD WORDEN?**

Op dit moment zijn onze juristen aan het onderzoeken of er herstel van arbeidsvoorwaarden mogelijk is en voor welke situaties dit dan zou kunnen gelden. Zodra we hier meer over weten zullen we hierover een nieuwsbrief sturen.

? **IK HEB MIJN NIEUWE CONTRACT NOG NIET GETEKEND, WAT NU?**

Wanneer er nog steeds sprake is van peuterspeelzaalwerkzaamheden zoals in de cao Sociaal Werk geregeld is, moet die cao toegepast blijven worden. Wanneer de werkzaamheden inmiddels kinderopvang zijn, dan kun je tot het moment dat de volgende cao Kinderopvang wordt afgesloten recht blijven houden op cao Sociaal Werk, daarna moet je over naar cao Kinderopvang.

? **IK HEB EEN 40-WEKEN CONTRACT, MAAR MIJN WERKGEVER WIL DAT IK NU 52 WEKEN BESCHIKBAAR BEN. MOET IK HIER AAN MEEWERKEN?**

Dat hangt af van het contract dat je hebt. Soms staan er hierover aparte afspraken in je contract. In dat geval hoef je hier alleen aan mee te werken als je dit zelf wilt. Moet je een nieuw contract tekenen, dan kan je hierover ook afspraken maken. Neem bij twijfel contact op met IBB.

? **WIJ KRIJGEN AL JAREN GEEN SALARISVERHOOGING OMDAT ONS LOON IS BEVROREN. HOELANG GAAT DIT NOG DOOR?**

Bevoren loon betekent dat het loon wordt opgedeeld in een deel cao Kinderopvang en een deel persoonlijke toeslag. De cao-verhogingen worden alleen over het deel cao Kinderopvang berekend. Het deel persoonlijke toeslag wordt daardoor kleiner. Daardoor stijgt je salaris niet. Hoelang dit gaat duren is afhankelijk van de hoogte van de persoonlijke toeslag en de cao stijgingen. Soms zal dit vele jaren duren, vooral als de loonsverhogingen gering zijn geweest..

? **IK WERK NIET MEER IN DEZE SECTOR EN WIL DE NIEUWSBRIEVEN NIET MEER ONTVANGEN.**

Ga naar mijnfnv en pas daar de gegevens aan. Je zult dan informatie ontvangen over je huidige sector en geen nieuwsbrieven meer van Sociaal Werk of Kinderopvang ontvangen.

? **IK WERK IN DE KINDEROPVANG EN HEB NOOIT IN EEN PEUTERSPEELZAAL GEWERKT. WAAROM KRIJG IK DEZE NIEUWSBRIEF?**

De nieuwsbrief is zowel naar leden Sociaal Werk als Kinderopvang verzonden omdat er in beide werksoorten peuterspeelzaalmedewerkers voorkomen. Als de informatie niet voor je bedoeld is, kan je deze nieuwsbrief als niet verzonden beschouwen.

? **IK HEB GEEN NIEUWSBRIEF ONTVANGEN. IK BEN WEL LID VAN FNV. IK HOORDE HET VIA EEN COLLEGA.**

Ga naar mijnfnv en controleer daar je gegevens en pas ze eventueel aan.

? **MIJN COLLEGA HEEFT GEEN NIEUWSBRIEF ONTVANGEN EN IS WEL LID VAN DE FNV.**

De collega kan via mijnfnv de gegevens controleren en eventueel aanpassen.

? **IK BEN LID VAN CNV OF DE UNIE. WAT KAN IK DOEN? WERKEN JULLIE SAMEN MET DEZE BONDEN IN DIT DOSSIER?**

Neem contact op met je eigen vakbond. Zij helpen je verder met je vragen.

? **WAT KAN IK DOEN ALS IK HET NIET EENS BEN MET DEZE VERANDERINGEN?**

FNV wil dat er goede afspraken komen. Daarbij hebben we de steun van de leden nodig. Laat dus wat van je horen, kom in beweging. Praat met je collega's en de or of pvt. Vorm een bedrijfsledengroep. Start een petitie. Ga mee met de onderhandelaars naar de werkgever.