

Onderhandelaarsakkoord CAO PO juni 2022-april 2023

23 juni 2022

1 Inleiding

Na het afsluiten van de bijzondere cao waarin de beloning tussen PO en VO werd gelijkgetrokken, zijn sociale partners opnieuw tot een aantal afspraken gekomen. Deze afspraken kunnen niet wachten.

Partijen maken daarom afspraken over:

- Een generieke loonstijging (vanwege het overeengekomen onderhandelaarsakkoord voor de cao vo).
- Ouderschapsverlof (vanwege de nieuwe wettelijke mogelijkheden die op 2 augustus 2022 ontstaan);
- Professionalisering gericht op het aanleren van basisvaardigheden van leerlingen (vanwege de afspraak en de middelen hierover in het onderwijsakkoord);

2 Afspraken

2.1 Loon en looptijd

- Deze cao heeft een looptijd van 1 juni 2022 tot en met 30 april 2023.
- Per 1 juli 2022 worden de salarissen verhoogd met 4,75%.
- Deze verhoging werkt door in de gebruikelijke andere loonelementen en in de bovenwettelijke uitkeringen.
- Medewerkers die op 1 juli in dienst zijn, ontvangen een eenmalige uitkering van 500 euro (naar rato van de werktijdfactor). Deze uitkering is pensioengevend.

2.2 Betaald ouderschapsverlof

Op 2 augustus 2022 treedt de Wet betaald ouderschapsverlof in werking. Deze wet regelt betaald ouderschapsverlof voor iedereen in Nederland gedurende 9 weken tijdens het eerste levensjaar van het kind. In de CAO PO is al een regeling voor betaald ouderschapsverlof opgenomen. Partijen vertalen de wettelijke mogelijkheden in een nieuwe regeling in de cao:

- In het PO behouden werknemers het recht op 415 uur betaald verlof (wat meer is dan de 9 weken die de wet biedt) en 625 uur onbetaald ouderschapsverlof.
- Per 2 augustus 2022 wordt het percentage van doorbetaling van de bezoldiging over maximaal 415 uur gedurende het eerste levensjaar van het kind verhoogd naar 75% van de bezoldiging, onder verrekening van de wettelijke uitkering van het UWV op basis van de Wet betaald ouderschapsverlof.
- De terugbetalingsregeling (artikel 8.19 lid 3 en 4 van de CAO PO) vervalt per 2 augustus 2022 voor het gedeelte van het betaalde ouderschapsverlof dat is opgenomen in het eerste levensjaar.
- Het deel van de 415 uur dat niet wordt opgenomen gedurende het eerste levensjaar, kan gedurende de drie levensjaren erna worden opgenomen tegen de oude voorwaarden (55% van de bezoldiging).

- De overige voorwaarden van de bestaande regeling blijven gelden.
- De regeling voor betaald ouderschapsverlof (inclusief de wettelijke regeling) blijft qua omvang gelijk aan de huidige regeling in de CAO PO.
- Voor een eventueel resterend deel van op 2 augustus 2022 al opgenomen gedeeltelijk doorbetaald ouderschapsverlof geldt bij opname in het eerste levensjaar van het kind vanaf 2 augustus eveneens het percentage van 75% van de bezoldiging.

Doordat met de nieuwe wetgeving een deel van het betaald ouderschapsverlof door het UWV wordt gefinancierd, ontstaat financiële ruimte. Sociale partners spreken af samen te bezien hoe hoog deze vrijval van middelen zal zijn (voor het einde van de looptijd van deze cao) en tot afspraken te komen over de besteding van deze middelen met als doel een mogelijk verschil tussen PO en VO in de vergoeding van reiskosten woning-werkverkeer weg te nemen of te verminderen.

2.3 Professionalisering

In het onderwijsakkoord (Samen voor het beste Onderwijs) spraken sociale partners met de Minister voor primair en voortgezet onderwijs het volgende af:

Artikel 8. Extra ruimte voor professionalisering van leraren

1. *De minister stelt structureel budget beschikbaar voor extra tijd en geld voor leraren om hun professionaliteit, kennis en kunde op peil te houden en te verhogen. Het beschikbare budget is gebaseerd op gemiddeld 16 uur extra professionaliseringsruimte per leraar per schooljaar (gebaseerd op de loonkosten 2021 en in het po en het vo, inclusief het vo-deel vallend onder een mbo-instelling).*
2. *Sociale partners in het funderend onderwijs maken cao-afspraken over de uitwerking van de extra ruimte voor professionalisering van leraren.*
3. *De cao-afspraken, bedoeld in het tweede lid, zijn gericht op de kwaliteit van het onderwijs in de basisvaardigheden en op het invoeren van de ophanden zijnde herziening van het curriculum.*

Deze afspraak wordt verwerkt in de CAO PO 2022. Het budget voor de sector primair onderwijs is 65 miljoen euro. Het bedrag voor een school is gebaseerd op het leerlingaantal. Het bedrag per leerling is verschillend voor basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en speciaal onderwijs. Op teamniveau worden als onderdeel van het werkverdelingsplan afspraken gemaakt op welke manier de beschikbare middelen ten goede komen aan tijd en ruimte voor professionaliseringsactiviteiten van de teamleden.

2.4 Overige bepalingen

Sociale partners zullen nagaan of er technische en juridische aanpassingen noodzakelijk zijn om de cao-tekst te verduidelijken en/of te laten aansluiten bij gewijzigde wet- en regelgeving. Meer specifiek wordt onderzocht of de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden effecten heeft die vertaald moeten worden naar de CAO PO. Ook zullen evidente fouten in de cao-tekst worden verbeterd.

Thijs Roovers
Algemene Onderwijsbond/FNV Onderwijs en Onderzoek

Wilma Salzmänn
CNV Onderwijs, onderdeel van CNV Connectief

Jilles Veenstra
Federatie van Onderwijsvakorganisaties

Arno van Zanten
Algemene Vereniging Schoolleiders

Edwin van Bokhoven
PO-Raad

Bijlage

Tekst CAO

Artikel 9.4a Professionalisering gericht op de basisvaardigheden van leerlingen

1. Op grond van het Onderwijsakkoord (Samen voor het beste Onderwijs van 2022) stelt het ministerie van OCW per school jaarlijks een bedrag beschikbaar voor extra tijd en geld ten behoeve van de kwaliteit van het onderwijs in de basisvaardigheden en op het invoeren van de ophanden zijnde herziening van het curriculum.
2. Het budget per school is het bedrag per leerling maal het aantal leerlingen. Het bedrag per leerling kan verschillend zijn tussen de onderwijssoorten.
3. Het team op de school maakt, als onderdeel van het werkverdelingsplan zoals beschreven in artikel 2.2 cao po, afspraken over het gebruik van deze middelen, stemt dit af met de werkgever, en voert de afspraken uit.
4. Sociale partners evalueren deze cao-afpraak in 2023 in samenhang met evaluatie van het werkverdelingsplan. Indien nodig geacht zullen partijen nieuwe en/of aanvullende afspraken maken.

In artikel 2.2 lid 7 wordt het grijs gearceerde deel toegevoegd:

7. In het werkverdelingsplan worden ten minste geregeld:

- De verdeling van de te geven lessen en groepen over de individuele teamleden;
- De verhouding tussen lesgevendende taken en overige taken;
- De tijd die leraren nodig hebben voor het voor- en nawerk van de lessen;
- De tijd die onderwijsondersteunend personeel nodig heeft voor het werk binnen en buiten de klas;
- Welke taken worden uitgevoerd en de tijd en verdeling daarvan binnen de gestelde kaders zoals bedoeld in lid 1;
- De momenten waarop er op school door werknemers pauze wordt genomen;
- De momenten waarop het team vindt dat werknemers aanwezig moeten zijn op school;
- De besteding van de werkdrukmiddelen;
- Indien van toepassing de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de kaders voor vervangingsbeleid bij de werkgever;
- De besteding van de professionaliseringsmiddelen uit het Onderwijsakkoord (Samen voor het beste Onderwijs 2022) en de effecten die dit heeft op de beschikbare tijd. Hierbij wordt voor ieder teamlid duidelijk en herkenbaar hoe de middelen worden besteed en hoe dit bijdraagt aan het doel ervan.