



FNV voorstellen voor een nieuwe cao DHL e-CN 2026

Looptijd van de cao

- Een cao met een looptijd van één jaar. Een cao voor 2 jaar is mogelijk als we materieel goede afspraken kunnen maken.

Loon

- Een structurele verhoging van de individuele lonen en de loontabel met 6% per 1 januari 2026 voor een substantiële koopkrachtverbetering inclusief een inflatiecorrectie. De nominale bedragen in de cao verhogen met de afgesproken loonsverhoging, waaronder de mentorvergoeding
- Een minimum uurloon van € 16,-
- Een eindejaarsuitkering. December is een dure maand en juist in deze maand werken de werknemers van DHL e-CN hard om de piek van de productie op te vangen. Een eindejaarsuitkering juist in deze maand is een waardering voor de extra inzet
- Een verhoging van het loon van teamleiders en supervisors. De huidige loonschaal is niet meer marktconform
- Een vaste periodieke loonsverhoging van 3,5% afspreken voor de stappen in de loonschaal. De beoordeling loskoppelen van de periodieke loonsverhoging

Werk-privé balans

- Een dienst duurt maximaal 10 uur. Hiermee wordt voorkomen dat overwerk structureel wordt ingepland
- De diensten 10 werkdagen voorafgaande aan de start van het dienstrooster in Inplanning zetten
- Voor het werken op een feestdag krijg je de vrije dag terug én wordt de toeslag uitbetaald. Hierdoor hebben alle werknemers op jaarbasis evenveel feestdagen
- Compensatie van feestdagen voor parttimers waarbij de feestdag valt op een vaste vrije dag, in lijn met de uitspraak van het College van de rechten van de Mensch
- Het recht op thuiswerken (indien de functie dit uiteraard toelaat) voor minimaal 50% van het arbeidscontract

Ouderenbeleid

- Een 80% (werken)-90% (loon)-100% (pensioenopbouw) regeling voor oudere werknemers. Oudere werknemers kunnen, indien nodig, het werk door deze regeling volhouden tot het pensioen
- De cao RVU Beroepsgoederenvervoer is voor 5 jaar verlengd en ook van toepassing voor de werknemers van DHL e-CN met fysiek zwaar werk

Toeslagen

- De meeruren voor parttimers betalen als overuren. Deze bepaling in de cao in overeenstemming brengen met de uitspraak van het Europese Hof

Klik of tik om tekst in te voeren.

- De eenmalige jaarlijkse beloning voor werknemers op het einde van de loonschaal verhogen naar € 300,- bruto
- Een doorbetaling van overwerktoeslag van 150% voor overwerk na 06.00 uur maandag tot en met zaterdag tot einde dienst
- Een thuiswerkvergoeding volgens de NIBUD-richtlijnen voor medewerkers die hun werkzaamheden (deels) thuis verrichten

Functiewaardering

- Teamleider in opleiding (ook wel genoemd back up, operator plus of interim) wordt nu ingezet als teamleider maar zonder het bijbehorende salaris. Loonschaal 6 zou passend zijn in plaats van de huidige loonschaal 4

Internationaal vakbondswerk

- Koeriersbedrijven zijn van oudsher internationaal en Europees georganiseerd. Dat maakt internationaal en Europees vakbondswerk noodzakelijk om de belangen van werknemers te behartigen. Daarnaast is Europese regelgeving direct van invloed op de Nederlandse wetgeving. We vragen daarom om een budget voor internationaal vakbondswerk