



IN DEZE NIEUWSBRIEF

INTERNATIONAAL

Webinar: Internationale Dag Huishoudelijk Werk

1

EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

Industriall Congres

2

Europees burgerinitiatief – no profit on pandemic

2

FNV in solidariteit met gearresteerde vakbondsleden in Turkije

2

NIEUWS UIT EUROPA

Amazon: een uitdaging of een probleem voor de EU?

3

VERDIEPING

Europarlementariërs dreigen Commissie voor de rechter te slepen als deze geen actie tegen Polen en Hongarije onderneemt op basis van de conditionaliteitsverordening

4

AGENDA

6

INTERNATIONAAL

Webinar: Internationale Dag Huishoudelijk Werk

10 jaar ILO Conventie 189!

Op 16 juni a.s. is het tien jaar geleden dat C189 is aangenomen door de ILO. Daarin staat beschreven dat huishoudelijk personeel dezelfde rechten hoort te hebben als elke andere werknemer. Helaas is dat in veel landen nog niet het geval, ook niet in Nederland.

Op [16 juni 2021, met het tienjarig jubileum van de 'Domestic Workers Convention'](#), willen we stilstaan bij de positie van huishoudelijk werkers in Nederland en de rest van de wereld. In het Webinar gaan we in gesprek over hoe we (vakbonds)solidariteit kunnen organiseren om de positie van huishoudelijk werkers te verbeteren. Centraal hierbij staan de ervaringen van de huishoudelijk werkers zelf.

Schrijf je in [via deze link](#)

EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

Europees burgerinitiatief – no profit on pandemic

FNV is lid van de coalitie noprofitonpandemic.eu (www.noprofitonpandemic.eu) Op de website kan je een petitie tekenen voor een Europees burgerinitiatief tegen winst maken uit de huidige COVID-19 pandemie. Bedrijven, met name de grote farmaceutische, moeten niet profiteren van het feit dat er een pandemie in de wereld is. Iedereen heeft recht op gezondheid en vaccins. Lees er meer over op de website en teken de petitie!

Industrial Congress

Op 1 en 2 juni werd digitaal het derde Industrial Europe congres gehouden. Ook de FNV nam deel met een delegatie. Het Congres is door de COVID-19 pandemie één jaar later en digitaal. Inmiddels is het [team](#) voor 2021-2025 bekend. Luc Triangel blijft Algemeen Secretaris, Michael Vassiliadis voorzitter. Het team bestaat verder uit Isabelle Barthes en Judith Kirton-Darling als Deputy General-Secretaries. Het thema van het Congres is 'building a recovery for all – a strong voice for industrial workers in Europe'. Ook het strategisch plan 2021-2023 zal besproken worden. Prioriteiten die daar aan de orde komen zijn sterke bonden op de werkplek; kwalitatief goede banen en duurzame industrie in Europa; inclusieve en gezonde werkplekken, eerlijke beloning en stabiele koopkracht en tot slot een sociaal en democratisch Europa gebaseerd op solidariteit.

FNV in solidariteit met gearresteerde vakbondsleden in Turkije

De FNV is geschokt dat er op 25 mei jl. in Ankara een 8-tal bestuurders van de onafhankelijke vakbond voor zorgmedewerkers, SES, zijn gearresteerd door de Turkse veiligheidsdienst. SES maakt deel uit van de onafhankelijke vakbondskoepel KESK. Tot de gearresteerden behoort mw. Selma Atabey, vicevoorzitter van SES, die op 21 mei jl. deelnam aan een gezamenlijke online bijeenkomst in het kader van een FNV uitwisselingsproject.

De toekomst is publiek

Onder de naam [De Toekomst is Publiek](#) organiseren FNV Overheid en FNV Zorg en Welzijn momenteel een uitwisselingsproject met de SES over vakbondsstrategieën om marktwerking in de zorg tegen te gaan. Ook in het kader van deze samenwerking houden wij vinger aan de pols en zullen wij internationale solidariteit de SES kameraden blijven organiseren.

Vakbondsrechten in Turkije verder onder druk

Volgens onze informatie ging de arrestatie van de vakbondsleiders gepaard met gewelddadig en intimiderend politieoptreden, zowel tegen de vakbondsleiders als tegen hun familieleden. Momenteel worden de SES leden vastgehouden door de politie van Ankara.

De arrestatie van onze collega's lijkt deel van een bredere strategie waarbij vakbondsrechten in Turkije steeds verder onder druk komen te staan. En is in feite een aanval op de legitieme vakbondsactiviteiten van SES. Bovendien lijken deze arrestaties het doel te hebben om de aandacht af te leiden van de echte problemen waar de gezondheidszorg in Turkije mee kampt: die gerelateerd aan de COVID-19-pandemie en de daaraan gekoppelde stijgende sterftcijfer van gezondheidswerkers. Kwesties die zeer duidelijk en kritisch naar voren zijn gebracht door de leiders van SES.

Solidair met de gearresteerde vakbondsleiders

Als FNV verklaren wij ons dan ook solidair met de gearresteerde vakbondsleiders. Bij monde van FNV voorzitter Tuur Elzinga heeft de FNV er, middels [deze brief](#), bij de Turkse regering op aangedrongen om alle aanklachten in te trekken en de geratificeerde internationale arbeids- en mensenrechtenverdragen te respecteren. In navolging van de Europese vakbondskoepel voor Publieke Diensten (ESPU) stellen wij bovendien dat het belangrijk is dat Joseph Borrell, de vooraanstaande vertegenwoordiger van de Europese Unie voor Veiligheid en Buitenlandse zaken, de Europese democratische waarden naleeft en zich uitspreekt over deze onrechtvaardige gebeurtenis. Vakbondswerk en politiek activisme zijn geen misdaden.

NIEUWS UIT EUROPA

Amazon: een uitdaging of een probleem voor de EU?

Vorige week stond het beruchte bedrijf Amazon in het middelpunt van de discussies in het Europees Parlement. Het Amerikaanse e-commerce bedrijf maakte in 2020 een omzet van 386 miljard dollar en is in zeer korte tijd een van de machtigste bedrijven wereldwijd geworden, met steeds meer vestigingen in de Europese Unie. Amazon, met een hoofdkantoor gevestigd in Luxemburg, profiteert van gigantische belasting- en concurrentievoordelen. De winsten die het bedrijf maakt gaan echter regelrecht over de rug van werknemers. Het bedrijfsmodel dat Amazon hanteert wordt steeds meer bekritiseerd en vanuit de magazijnen en het vervoer van pakketjes in heel Europa komen wezinwekkende verhalen aan het licht. Of de praktijken van Amazon legaal zijn wordt momenteel onderzocht. Wat uitgesloten is, is dat Amazon lak heeft aan welke vorm van werknemersrechten dan ook en dat er op zeer korte termijn verandering moet plaatsvinden om bedrijven zoals Amazon te stoppen.

De Sociaal Democraten in het Europees Parlement slaan daarom alarm. Op 26 mei vond een officiële hoorzitting in het Europees Parlement plaats over de manier waarop Amazon werknemersrechten schendt in Europa. Volgens MEP Jongerius is het hoog tijd dat er een hoorzitting plaatsvindt. Amazon past overal dezelfde formule toe met de meest preciaire contracten beschikbaar, via nul-uren contracten en tijdelijke uitzendbureautjes. In aanloop naar de hoorzitting organiseerden de sociaaldemocraten een dag van tevoren een webinar, waarbij verschillende Europarlementariërs van S&D, waaronder oud FNV-voorzitter MEP Agnes Jongerius, MEP Elisabetta Gualmini en MEP Pedro Marques de praktijken van Amazon blootlegde. Ook werden er presentaties gehouden door belangrijke vakbondsmensen: Livia Spera, secretaris-generaal van ETF, Oliver Roething, regionaal secretaris van UNI Europa en José Luis Arias van de Spaanse vakcentrale Comisiones Obreras. Een andere speciale gast was Alessandro Delfanti, universitair hoofddocent aan de universiteit van Toronto. Delfanti verricht onderzoek naar arbeidsomstandigheden en surveillance op de werkplaats bij Amazon en gaf een overzicht van de technologieën die Amazon gebruikt in de magazijnen en in de pakketbusjes. De hele webinar is [hier](#) terug te zien.

Werknemers bij Amazon werken via een app en worden dus beoordeeld door algoritmes. Zodra zij aan het werk gaan worden ze gemonitord door de meest ontwikkelde surveillancetechnologieën: omdat ze bij inloggen gelinkt worden aan een barcode die hun productiviteit bijhoudt, hebben ze hierover geen keus. Amazon zet werknemers onder druk om hen zogenaamde “targets” te laten halen: werknemers krijgen op hun scherm te zien dat ze maar 70% van de gemiddelde productiviteit halen, alleen weet niemand van elkaar wat die targets betekenen. Met deze truc worden werknemers extra opgejut om harder te werken en bovendien tegen elkaar uitgespeeld. Geen wonder dat het aantal ongelukken in de magazijnen hoger ligt dan in andere bedrijven. Als werknemers naar het toilet willen gaan op momenten waarop dat niet toegestaan is, worden ze hiervoor gestraft door middel van een boete die wordt ingehouden op het loon. Het gevolg?

Werknemers die dan maar in plastic flessen plassen. Pakketbezorgers van Amazon in Italië maken werkweken van 45 uur en moeten wel 180 pakketten per dag bezorgen. Ook hier is geen tijd om pauze te nemen om iets eten of om naar het toilet te gaan. Daarnaast zijn er het afgelopen jaar in verschillende Amazon magazijnen tienduizenden covid-19 uitbraken voorgevallen.

In het vervoer wordt ook gebruik gemaakt van apps (zoals Amazon Flex) die alle aspecten van het werk bijhouden: locatie, het aantal pakketjes, de snelheid van de bezorger, wanneer de bestuurder zijn telefoon gebruikt, en ook het aantal telefoongesprekken en tekstberichten worden geregistreerd. Zodra bestuurders de motor aanzetten gaat er in ieder pakketbusje een videosurveillance systeem de bewegingen van bestuurders registreren.

Binnen de Europese vakbeweging gaan alle alarmbellen af. Het bedrijf voert een actieve lobby tegen vakbonden en beschikt over een geheim intelligence team dat vakbondsactiviteiten in de gaten houden. Het bedrijf richt zich op kwetsbare groep mensen: vaak jongeren en vrouwen met een migratie achtergrond die de taal onvoldoende beheersen. Voor hen is het extra moeilijk om informatie te krijgen over het werk en laat staan om zich te organiseren. Zodra werknemers zich bij een vakbond willen aanmelden wordt hier onmiddellijk een stokje voor gestoken en worden zij geïntimideerd met ontslag dreigementen. In Duitsland, Tsjechië, Polen, Frankrijk, Oostenrijk, Slowakije en Spanje zijn ontslagen gevallen omdat werknemers lid wilden worden van een vakbond. MEP Jongerius vergelijkt de situatie met een spionage of een horrorfilm. Oliver Roething, regionaal secretaris van UNI Europa (de Europese koepelvakbond voor de dienstensector) ziet Amazon als een steeds groter wordende olievlek en onderstreept dat dit bedrijf momenteel de allergrootste uitdaging, of eerlijker gezegd, een probleem is voor de Europese vakbondskoepel. Daarnaast zijn de activiteiten van Amazon niet onder te brengen in één sector: de internetgigant opereert in distributie, transport, ICT, financiën, technologie, logistiek en is van plan om ook de zorgsector in gaan. De manier waarop het bedrijf in het Europees systeem infiltreert en ons probeert te integreren in haar bedrijfsmodel is zeer zorgelijk.

“Amazon sees its workers as robots, as extensions of its algorithms. Rather than wanting to make machines more like humans, Amazon wants to make humans more like machines”.

Niet alleen lijden werknemers hier wereldwijd onder, andere bedrijven op de markt maken geen enkele kans om te overleven. Roething vraagt zich af op welke manier we ervoor kunnen zorgen dat er onafhankelijke werknemersvertegenwoordiging bij Amazon binnen kan komen en kijkt in de richting van het Europees Parlement: we hebben betere wetgeving nodig om collectief onderhandelen en vakbondsvertegenwoordiging te waarborgen. Hij waarschuwt dat Amazon honderden miljoenen zal investeren in een lobby om hier tegenin te gaan. Het bedrijf is namelijk rijker dan sommige Europese landen.

Livia Spera, Secretaris-Generaal bij ETF (de Europese vakbondskoepel voor de transportsector) vult aan dat er een verandering in paradigma nodig is. Als consument heb je het recht om je pakketje kosteloos te laten bezorgen, maar als werknemer heb je recht op niets. Daarnaast kijkt ze naar de milieu-kant van het bedrijf en plaatst vraagtekens bij die duizenden vervuilende busjes die nu “gratis” rondrijden door stadscentra, nadat we kortgeleden een Green Deal hebben gesloten binnen de EU.

Toch is er hoop. Werknemers verzetten zich steeds meer en in Europa hebben al meerdere stakingen plaatsgevonden. Bij een Italiaanse algemene landelijke staking in maart meldden wel 40.000 werknemers zich! Om werknemersrechten en de kernwaarden van de EU te kunnen beschermen moet er hard worden opgetreden tegen een multinational zoals Amazon. Elisabetta Gualmini benadrukt de noodzaak voor betere wetgeving om de groep werknemers in de platform economie, die alleen gegroeid is tijdens de pandemie, te beschermen. Ze is schaduw rapporteur van het eigen initiatief rapport “fair working conditions, rights and social protection for platform workers” en geeft aan dat de Europese Commissie aan het einde van het jaar een voorstel voor een richtlijn zal publiceren. Omdat we in een digitale economie leven waarin het gebruik van algoritmes steeds gewoner wordt, moet er veel meer transparantie komen op dit gebied om werkenden te beschermen. Een arbeidsrelatie waarbij werknemers worden beoordeeld door een digitaal platform en waar dus geen mens bij komt kijken is funest voor werkenden: mensen raken psychisch en fysiek opgebrand.

De dag na de webinar vond de hoorzitting plaats in het Europees Parlement. Deze is [hier](#) terug te zien. Tot grote verontwaardiging sloeg de belangrijkste genodigde, de CEO van Amazon, Jeff Bezos, [de uitnodiging af](#) om naar de hoorzitting te komen. Ook besloot het bedrijf geen andere vertegenwoordiger te sturen.

“A company of this size and importance has a responsibility and should not shy away from participating in dialogue with lawmakers. Instead, they told us they would be available to answer our questions in writing so at least send some to them. They also said we would be more than welcome to visit one of their sites so, when travel restriction ease, this should be discussed further”. Aldus MEP Agnes Jongerius (S&D).

Deze zomer komt Amazon ook naar Nederland en [opent een sorteercentrum](#) bij luchthaven Schiphol.

To be continued.....

VERDIEPING

Europarlementariërs dreigen Commissie voor de rechter te slepen als deze geen actie tegen Polen en Hongarije onderneemt op basis van de conditionaliteitsverordening

De eerbiediging van de rechtsstaat (rule of law) is 1 van de kernwaarden van de Europese Unie (neergelegd in artikel 2 VEU). Tevens vormt de eerbiediging van de ‘rule of law’ door de lidstaten een essentiële voorwaarde voor de naleving van het beginsel van goed financieel beheer van de EU-begroting (artikel 317 VWEU). Het idee is dat goed financieel beheer alleen door de lidstaten kan worden verzekerd als die lidstaten overeenkomstig het recht handelen, gevallen van fraude effectief door vervolgingsinstanties kunnen worden vervolgd en willekeurige of onwettige beslissingen van overheidsinstanties onderworpen kunnen worden aan effectieve rechterlijke toetsing door onafhankelijke nationale gerechten en het EU-Hof.

[Verordening 2020/2092](#) (de conditionaliteitsverordening) verplicht lidstaten daarom om bij de uitvoering van de EU-begroting - met inbegrip van de financiële middelen die beschikbaar worden gesteld via het EU-herstelinstrument NextGeneration EU, leningen en andere door de EU-begroting gegarandeerde instrumenten - de ‘rule of law’ te eerbiedigen. Er is sprake van een schending van de rule of law (de beginselen van de rechtsstaat) als:

- De onafhankelijkheid van de rechterlijke macht in gevaar wordt gebracht;
- Willekeurige of onwettige beslissingen van overheidsinstanties niet voorkomen, gecorrigeerd en bestraft worden, financiële en personele middelen onthouden worden waardoor de behoorlijke werking van die overheidsinstanties wordt aangetast, of belangenconflicten niet voorkomen worden;
- De beschikbaarheid en effectiviteit van rechtsmiddelen beperkt wordt, onder meer door middel van restrictieve procedurele regels, het niet uitvoeren van rechterlijke uitspraken of het beperken van het effectief onderzoeken, vervolgen of bestraffen van rechtsschendingen.

In de verordening zijn bepalingen opgenomen om maatregelen te nemen tegen lidstaten die vanwege schendingen van de rechtsstaat het goede financiële beheer of de financiële belangen van de EU dreigen te schaden. Denk hierbij aan het opschorten van betalingen uit de EU-begroting aan de lidstaat Dit noemt men wel het conditionaliteitsstelsel. In november 2020 (bij het akkoord over de verordening, benadrukte het [Duitse Voorzitterschap](#) hoe belangrijk dit conditionaliteitsstelsel is: “Het nieuwe conditionaliteitsstelsel zal zorgen voor een grotere bescherming van de EU-begroting als inbreuken op de beginselen van de rechtsstaat leiden tot misbruik van EU-middelen”.

Politiek was het bepaald niet makkelijk om een compromis te vinden tussen de lidstaten over het conditionaliteitsstelsel voor de EU begroting. Polen en Hongarije waren misschien niet verwonderlijk faliekant tegen, maar uiteindelijk lukte het toch en dat is een belangrijke stap vooruit. Wél is er steeds kritiek geweest op de zeer uitgebreide procedure die nodig is voordat de Europese Commissie de Raad om een besluit over een maatregel tegen een lidstaat te nemen. Maar ligt het concept besluit eenmaal ter tafel bij de Raad, dan moeten de lidstaten binnen 3 maanden erover beslissen.

Het Europees Parlement vindt dat het proces te langzaam gaat. De verordening is sinds 1 januari in werking getreden, maar de Europese Commissie heeft nog geen concrete stappen gezet tegen schendingen van de rechtstaat door Hongarije en Polen. Daarom heeft het Europees Parlement op 25 maart een [resolutie](#) aangenomen (529 stemmen voor, 148 tegen en 10 onthoudingen) waarin nogmaals benadrukt wordt dat het niet-respecteren van de rechtsstaat door de lidstaten de integriteit van de EU-begroting kan aantasten.

Het Europees Parlement waarschuwt de Europese Commissie dat het de verplichtingen uit bovenbeschreven conditionaliteitsverordening moet nakomen. De Commissie moet "alle passende maatregelen neemt om de financiële belangen en waarden van de EU te verdedigen". Als de Commissie dat niet doet (lees: niet optreedt tegen Polen en Hongarije) zal het Europees Parlement "dit als een nalatigheid zal beschouwen" en de Commissie voor de rechter dagen op grond van [artikel 265 VWEU](#).

Negen Europarlementariërs (onder wie Lara Wolters (PvdA/S&D) en Sophie in 't Veld (D66/Renew) hebben de Europese Commissie in een aparte brief gevraagd vóór 1 juni actie te ondernemen tegen de schendingen van de rechtstaatanders daagt het Europees Parlement de Europese Commissie voor de rechter:

With 1 June deadline looming, the Commission needs to act under the Rule of Law conditionality Regulation

One of the major milestones of the new EU MFF and Next Generation EU funding is the Rule of Law conditionality Regulation. It hands the Commission a new and vital tool to defend the Rule of Law across the EU: to cut EU funding for a Member State government that does not respect the Rule of Law. This Regulation has been in place since January this year, but until now the Commission has not used it. It has not even taken the first step of sending a written notification to any Member State.

In the face of overwhelming evidence of Rule of Law deficiencies across the EU, the Commission has a duty to act. As clearly stipulated and announced in Parliament's Resolution on the matter of 25 March 2021 a lack of action by the Commission by 1 June 2021, will be considered a "failure to act" under Article 265 TFEU, under which the EP may bring legal action against the Commission.

The Court of Justice, the highest court in the EU, has unequivocally established serious Rule of Law deficiencies in various Member States, most notably in Poland and Hungary. The Commission's own Rule of Law report also identifies several Rule of Law breaches. Moreover, reports by OLAF show that the protection of the EU budget is at risk. There is thus no justifiable excuse for the Commission to delay the triggering of the Rule of Law conditionality Regulation. The effective application of the Rule of Law conditionality Regulation can also not be subject to the prior adoption of any "guidelines" by the Commission.

With the deadline of 1 June 2021 in sight, we call on the Commission to take the first steps under Article 6(1) of the Regulation, and to immediately inform the Parliament thereof. Any other course of action will leave no other choice but to push for legal action against the Commission under Article 265 TFEU, as announced in the EP March 2021 Resolution.

The members of the European Parliament,

Róża Thun und Hohenstein, EPP - Poland
Elena Yoncheva, S&D - Bulgaria
Katalin Cseh, RE - Hungary
Lara Wolters, S&D - The Netherlands
Moritz Körner, RE - Germany
Katarina Barley, S&D - Germany
Daniel Freund, Greens/EFA - Germany
Sophie in 't Veld, RE - The Netherlands
Othmar Karas, EPP - Austria

AGENDA

ONLINE FNV – EVV Seminar Duurzame Ontwikkelingsdoelen en de rol van de vakbeweging

DATUM: Donderdag 10 juni 2021

Nederland heeft zich in 2015 verbonden aan de [17 mondiale duurzame ontwikkelingsdoelen](#) die door de Verenigde Naties zijn vastgesteld. Die doelen moeten in 2030 gerealiseerd zijn: daar is nog een hoop werk te verrichten. Dat blijkt ook uit de jaarlijkse Monitor van het CBS. De FNV zet zich voor de meeste doelen al jaren in. Voor de vakbeweging staat SDG 8 *Eerlijk Werk en Economische groei* centraal. Deze visie combineren we met SDG 1 *Geen Armoede*, SDG 3 *Goede Gezondheid en Welzijn*, SDG 5, *Gendergelijkheid* en SDG 10 *Ongelijkheid Verminderen*. Dit doen we zowel nationaal, Europees als mondiaal. Het centraal stellen van economische groei en werkgelegenheid betekent niet dat we daar de andere doelen aan opofferen, zoals bijvoorbeeld de doelen die aansturen op een circulaire economie (SDG 12 *verantwoorde consumptie en productie*) en een beter klimaat (SDG 13 *Klimaatactie*). De kunst is de doelen zo met elkaar te verknopen dat iedereen er beter van wordt. Over dit vraagstuk gaat het seminar op 10 juni dat de FNV samen met het EVV organiseert.

Let wel het betreft een online seminar!

Wil je meer weten over het programma en de sprekers? En wil je je aanmelden? Ga dan naar fnv.nl/seminar10juni

Graag tot 10 juni!

Ben je erbij? Meld je dan aan [via deze link](#). Met jou komen we tot aanscherping van onze agenda!

Webinar: Internationale Dag Huishoudelijk Werk - International Domestic Workers' Day

10 jaar ILO Conventie 189! - Ten years ILO Convention 189!

DATUM: Woensdag 16 juni 2021

Let wel het betreft een online seminar!

Wil je meer weten over het programma en de sprekers? En wil je je aanmelden? [Ga dan naar Internationale Dag Huishoudelijk Werk -](#)

[International Domestic Workers' Day](#)

Graag tot 16 juni!

Ben je erbij? Meld je dan aan [via deze link](#)

FNV, Team Europa en Internationale Zaken van de Beleidsadviesgroep

✉: Postbus 9208 | 3506 GE Utrecht

☎: +31 (0)88-3681432

✉: europanieuws@fnv.nl



<https://twitter.com/EuropaFNV>