



AANTEKENEN

MEBIN B.V. en Sagrex B.V./ Sagrex Holding B.V.
T.a.v. mevrouw R. Dielissen en de heer A. Verhagen
Postbus 3233
5203 DE 'S-HERTOGENBOSCH

Per e-mail vooruit: arian.verhagen@heidelbergcement.com en rdielissen-kleinjans@mebin.nl

Datum

28 mei 2021

Uw Kenmerk

Ons Kenmerk

NRD\MPASMAN\cas\48

Doorkiesnummer

088-3680222

Betreft / Onderwerp

cao overleg

E-mail

margreet.pasman@fnv.nl

Geachte mevrouw Dielissen en heer Verhagen,

Graag vraagt de FNV uw aandacht voor het volgende. Op 19 december 2019 kwamen Mebin en Sagrex en FNV Bouwen & Wonen en CNV Vakmensen een collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: cao) voor beide bedrijven overeen (looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020). Naast afspraken over onder meer loon en looptijd, werden studieafspraken gemaakt in verband met de overgang naar een cao voor het moederbedrijf Heidelberg Cement (hierna: cao HC). In dat kader werd overeengekomen om een tweetal studies uit te voeren naar respectievelijk het functiehuis van de cao en de salarisschalen en het zogeheten Generatiepact. Verder werd overeengekomen dat een nieuw op te stellen cao voor het moederbedrijf Heidelberg Cement (hierna: HC) ter onderhandeling aan cao partijen aangeboden zou worden, waarbij HC de resultaten uit bovenstaande studies zou meenemen.

Op 20 oktober 2020 voerden betrokken cao partijen overleg over de voortgang van de studie naar het functiehuis voor één cao HC. Inmiddels was duidelijk dat de studie naar het functiehuis niet afgerond zou kunnen worden vóór expiratie van de cao ENCI op 1 januari 2021. Wij hebben onze zorg daarover uitgesproken en voorgesteld om een overbruggings-cao voor Mebin en Sagrex af te sluiten, die zou gelden vanaf het expireren van de cao tot en met de afronding van het voorbereidingstraject voor de nieuwe cao HC. Deze overbruggings-cao zou dan hoofdzakelijk een afspraak over looptijd en loon bevatten. U heeft daarop aangegeven voor het afsluiten van een overbruggings-cao geen mandaat te hebben van HC.

Op 25 november 2020 hebben wij een studie vervolgoverleg gehad, waar nogmaals een discussie heeft plaatsgevonden over de verlenging van de vigerende Mebin en Sagrex cao. Wij hebben u nogmaals gevraagd om met de bonden een overbruggings-cao overeen te komen per 1 januari 2021. U heeft wederom aangegeven hiervoor geen mandaat te hebben. U heeft echter ook toegezegd dit te zullen navragen bij het moederbedrijf en te zullen proberen hierover terug te koppelen vóór het expireren van de cao's. Dit mandaat is er helaas niet gekomen, waardoor de cao op 1 januari 2021 is geëxpireerd.



Op 28 januari 2021 hebben wij weer een studie vervolgoverleg gehad, waar opnieuw een overbruggings-cao aan de orde kwam. U heeft toen aangegeven dat het moederbedrijf inmiddels bereid was om, onder voorwaarden, nieuwe cao's overeen te komen. Echter gaf u daarbij aan deze onderhandelingen enkel en alleen fysiek te willen voeren en dat deze fysieke onderhandelingen pas kunnen worden gestart, zodra de regels van de overheid en de interne HC regels dat toelaten. Dit is voor FNV niet acceptabel. Wij hebben u aangegeven dat besprekingen over een loonsverhoging en de looptijd van een simpele overbruggings-cao niet fysiek hoeven plaats te vinden. Voorts willen onze leden niet (voor onbepaalde tijd) zonder cao zitten.

Het geplande studie overleg van 22 maart 2021 is door u afgelast vanwege het feit dat uw studie naar het functiehuis was vertraagd. Voorafgaand hierop is door mij per e-mail op 16 en 17 maart 2021 aangegeven dat het overleg van 22 maart 2021 gebruikt kon worden om met elkaar te spreken over een nieuwe cao. Ondanks herhaalde verzoeken is dit destijds door u afgewezen. Inmiddels valt te voorzien dat de studie naar het functiehuis niet vóór 2022 zal zijn afgerond. Een en ander betekent dat onze leden alweer enkele maanden zonder cao zitten en zonder dat duidelijk is wanneer en op welke voorwaarden Mebin en Sagrex bereid zijn te onderhandelen over een overbruggings-cao. We hebben vervolgens twee gesprekken, op 14 april en 29 april 2021, gevoerd teneinde het sluiten van een overbruggings-cao voor Mebin en Sagrex te verkennen. Helaas heeft een en ander niet tot een uitkomst geleid.

Al sinds het begin van onze besprekingen in oktober 2020 heeft de FNV u erop gewezen dat de complexiteit van de studie naar het functiehuis maakt dat deze niet afgerond kan zijn vóór het verstrijken van de cao. Tijdens elk overleg dat wij sindsdien hebben gevoerd, hebben wij u verzocht om vóór expiratie op 1 januari 2021 van de cao Mebin en cao Sagrex te komen tot een overbruggings-cao voor deze beide cao's. Voor de door Mebin en Sagrex gewenste cao HC is het huiswerk (de studie naar het functiehuis) simpelweg niet klaar. Wij kunnen gelet op het bovenstaande dan ook niet anders dan vaststellen dat u ten onrechte drempels opwerpt om tot een cao te komen. Deze situatie is voor de leden van de FNV niet langer acceptabel en zij wensen dat wij op korte termijn tot een overbruggings-cao voor Mebin en Sagrex komen.

De leden van de FNV hebben ons onderstaande punten meegegeven om deze als eisenpakket bij u op tafel te leggen.

1. Een verlenging van de cao van Mebin en Sagrex met een looptijd van 18 maanden van 1 januari 2021 tot en met 31 juni 2022.
2. Een structurele verhoging van de salarisschalen en feitelijke lonen van 5% per 1 januari 2021 en een structurele verhoging van de salarisschalen en feitelijke lonen van 2,5% per 1 januari 2022.
3. Een zwaarwerkregeling waardoor werknemers 3 jaar eerder dan de AOW gerechtigde leeftijd kunnen stoppen met werken. Mebin mag (maximaal) 3 jaar een bedrag van € 21.204,00 bruto (niveau 2021) verstrekken aan de werknemer. De bijdrage van een werknemer is dat deze zijn/haar pensioen naar voren haalt en daarvoor levenslang een lager ouderdomspensioen ontvangt. De 2% premievrijval vanuit de regeling 55min willen we hiervoor inzetten.

Wij gaan ervan uit dat het cao overleg dat gepland staat op 3 juni a.s. gebruikt wordt door Mebin en Sagrex om inhoudelijk in te gaan op onze eisen. Mochten wij tijdens dit overleg niet tot voor onze leden acceptabele afspraken komen, dan zult u rekening moeten houden met de mogelijkheid dat wij zo nodig met de leden een ultimatum opstellen. U dient in dat geval rekening te houden met door ons uit te roepen acties bij uw bedrijf, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor langere of kortere tijd.



Terzijde merk ik nog op dat wij uw e-mail de dato 27 mei jl. inzake de discussie over de openstaande punten, in goede orde hebben ontvangen en dat wij hierop apart nog met een reactie zullen komen.

De FNV is beschikbaar voor overleg en ziet uit naar uw reactie.

Met vriendelijke groet,

i.o.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Pasman', is positioned above the typed name.

Margreet Pasman
FNV Bouwen & Wonen
margreet.pasman@fnv.nl