



DB Cargo Nederland NV
De heer N. Visscher
Moreelsepark 1
3511 EP Utrecht
PER MAIL

Datum
28 februari 2021

Ons kenmerk
21-EPA213/MB/EPA

Betreft / Onderwerp
Aanbiedingsbrief voorstellen FNV CAO DB Cargo Nederland

Doorkiesnummer
088-368 02 28

Email contactpersoon
michiel.boer@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte heer Visscher, beste Niclas,

Hierbij ontvangt u de voorstellen van FNV Spoor voor een nieuwe Cao DB Cargo Nederland. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden en kaderleden. Tevens worden nog openstaande punten van de vorige onderhandelingen in onderstaande voorstellen meegenomen. Ook vinden de voorstellen hun grondslag in het arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV.

Op 2 maart zitten we al met elkaar aan tafel, toch vinden wij het goed om hier alvast bij enkele punten stil te staan. Zoals, het minimaal op peil houden van de reeds bestaande ontsiemaatregelen. Verder, ten aanzien van het onderwerp ontsiemaatregelen komt herhaaldelijk de vrijwillige 57+ regeling ter sprake. En dan met name het gebruik van de regeling om eerder te kunnen stoppen met werken. Een doel dat niet zozeer was beoogd, een uitwerking waarvan het risico als zodanig niet door DB Cargo werd erkend, een gevolg waarvoor FNV Spoor herhaaldelijk heeft gewaarschuwd. Nu was dit inderdaad een eenmalige regeling, een tijdelijke regeling. Echter met het tot stand komen van een wettelijke mogelijkheid om boetevrij bij te dragen aan eerder stoppen met werken, zoals door sociale partners centraal in het pensioenakkoord is afgesproken, zijn er hooggespannen verwachtingen bij de werknemers in de Spoorsector in het algemeen en bij DB Cargo in het bijzonder.

Ook het onderwerp roosters en roosteren kan hier niet ontbreken. We zouden bijna zeggen, helaas. De afgelopen jaren en ook zeker de afgelopen tijd hebben wij het gezamenlijk regelmatig gehad over de roosters bij DB Cargo. Al tijden lopen zowel werknemers als ook het bedrijf tegen dingen aan die niet lekker lopen, niet kloppen, niet efficiënt zijn en ga zo maar door. Ongetwijfeld zullen gedurende het komende cao-traject weer ettelijke roosterpunten besproken worden. Wij hopen dat dit over en weer nu toch kan leiden tot constructieve oplossingen. Echter gezien de complexiteit en de verschillen van mening, met daarbij betrokken hoe lang dit al sleept, zijn de verwachtingen niet hooggespannen. Daarom hopen we tijdens dit cao-proces ook te mogen vernemen wat de vorderingen zijn van DB

Cargo ten aanzien van het ontwikkelen van een bedrijfsvisie op het roosteren in de toekomst. FNV Spoor heeft in een eerder stadium al aangegeven dat er goed gekeken moet worden naar de mogelijkheden die persoonlijk roosteren kunnen bieden. Wij denken dat het goed zou zijn om ook hier wat aandacht aan te geven. Al is het maar om één en ander scherp in de aandacht te houden.

Ter afsluiting en zoals gebruikelijk, FNV Spoor behoudt zich het recht voor om, gedurende de komende cao-onderhandelingen, met herziene of zelfs nieuwe voorstellen te komen indien wij dit noodzakelijk achten.

Met vriendelijke groet,
Namens de Onderhandelingsdelegatie FNV Spoor,



Michiel Boer
Bestuurder FNV Spoor

Looptijd

Een cao overeen te komen met een looptijd van 2 jaar, te weten van 1 april 2021 tot 1 april 2023, een vereiste hierbij is wel dat deze looptijd zich gesteund ziet door kwalitatieve afspraken die een dergelijke looptijd rechtvaardigen.

Inkomen en toeslagen

- Een structurele verhoging van de lonen en de daaraan gerelateerde vergoedingen en alle toeslagen per 1 april 2021 en nogmaals per 1 april 2022. Een verhoging die past bij de ambitie van de onderneming en de blijvend gevraagde grote inspanning en inzet van haar werknemers. Vanzelfsprekend zal, in het geval aan bovenstaande criteria wordt voldaan, de loonontwikkeling prima in het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV passen.
- Een structurele verhoging van de Decemberuitkering met 0,5% per 1 april 2021, tevens wordt afgesproken dat op 1 januari van ieder volgend jaar de Decemberuitkering zal worden verhoogd met 0,5% tot de Decemberuitkering een waarde heeft van 8,33%.

Vergoedingen

- Gezamenlijk kijken naar de vergoedingen die niet automatisch in cao-verhogingen meegaan en afspraken maken over verhogingen en indexering.
- Een verhoging van de vergoeding voor het bereikbaar zijn in vrije tijd voor een oproep. Doel is komen tot een vergoeding die meer recht doet aan de inbreuk op de mogelijkheid om vrij over deze tijd te kunnen beschikken.
- De 12 uursvergoeding ontvangen bij uitloop dienst zodra deze dienst aan de norm van een 12 uursdienst voldoet.
- Een maaltijdvergoeding bij elke dienst die langer duurt dan 9 uur en 45 minuten.

Duurzame inzetbaarheid

- Invulling geven aan de eerder stoppen met werken afspraken uit het Pensioen Akkoord door het mogelijk te maken voor iedere werknemer om vanaf 1 april 2021 drie jaar voor de AOW-datum met pensioen te gaan. Hiertoe levert Werkgever vanaf 2021 een bijdrage gelijk aan het maximaal mogelijke boetevrije bedrag per werknemer gedurende maximaal 3 jaar voor AOW-datum. Werknemer vult de rest aan door een deel van zijn of haar pensioen naar voren te halen en/of door middel van verlofsparen.
- De mogelijkheid tot het sparen van verlof wordt uitgebreid met 50 weken tot het huidige wettelijk maximum van 100 weken.

Roosteren

- Onderzoeken of het werkbaar is om een keuzemogelijkheid in te bouwen bij ontziebepalingen die erop neer komt dat er gekozen kan worden tussen geen nachtdiensten of geen vroege diensten.
- Minimaal 28 dagen van tevoren is er zekerheid over toekenning verlof, 55+ dag, 60+ dag en feestdag. Of zoveel eerder dan 28 dagen als de rode streep dat toelaat.

- Cao art. 36 wijzigen in: één keer per drie weken een rood weekend.

Werkzekerheid

- Geen gedwongen ontslagen zolang er geen afspraken zijn gemaakt in een sociaal plan om de sociale gevolgen op te vangen voor de werknemer die het bedrijf moet verlaten. Tevens verwachten wij dat DB Cargo de intentie uitspreekt om gedwongen ontslagen tot einde looptijd van deze cao te voorkomen. In geval dat boventalligheid zich toch voor dreigt te doen levert DB Cargo een aantoonbare maximale inspanning om medewerkers die boventallig worden te herplaatsen.

Overig

- Tijdens komende onderhandelingen vernemen wij graag hoe DB Cargo aankijkt tegen thuiswerken gedurende Corona, het zogenaamde hybride werken post Corona, voorzieningen voor een thuiswerkplek conform de daarvoor geldende normen
- Geen afwijkende regelingen buiten de cao om als standaardregel. Concreet betekent dit ook dat artikel 30 laatste twee punten vervallen.
- Komen tot een stand van zaken ten aanzien van knelpunten in de cao en verschillen in interpretatie.