

Q&A: VOORDELEN VAN INBESTEDEN

Wat betekent inbesteden?

Inbesteden betekent dat Schiphol zelf de PRM-werkzaamheden organiseert, in plaats van deze uit te besteden via een tender.

Op dit moment schrijven bedrijven zich in op een tender en geven aan hoe zij het werk uitvoeren en tegen welke prijs. Schiphol kiest vervolgens één partij (nu Axxicom) die het werk tijdelijk uitvoert. Deze bedrijven moeten winst maken, wat vaak leidt tot druk op arbeidsvoorwaarden.

Bij inbesteden neemt Schiphol het werk zelf in handen. PRM-medewerkers komen dan direct in dienst bij Schiphol en worden ook door Schiphol aangestuurd. Dit zorgt voor kortere lijnen, meer investeringen in personeel en hulpmiddelen, en geen winst die wegvloeit naar externe bedrijven. Dat zien we ook op luchthavens waar al is inbesteed, zoals in Frankfurt.

Wat zijn de gevolgen voor mijn contract?

Bij zowel een tender als inbesteden geldt het principe van **overgang van onderneming**.

Dat betekent dat bij een verandering van werkgever je contract en arbeidsvoorwaarden worden overgenomen door de nieuwe werkgever.

Heb ik baan zekerheid als ik van Axxicom naar Schiphol ga?

Ja, het werk blijft bestaan en de vraag naar PRM-ondersteuning neemt de komende jaren toe, onder andere door vergrijzing.

Bij aanbestedingen zien we vaak meer flexibele contracten, omdat bedrijven niet zeker weten of ze de volgende tender winnen. Ook zijn flexibele krachten goedkoper.

Bij inbesteden zien we juist vaker:

- meer vaste contracten
- minder inzet van uitzendkrachten
- meer stabiliteit

Gaat mijn salaris of cao veranderen?

Nee, PRM valt onder de sector-cao Passagiers- en Bagageafhandeling. Deze staat los van de werkgever, dus je salaris en arbeidsvoorwaarden blijven gelijk.

Je pensioen kan wel veranderen, doordat je werkgever verandert. Dit kan niet verslechteren, omdat het minimum in de cao is vastgelegd.

Waarom speelt dit nu?

Schiphol heeft jarenlang gestuurd op kosten en groei, waardoor veel werk is aanbesteed.

Sinds 2022 zien we een verschuiving naar meer focus op kwaliteit en vakmanschap. Daarom denken wij dat Schiphol serieus kijkt naar inbesteden, zoals ook op andere luchthavens is gebeurd.

Bij inbesteden wordt bovendien meer geïnvesteerd in personeel, hulpmiddelen en scholing. Dat is logisch: Schiphol heeft dan een direct belang bij kwaliteit op de lange termijn.

Dit is hét moment om invloed uit te oefenen. Teken daarom de petitie.

Wat betekent dit voor uitzendkrachten?

Rondom tenders zien we vaak dat tijdelijke contracten niet worden verlengd. Dat zorgt voor onzekerheid.

Net als bij een tender moet ook bij inbesteden de nieuwe werkgever bestaande afspraken en contracten respecteren.

Doordat er bij inbesteden geen terugkerende aanbestedingen zijn, ontstaat er juist meer rust en zekerheid, ook voor uitzendkrachten.

Kan Schiphol later weer uitbesteden?

Dat kan, maar dat gebeurt niet zomaar.

Met een sterke vakbond kunnen we hier invloed op uitoefenen en zulke besluiten tegenhouden. Eerdere resultaten laten zien dat gezamenlijke actie werkt.

Daarom is het belangrijk dat zoveel mogelijk collega's zich aansluiten.