

# Onderhandelingsresultaat

## Koppert CAO

d.d. 25 maart 2026

### Samenvatting van de afspraken

Onderwerp	Afspraak	Toelichting
<i>Looptijd</i>	2 jaar.	Aanpassen artikel 1:1 CAO: Periode van 1 mei 2026 t/m 30 april 2028.
<i>Inkomen</i>	Collectieve salarisstijging van 3,5% per 1 mei 2026 voor de loonschalen HAY 8 t/m HAY 16. Collectieve salarisstijging van 2,5% per 1 mei 2026 voor HAY 17 t/m HAY 22.	Aanpassen artikel 4:3 CAO. Minimum, norm en maximum van de loonschalen worden tevens geïndexeerd conform deze percentages.
	Collectieve salarisstijging van 3,5% per 1 mei 2027 voor de loonschalen HAY 8 t/m HAY 22.	Artikel 4.3 wordt aldus aangepast. Minimum, norm en maximum worden tevens geïndexeerd conform dit percentage.
	Aanvulling aanvullend partnerverlof zoals bedoeld in artikel 4:2a van de Wet Arbeid en Zorg (WAZO) tot 100% van het gebruikelijke maandsalaris	Nieuw artikel in de cao voor de looptijd van deze CAO. Ter voorkomen van verwarring wordt artikel 5.4.2 lid d te vervallen omdat de 5 dagen betaald geboorteverlof al in artikel 4:2 van de WAZO is geregeld.
	BHV-vergoeding	De hoogte van de vergoeding wordt toegevoegd aan de CAO. Tevens is een eenmalige indexatie van 7,5% overeengekomen met ingang van 1 mei 2026.
	Ongemakkentoeslag	De hoogte van de vergoeding wordt toegevoegd aan de CAO. Tevens is een eenmalige indexatie van 7,5% overeengekomen met ingang van 1 mei 2026.
<i>Gedifferentieerde WGA premie</i>	Koppert legt 100% in voor de WGA hiaat en WGA Hiaat Excedent in. De werknemersbijdrage komt te vervallen.	Aanpassen artikel 8.4 CAO. Deze wijziging gaat in met ingang van 1 mei 2026.
<i>Functieherwaardering</i>	In geval Koppert functies of functiegroepen herwaardeert op basis van de HAY-methode zijn er afspraken gemaakt over wat er gebeurt als de werknemer in een hogere of lagere schaal wordt	Bij indeling in een lagere salarisschaal blijft het salaris gelijk, waarbij het deel boven het eindsalaris van de nieuwe schaal wordt aangemerkt als persoonlijke toeslag, die wordt

	ingedeeld.	bevroren (geen indexatie en geen afname bij cao stijgingen) Bij indeling in een hogere salarisschaal blijft het salaris gelijk, waarbij een eventueel verschil tot het minimum van de nieuwe salarisschaal wordt aangevuld.
<i>Verlof</i>	2 uur eerder vrij op je verjaardag.	Toevoeging artikel 5.4 CAO (Bijzonder verlof): Werknemer mag op zijn of haar verjaardag twee uur extra verlof opnemen indien dit op een werkdag valt. Als dit niet lukt op de eigen verjaardag mag werknemer deze 2 uur in dezelfde week van zijn/haar verjaardag opnemen.
<i>Werkgeversbijdrage</i>	Koppert zal voor gedurende de looptijd van de CAO een werkgeversbijdrage van 24,82 euro per FTE per jaar aan de gezamenlijke vakbonden voldoen.	Aanpassing artikel 9.2 lid 6 CAO

## Wijzigingen en nieuwe cao-artikelen

### Hoofdstuk 3: Arbeidsduur, werktijden en toeslagen

Nieuw: Artikel 3.6

1. Vergoedingen Afzegstaffel (geregeld in flexibel werken beleid)

Moment van afzeggen	Vergoeding
Meer dan 48 uur van tevoren	Geen uren en geen toeslag
Tussen de 48 en 24 uur van tevoren	25% van de uren en toeslag
Tussen de 24 en 12 uur van tevoren	50% van de uren en toeslag
Korter dan 12 uur van tevoren	100% van de uren en toeslag

Nieuw: Artikel 3.7 Vergoedingen Consignatie (geregeld in flexibel werken beleid)

1. De vergoedingen voor een consignatiedienst zijn:

Dag en tijdstip van de week	Vergoeding
Maandag t/m vrijdag tussen 00.00 en 24.00 uur	€40,- bruto per etmaal (€ 2,50 per uur)
Zaterdag en zondag tussen 00.00 en 24.00 uur	€60,- bruto per etmaal (€ 2,50 per uur)

Vergoeding voor bereikbaarheid 2<sup>de</sup> storingsmonteur:

Dag en tijdstip van de week	Vergoeding
Maandag t/m vrijdag tussen 00.00 en 24.00 uur	€9,- bruto per etmaal
Zaterdag en zondag tussen 00.00 en 24.00 uur	€17,50,- bruto per etmaal

Nieuw artikel 3.8 Ongemakkentoeslag

1. Een werknemer die in aanraking komt met biologische beschermingsmiddelen (allergene stoffen) en/of zwaar fysiek belastende werkzaamheden verricht en/of overige ongemakken ervaart tijdens het werk heeft recht op een extra toeslag.

Type ongemakentoeslag	Vergoeding
Maskertoeslag	€107,50 bruto per maand op basis van fulltime
Fysiek zwaar werk	€107,50 bruto per maand op basis van fulltime

#### Nieuw artikel 3.9: BHV-toeslag

1. Een werknemer die is aangewezen als bedrijfshulpverlener binnen Koppert en in het bezit is van een geldig BHV-diploma heeft recht op een BHV-toeslag.

Type ongemakentoeslag	Vergoeding
Bedrijfshulpverlener	€ 161,25 bruto per jaar op basis van fulltime
Ploegleider	€ 268,75 bruto per jaar op basis van fulltime

### Hoofdstuk 4: Functie, indeling en salaris

#### Nieuw: Artikel 4.1.6: Functie(her)waardering

- a. Indien de werkgever functies of functiegroepen (op grond van de HAY-methode) herziet, kan dit tot gevolg hebben dat de functie of functiegroep opnieuw wordt gewaardeerd en werknemer daardoor wordt heringedeeld in een hogere of lagere salarisschaal.
- b. De herindeling als gevolg van een herwaardering van de functie of functiegroepen vindt plaats met ingang van de datum die in de schriftelijke bevestiging daarvan aan de werknemer is vermeld.
- c. Indien de herwaardering leidt tot indeling in een hogere salarisschaal, wordt een salaris toegekend dat gelijk is aan het oude salaris. Maar, voor zover het nieuwe salaris lager is dan het minimum van de nieuwe salarisschaal, wordt het salaris verhoogd tot aan het minimum van de nieuwe salarisschaal.
- d. Indien de herwaardering leidt tot indeling in een lagere salarisschaal, wordt een salaris toegekend dat gelijk is aan het oude salaris. Maar, voor zover het nieuwe salaris hoger is dan het eindsalaris (norm) van de nieuwe salarisschaal, wordt het meerdere aangemerkt als een persoonlijke toeslag.
- e. Een persoonlijke toeslag zoals bedoeld in lid d van dit artikel wordt niet geïndexeerd en neemt ook niet af als de norm van de salarisschaal stijgt door (cao)indexatie.

Aanpassen: Artikel 4.1.6 Herplaatsing intern/extern wordt artikel 4.1.7 CAO.

Aanpassen: Artikel 4.2: De werknemer ontvangt in de maand mei 8% vakantietoeslag over het loon in de zin van artikel 6 WML, opgebouwd over het vakantietoeslagjaar. Onder dit loon vallen in elk geval het feitelijk genoten maandsalaris inclusief aanvullingen bij arbeidsongeschiktheid, uitbetaald overwerk, ploegentoeslag, alsmede uitbetaling van bovenwettelijke vakantiedagen en/of ATV-dagen.

Aanpassen artikel 4.3 Collectieve salarisverhoging.

De schaalsalarissen en de salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- Per 1 mei 2026 worden alle lonen voor salarisschaal HAY 8 tot en met salarisschaal HAY 16 met 3,5% verhoogd. De minimum, norm en maximum van de betreffende salarisschalen worden tevens met 3,5 % verhoogd.
- Per 1 mei 2026 worden alle lonen voor salarisschaal HAY 17 tot en met salarisschaal HAY 22 met 2,5% verhoogd. De minimum, norm en maximum van de betreffende salarisschalen worden tevens met 2,5% verhoogd.
- Per 1 mei 2027 worden alle lonen voor salarisschaal HAY 8 tot en met HAY 22 met 3,5% verhoogd. De minimum, norm en maximum van de betreffende salarisschalen worden tevens met 3,5% verhoogd.

Aanpassen artikel 4.4: Voor werknemers geldt een variabel beloningsbeleid zoals door de werkgever van tijd tot tijd wordt vastgesteld na instemming van de Ondernemingsraad. Het actuele beleid is beschikbaar via GROW.

### Hoofdstuk 5: Vakantie en verlof

Aanpassen: Artikel 5.2. Titel wordt verduidelijkt: Roostervrije dagen (ATV-dagen)

Aanpassen 5.3.2: De werknemer is voorts gerechtigd jaarlijks veertig bovenwettelijke verlofuren te verkopen en/of maximaal 2/3 deel van de roostervrije dagen (ATV dagen).

Nieuw: Artikel 5.3.3. Bij verkoop van bovenwettelijke verlofuren en/of roostervrije uren (ATV-dagen) ontvangt de werknemer naast het bruto uurloon, tevens het over deze uren opgebouwde vakantiegeld. De uitbetaling van het vakantiegeld vindt plaats met de uitbetaling van het vakantiegeld in mei.

Nieuw: Artikel 5.4.2. n. Als werknemer op een werkdag jarig is: 2 uur op de dag zelf. Indien opname op de verjaardag niet mogelijk is, kan de werknemer het verlof opnemen in de week van de verjaardag.

Aanpassen: verwijderen artikel 5.4.2 lid d 5 dagen bovenwettelijk verlof van de levenspartner.

Nieuw: Artikel 5.5. Geboorteverlof voor partners

- a. Werknemer heeft conform artikel 5:2 Wet Arbeid en Zorg recht op 5 dagen betaald geboorteverlof
- b. Koppert vult de uitkering van het UWV voor aanvullend geboorteverlof voor partners, zoals bedoeld in artikel 4:2a en 4:2b van de Wet Arbeid en Zorg aan tot 100% van het bruto maandsalaris van de werknemer.
- c. De aanvulling zoals bedoeld in lid a vindt uitsluitend plaats indien werknemer recht heeft op een uitkering van het UWV wegens aanvullend geboorteverlof.

### **Hoofdstuk 8: Voorzieningen**

Aanpassen: Artikel 8.4.1. Koppert voorziet in een collectieve faciliteit ter verzekering van het WGA-hiaat en de WGA-excedent.

- a. De WGA Hiaat verzekeringspremie zal voor 100% door de werkgever worden betaald.
- b. De WGA-excedent verzekeringspremie zal voor 100% door de werkgever worden betaald.

### **Overige afspraken**

FNV, CNV en Koppert zijn overeengekomen dat onderzoek zal worden verricht naar de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Het verloop daarvan, alsmede het onderwerp reservisten zal aan de orde komen in kwartaal-overleggen.