

ACTIEDREIGING BIJ CWS



Beste klant,

Wij kennen elkaar niet persé persoonlijk, maar ik ben uw servicemedewerker van CWS. U ontvangt van mij uw schone was en/of hygiëne producten.

Op dit moment hebben mijn collega's en ik een conflict met onze werkgever. Net zoals alle werknemers in de Textielverzorging overigens. De oorzaak is onze cao. Die liep af in juli 2020 en nog steeds is er geen akkoord voor een nieuwe cao, wij hebben dus ook nog steeds geen loonsverhoging ontvangen.

Onze werkgever wil ons één procent loonsverhoging bieden per jaar, voor 2020 is dat minder dan de inflatie. Als werknemer ga ik er dus financieel op achteruit, als ik instem met het bod van mijn werkgever. Dat kan ik mij niet permitteren, mijn collega's en ik verdienen namelijk maar een stukje boven het minimumloon en dat is geen vetpot.

Daarnaast geven 75% van mijn collega's aan, dat ze niet verwachten dat ze hun pensioen gezond zullen halen. Het werk in onze sector is zwaar en we gaan er van kapot. U realiseert het zich misschien niet, maar ik loop iedere dag te duwen en trekken aan rolcontainers en dat is bijzonder belastend voor mijn lichaam. Daarom zou het prettig zijn als ik een aantal jaar voor mijn AOW een dag per week minder kan gaan werken, zodat ik wel mijn pensioen kan halen. Daarom hebben we onze werkgever gevraagd om een "generatiepact" (oudjes een dagje minder werken, jonkies een vaste baan). Maar ook daarover zijn geen concrete afspraken te maken.

Ik vertel u dit omdat mijn collega's en ik voor het eerst in de geschiedenis van onze sector actie gaan voeren voor een betere cao. Voor het eerst, omdat wij al die jaren u, onze klant, op de eerste plaats hebben gesteld. Wij nemen ons werk serieus en we denken dat we voor u een belangrijke dienst uitvoeren. Al die jaren wilden we u niet in de steek laten, maar nu moeten we echt voor ons zelf en onze gezinnen opkomen. Dus wij voeren actie.

Dat betekent dat wanneer onze werkgever geen gehoor geeft aan de eisen van onze vakbond, FNV, wij mogelijk gaan staken. En als wij dat doen, ondervindt u daar hinder van. Dat vinden wij erg. Echt, dat zit ons dwars en daarom overhandigen we u deze brief. Waarin we op voorhand excuses aanbieden voor het feit dat onze werkgever dit conflict zo uit de hand heeft laten lopen.

Zodra we een eerlijke en goede cao hebben staan we weer voor u klaar. Zonder voorbehoud, zoals u van ons gewend bent. Tot die tijd rekenen we op uw steun en begrip.

**Met vriendelijke groet,
Uw service medewerker van CWS**