



## ZWAARBEVOCHTEN ONDERHANDELINGSRESULTAAT TUSSEN FNV SPOOR EN NS: AFSPRAKEN OVER ONZE EISEN ÉN OVER TOEKOMST SPOORBEDRIJF.

Best FNV Spoor-lid,

Wij hebben een resultaat bereikt met NS over de toekomst van het spoorbedrijf. Dit is tot stand gekomen na een aantal lange overleggen. Met soms verhitte momenten. Het uitgangspunt is dat er nu afspraken liggen waarmee we samen een lange termijn agenda (visie) ontwikkelen voor het behoud van een sterk NS. En we hebben afspraken gemaakt over de door ons gestelde eisen. Onze kaderleden en lokale actieleiders leggen de afspraken over de eisen en de visie positief aan je voor.

### VISIE VOOR EEN STERK NS

Wij hebben NS en de andere vakbonden ervan overtuigd dat het nodig is om samen een lange termijn agenda (visie) te ontwikkelen, zodat het bedrijf sterk blijft. Nu én in de toekomst. Belangrijkste afspraken? NS wil zich samen met de bonden inzetten voor een duurzaam sociaal beleid, waarin medewerkers maximaal worden gefaciliteerd om gezond de eindstreep te halen. En dat er een onderzoek komt naar de haalbaarheid van vervroegde uitdiensttredingregeling (VUT).

### AFSPRAKEN DEFINITIEF

Naast deze punten hebben we op onze eisen niet altijd 100% resultaat behaald. Maar er zijn wel goede afspraken gemaakt op onderwerpen die niet in ons ultimatum staan, zoals het gezamenlijk optrekken van NS en de bonden voor een goede toekomst van NS op en rond het Nederlandse spoor. We kunnen met recht stellen dat dit totale onderhandelingsresultaat zwaarbevochten is en mede daarom is de onderhandelingsdelegatie trots op het behaalde resultaat. Het laatste woord is nu aan jou. Hoe je kan stemmen lees je in deze brief. Er is een meerderheid van de stemmen nodig om de afspraken definitief te maken.

### EISEN FNV

De eisen van FNV waren duidelijk en NS heeft per eis een reactie gegeven. Een samenvatting:

#### 1. 2<sup>e</sup> HC op de dubbeldekkers

NS wil de 2<sup>e</sup> HC niet terug op dubbeldekkers en gaat onderzoek uitvoeren naar de fysieke belasting en sociale veiligheid van de Hoofdconductor. Dit onderzoek komt naast het rapport Coronel, dat op aandringen van ons onderdeel zal uitmaken van het onderzoek. Er wordt in het onderzoek expliciet naar het traplopen op dubbeldekkers gekeken. Zeer belangrijk: de uitkomsten van het onderzoek hebben geen vrijblijvend karakter. Ook mogen bonden zelf Hoofdconducteurs aanleveren, om aan dit onderzoek deel te nemen. Na het onderzoek wordt serieus gekeken naar oplossingen voor de Hoofdconducteurs. Tot die tijd wordt samen met de OR en bonden gekeken naar een werkinstructie voor de DDZ-6. Denk hierbij aan het afzien of veranderen van de rondetijden.

#### 2. Bieden op regionale concessies

De Noordelijke nevenlijn is aan Arriva gegund. De komende jaren worden er geen nieuwe concessies aanbesteed. De afspraak met NS is dat we ons samen inzetten voor een sterk NS, daar waar mogelijk ook in de regio. Hiermee is de toekomst van NS op de agenda komen te staan, waarbij goed gekeken wordt naar de werkgelegenheid in de regio tot diep in de periferie. Dit is van groot belang voor het voortbestaan van NS én dus voor jullie als werknemers.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-  
Kijk op [fnv.nl/iemand-anders-aanmelden](http://fnv.nl/iemand-anders-aanmelden).

### 3. Stop centraliseren

NS heeft na reisinformatie ook het plan om de rangeerlocaties uit de periferie naar de vijf knopen te verhuizen. FNV Spoor vindt dat het voor het voortbestaan van NS van cruciaal belang is dat NS zorgt voor werkgelegenheid in heel Nederland. Wij zijn dan ook tegen het wegtrekken van werk uit de regio. Daarnaast krijgen rangeermedewerkers door centralisaties te maken met langere reistijden. En als men te ver van de nieuwe standplaats af woont, zelfs met een andere functie binnen NS óf ontslag als er geen nieuwe functie te vinden is. NS weigert op deze eis in te gaan. Wel hebben we in het betreffende sociaal plan een "hardheidsclausule" ingebracht. Medewerkers die van mening zijn dat zij door het afgesloten sociaal plan onevenredig hard worden geraakt, kunnen maatwerk afspraken maken met de leidinggevende. Dit verzoek zal worden beoordeeld door een begeleidingscommissie, samengesteld door NS en bonden. Daarnaast heeft FNV gesteld dat er opnieuw naar de aftopping van de ontslagvergoeding gekeken moet worden. Hier gaan we begin september over in gesprek. De leden op de rangeerlocaties en RBC's worden separaat geïnformeerd en geraadpleegd, over de sociale plannen "Rangeerlocaties" en "RBC's".

### 4. Stop uitbesteden van Retail

In de lange termijn agenda "Spoorslags beter" staat dat NS de Retail werkzaamheden wil uitbesteden aan derden. Wij denken dat wanneer de werkgelegenheid bij Retail uitbesteed wordt, de politiek kan besluiten om (in de nabije toekomst) de stations ook uit te besteden. Bijvoorbeeld aan ProRail. Dan is NS niets anders dan een spoorvervoerder, zoals de Duitse en Franse concurrentie. Daarmee verliest NS haar positie en wordt het een makkelijke prooi van nog meer marktwerking.

NS heeft - na overleg met zowel de COR als FNV - besloten dat ongeveer de helft van het aantal medewerkers die op dit moment in dienst zijn van NS Stations Retail daar ook in dienst blijven, op het moment dat alle formules volgens planning in concessie zijn gegeven. Voor de werknemers die overgaan is afgesproken dat ze twee jaar recht houden op de bij NS geldende aanvullende arbeidsvoorwaarden. Bij NS Stations worden de aanvullende arbeidsvoorwaarden periodiek met de OR van NS Stations afgesproken. De partijen die de formules overnemen dienen formele medezeggenschappen (OR) te installeren. FNV en NS gaan ervan uit dat deze OR-en na twee jaar instaat zijn om zelf aanvullende arbeidsvoorwaarden met hun werkgever af te spreken. NS Stations heeft toegezegd te controleren of de nieuwe werkgevers zich wel als goed werkgever gedragen.

### HET LAATSTE WOORD IS AAN JOU

Het woord is nu aan jou! Je kan tot en met dinsdag 8 augustus as. je stem uitbrengen over dit resultaat door het openen van deze link: <https://nl.surveymonkey.com/r/akkoord-ns>. Hier vind je ook het gezamenlijk statement van NS en de bonden plus de brief van de heer Van Boxtel als extra achtergrondinformatie.

Je hebt je lidmaatschapsnummer nodig om te kunnen stemmen. Houd deze dus bij de hand. Ben je niet in de gelegenheid om je stem digitaal uit te brengen? Neem dan contact op met Ellie Vervoort, via 030 26 37 141. Dan sturen we je een stemformulier toe.

Laat je stem horen. Het gaat over de toekomst van NS én jouw werk!

Met vriendelijke groeten,  
de onderhandelingsdelegatie

Evert van den Burg, kaderlid FNV Spoor (NHN)  
Ger Franke, kaderlid FNV Spoor (Gvc)  
Dennis Postema, kaderlid FNV Spoor (ZI)  
Christa Burger en Henri Janssen  
Bestuurders FNV Spoor

Utrecht, 27 juli 2017