

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Afspraken over de personele gevolgen van de organisatiewijziging Centrale Besturing - Herinrichting Frontoffice MBN & Automatisering

Overwegingen:

Op 12 juli 2021 is bij de OR Instandhouding de adviesaanvraag Centrale Besturing – Herinrichting Frontoffice MBN & Automatisering ingediend. De directie van NS is voornemens om de besturing van het serviceproces centraal bij MBN te beleggen en de Front Office van MBN daartoe passend in te richten.

Vakbonden en de directie van Instandhouding zijn in het kader van deze voorgenomen organisatiewijziging onderstaande afspraken met betrekking tot het plaatsingsproces en de personele gevolgen met elkaar aangegaan.

Vakbonden hechten er waarde aan te vermelden dat de totstandkoming van mogelijke afspraken over de personele gevolgen, niet betekent dat vakbonden instemmen met het voorgenomen besluit tot herinrichting. De OR Instandhouding brengt daarover advies uit.

Uitgangspunt bij deze organisatiewijziging is dat alle medewerkers in de nieuwe organisatie kunnen worden geplaatst aan de hand van de onderstaande uitgewerkte plaatsingsprocessen.

1. Inwerkingtreding en toepassing

De afspraken uit dit onderhandelingsresultaat treden in werking op het moment van het ondernemersbesluit 'Centrale Besturing – Herinrichting Frontoffice MBN & Automatisering'.

2. Sociaal Plan

Bij de (mogelijke) personele consequenties als gevolg van de uitvoering van het voorgenomen besluit is het Sociaal Plan in hoofdstuk 11 CAO NS 2020 – 2022 van toepassing.

3. Plaatsingsproces

De uitwerking van het plaatsingsproces naar aanleiding van de organisatiewijziging Herinrichting Frontoffice MBN & Automatisering is als volgt. Daarbij is uitgegaan van peildatum 1 juni 2021.

Plaatsingsproces (significant) gewijzigde functies

De functies van de volgende medewerkers wijzigen (significant). Alle medewerkers zijn geschikt of geschikt te maken voor de gewijzigde functie en kunnen worden geplaatst op deze functies.

Operationeel Vlootplanner (sg 58) - 9 fte

- De functie van Operationeel Vlootplanner wijzigt. Hiervoor in de plaatst ontstaat de functie van Planner Service, Herstel & Onderhoud (sg 58).
- De betreffende 9 medewerkers zijn geschikt en worden conform artikel 3 sub a (iii) Sociaal Plan cao NS 2020-2022 direct geplaatst in de nieuwe organisatie op de functie van Planner Service, Herstel & Onderhoud (sg 58).

Senior Helpdeskmedewerker (sg 58 - 27 fte) Helpdeskmedewerker (sg 57 - 1 fte)

- De huidige functies Senior Helpdeskmedewerker en Helpdeskmedewerker wijzigen significant.
- De betreffende 26 medewerkers (28 fte) worden conform artikel 3 sub a (iii) Sociaal Plan geplaatst op basis van geschiktheid.

- Met de huidige medewerkers zal een oriënterend gesprek worden gevoerd waarin wordt besproken naar welke functie van de volgende nieuwe functies in de nieuwe structuur de belangstelling van de medewerker uit kan gaan:
 - Planner Service, Herstel & Onderhoud (sg 58) - 7 fte (op 9 fte zijn reeds Operationeel Vlootplanners geplaatst)
 - Senior Helpdeskmedewerker (sg 57) - 8 fte
 - Helpdeskmedewerker (sg 56) – 13 fte
- Hierna volgt een belangstellingsregistratie onder de zittende medewerkers, waarbij deze hun voorkeuren aangeven;
- Voor de functies Planner Service, Herstel & Onderhoud en Senior Helpdesk medewerker zal op basis van een assessment worden onderzocht of de medewerker direct geschikt of binnen 12 maanden geschikt te maken is voor een van deze 2 functies;
- Eerst zullen de medewerkers die direct geschikt zijn op de nieuwe functie worden geplaatst. Indien er meer direct geschikte medewerkers zijn dan dat er formatieplaatsen zijn, dan worden de medewerkers met de meeste rechten conform de UWW-regels als eerste geplaatst;
- Indien er na de plaatsing van direct geschikte medewerkers formatieplaatsen resteren, zullen de medewerkers die binnen 12 maanden geschikt te maken zijn voor de functie worden geplaatst;
- De medewerkers, die niet geplaatst zijn op de functie van Planner Service, Herstel & Onderhoud of de functie van Senior Helpdeskmedewerker, worden op basis van geschiktheid direct geplaatst op de functie van Helpdeskmedewerker.

4. Aanvullende afspraken personele gevolgen plaatsingsproces

Positieregeling artikel 90 cao NS

Indien een medewerker als gevolg van deze organisatiewijziging in een gewijzigde functie wordt geplaatst waarvan (na definitieve waardering) vaststaat dat de functie in een lagere functiegroep is ingedeeld, dan behoudt de medewerker zijn salarisgroep op basis van de Positieregeling (artikel 90 cao).

Bevordering artikel 57 cao NS

Indien de indeling in de salarisgroep voor de functie hoger uitvalt, wordt de medewerker in de hogere salarisgroep geplaatst (bevorderd) conform de bevorderingsregels (artikel 57 cao).

5. Tussentijds overleg en tussentijdse wijzigingen

Bij (onvoorziene) problemen bij de uitvoering van de afspraken uit dit onderhandelingsresultaat voeren partijen overleg met elkaar, teneinde deze problemen op een voor alle partijen aanvaardbare wijze op te lossen, waarbij zo dicht mogelijk bij de bedoeling en opzet van deze afspraken wordt gebleven.

Utrecht, 25 maart 2022

Henriëtte van Alphen
NS

Laurens Vahl
NS

Jerry Piqué
CNV Vakmensen

Henri Jansen
FNV Spoor

Gezina ten Hove
VHS Railprofessionals

Rob de Groot
VVMC