

Onderhandelingsresultaat Cao VERMO werkgevers en vakbonden FNV - CNV

De onderhandelingen zijn afgelopen maanden in een open sfeer en op basis van een wederzijdse constructieve houding gevoerd. Met het fundament van de huidige cao (2022), waarin VERMO en de vakbonden nieuwe en toekomstgerichte afspraken hebben gemaakt, hebben we de macro-economische ontwikkelingen in deze tijd en de impact hiervan op werkgevers en werknemer in acht moeten nemen. Denk hierbij aan de exorbitante stijging van de energiekosten en indexaties in tarieven en onderhoudskosten voor werkgevers. De stijgende energiekosten alsmede en daarmee samenhangende inflatie heeft ook flinke impact op onze medewerkers.

Naast de verhoging van 10,15% van het minimumloon en het verhogen van de salarissen met 4,2% hebben VERMO-bedrijven waar het mogelijk was de indexatie naar voren gehaald of eenmalige toelages uitgekeerd. Reeds afgesproken was de stijging van de eindejaarsuitkering naar 8,33% waarmee extra loonsverhoging bovenop de CAO index is gerealiseerd.

VERMO werkgevers en vakbonden FNV – CNV hebben voor 2023 de volgende afspraken gemaakt:

1. Looptijd nieuwe CAO: 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023;
2. Werkgevers verhogen per 1 januari 2023 de salarissen met de inflatie (CPI alle huishoudens – gewogen gemiddelde over periode 1 april 2021 tot en met 30 maart 2022. Per 1 januari 2023: 4,2.%). Het CPI getal voor 2024 wordt in juni 2023 vastgesteld;
3. De ontwikkeling van het nieuwe functiehuis, inclusief waarderingssystematiek, krijgt in 2023 prioriteit. Werkgevers en vakbonden trekken hierin nauw met elkaar op. Afspraken hierover worden of in een addendum bij deze cao (2023) of in een volgende cao vastgelegd;
4. De mogelijkheid van het cafetariamodel (IKB) wordt onderzocht: hoe kunnen de bestaande mogelijkheden in de cao beter benut en verwoord worden;
5. Werkgevers en vakbonden werken in 2023 middels een werkgroep uit wat de cao VERMO nodig heeft op het gebied van inclusie en diversiteit t.b.v. een veilig werkklimaat;
6. Werkgevers en vakbonden verwerken de nu geldende wettelijke maatregelen zoals zorgverlof (kortdurende en langdurige verlofvormen) indien deze wijzigingen leiden tot aanpassing of verduidelijking van huidige cao-afspraken.

Aldus overeengekomen te Amersfoort op 22 december 2022,

Werkgeversvereniging Vermo

FNV Sport en Beweging

CNV Overheid en Publieke Diensten,
onderdeel van CNV Connectief

M.C. Bloemsma

I.A.C.M. Koppelman

C. Cuperus